

INFORME EJECUTIVO

Lugar y fecha de emisión	Buenos Aires, marzo de 2005			
Destinatario	Colegio de Auditores de la A.G.C.B.A.			
Código del Proyecto	4.04.18 a.			
Denominación del Proyecto	Microemprendimientos			
Período examinado	Año 2003			
Programas auditados	6519 - Actualización y Entrenamiento Laboral (ex Nuevos Roles Laborales)			
Jurisdicción	65 - Secretaría de Desarrollo Económico			
Unidad Ejecutora	Dirección General de Microemprendimientos			
Objetivo de la auditoría	➤ Evaluar la Gestión de la Dirección General de Microemprendimientos			
Presupuesto (expresado en pesos)	Programa	Presupuesto Vigente	Devengado	Porcentaje de ejecución
	6519	1.408.738,35	1.393.419,05	99%
Alcance	➤ Examen de las operaciones referidas al programa de Actualización y Entrenamiento Laboral			
Período de desarrollo de tareas de auditoría	01-09-04 al 15-12-04			
Limitaciones al alcance	➤ Falta de confiabilidad de bases de datos. ➤ Carencia de control sobre la información para análisis y medición de impacto. ➤ No fue posible realizar el cruce de información con el RUB.			
Aclaraciones previas	➤ Hay un trabajo de auditoría previo realizado por la AGCBA. ➤ La normativa aplicable define objetivos de programa variados. ➤ La finalidad del programa es mejorar las posibilidades de inserción laboral de personas desocupadas o subocupadas por debajo de la línea de pobreza. ➤ Los beneficiarios del programa son ubicados en ONG's o empresas que presentan proyectos a tal fin, para capacitación y práctica laboral, durante 6 meses, una sola vez.			
Observaciones	➤ La normativa aplicable no resulta precisa en cuanto			

principales	a la definición de su objeto, objetivo y producto. ➤ La metodología de selección de beneficiarios no resulta acorde al objeto del programa. ➤ Inadecuadas acciones de monitoreo. No se realizan seguimientos sobre los beneficiarios que finalizan el periodo en el programa, ni se verifica la información suministrada por los organismos responsables al respecto. ➤ Incompatibilidad de informaciones sobre objetivos y metas físicas. ➤ Falta de confiabilidad de los sistemas de información.
Conclusiones	➤ La normativa aplicable al programa resulta imprecisa. ➤ La metodología de selección de beneficiarios no resulta compatible con los objetivos del programa. ➤ La inadecuada relación entre beneficiarios y empleados propios de las empresas hace que el programa financie indirectamente los costos laborales a microempresas. ➤ Falta de confiabilidad de los sistemas de información. ➤ Falta de desarrollo de indicadores que permitan evaluar la gestión.
Implicancias	➤ Las imprecisiones normativas derivan en interpretaciones erróneas de los objetivos del programa. ➤ La metodología de selección de beneficiarios no aporta nuevas herramientas para mejorar las posibilidades de incorporación al mercado laboral. ➤ No resulta posible evaluar adecuadamente la gestión ni medir el impacto del programa.