

# **INFORME FINAL DE AUDITORIA Con informe ejecutivo**

## **Proyecto 3.12.10**

### **Enfermería del Sistema de Salud de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires**

#### **Relevamiento**

#### **Período 2011**

Buenos Aires, Junio de 2013

# **AUDITORIA GENERAL DE LA CIUDAD DE BUENOS AIRES**

**Av. Corrientes 640- 6° Piso  
Ciudad Autónoma de Buenos Aires**

## **Presidente**

Lic. Cecilia Segura Rattagan

## **Auditores Generales**

Dr. Santiago de Estrada

Lic. Eduardo Ezequiel Epsteyn

Dr. Alejandro Fernández

Ing. Adriano Jaichenco

Dra. María Victoria Marcó

Dra. Paula Oliveto Lago

**CÓDIGO DEL PROYECTO:** 3.12.10

**NOMBRE DEL PROYECTO:** Enfermería del Sistema de Salud de la C.A.B.A

**PERÍODO BAJO EXAMEN:** 2011

**FECHA DE PRESENTACIÓN DEL INFORME:**

**EQUIPO DESIGNADO:**

**Director de Proyecto:** Lic. María Luján Bertella

**Supervisor:** Dr. (C.P.) Jorge Raimondo

Aprobado por unanimidad en Sesión de Colegio de Auditores de fecha 24/06/13

RESOLUCIÓN AGC N° 198/13

**OBJETIVO:** Identificar las debilidades y áreas críticas en el área de Enfermería del Sistema de Salud de la C.A.B.A.

## INFORME EJECUTIVO

|                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Lugar y fecha de emisión</b>                     | Ciudad Autónoma de Buenos Aires, Junio de 2013                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Código del proyecto</b>                          | 3.12.10                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Denominación del proyecto</b>                    | Enfermería del Sistema de Salud de la C.A.B.A - Relevamiento                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Período examinado</b>                            | 2011                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Objetivo de la auditoría</b>                     | Identificar las debilidades y áreas críticas en el área de Enfermería del Sistema de Salud de la C.A.B.A.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Alcance</b>                                      | El examen se realizó de conformidad con las Normas de Auditoría Externa de la Auditoría General de la Ciudad de Buenos Aires aprobadas por el artículo 6º del Anexo I de la Ley 325, y las Normas Básicas de Auditoría Externa de la Auditoría General de la Ciudad de Buenos Aires aprobadas por Resolución N° 161/00-AGCBA.<br>Se procedió a relevar la normativa, datos e información relacionada con el funcionamiento de las áreas vinculadas al proyecto, para evaluar los procedimientos de auditoría a aplicar en la etapa de ejecución.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Limitaciones al Alcance</b>                      | No hubo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Período de desarrollo de tareas de auditoría</b> | 02 de enero de 2012 al 20 de diciembre de 2012                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|                                                     | <p><b>GERENCIA OPERATIVA DE ENFERMERÍA.</b><br/>La Gerencia Operativa depende de la Dirección General de Recursos Humanos del Ministerio de Salud de la C.A.B.A.</p> <p><u>Misiones y Funciones.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Asistir a la Dirección General en el cumplimiento de las competencias relacionadas con la materia.</li> <li>• Intervenir en el diseño, propuesta y ejecución de los sistemas de selección, administración y capacitación de los recursos humanos de enfermería.</li> <li>• Participar en la planificación y el diseño de las políticas de desarrollo de recursos humanos para el personal de enfermería del Sistema de Salud de la Ciudad de Buenos Aires.</li> </ul> <p><u>Auditoría Externa:</u><br/>Su objetivo es colaborar con el personal de conducción de las unidades de organización comprobando, a través de evaluaciones y análisis, el cumplimiento de la normativa vigente, los protocolos y los registros, y efectuar recomendaciones en aquellos casos en que los procedimientos conlleven al hallazgo de áreas críticas.</p> <p><u>Auditoría Interna:</u><br/>Evalúa los procesos administrativos, el cumplimiento de protocolos y el recurso humano, en relación a la calidad de atención.<br/>Desde la Gerencia Operativa no se ha implementado un plan estratégico con el propósito de evitar la carencia de agentes que se produce por jubilaciones. Estos trámites de reemplazo, son llevados a cabo por ca-</p> |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>da efector de manera independiente.</p> <p><b>REGIMEN LEGAL DEL EJERCICIO DE LA ENFERMERIA</b></p> <p>La actividad de Enfermería estaba incluida y reglada como disciplina auxiliar de la medicina, siendo regulada en un apartado de la Ley Nacional N° 17.132 del Ejercicio de la Medicina, Odontología y Actividades de auxiliares de las mismas. (Capítulo IV) (BO. Buenos Aires, 24 de Enero de 1967).</p> <p>En cumplimiento a la garantía constitucional que consagra el derecho a la salud integral a través del artículo 20 de la Constitución de la Ciudad de Buenos Aires, la Legislatura de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, sancionó la Ley N° 298/99 de Ejercicio de la Enfermería. Reglamentada por el Decreto N° 1060/04, mediante la cual al determinar su objeto, estableció los principios básicos de dicha actividad profesional. Asimismo, reguló los niveles profesionales; las personas comprendidas; registro y matriculación; autoridad de aplicación y régimen disciplinario.</p> <p>El objetivo de la Ley N° 298/99 es garantizar en la Ciudad, un sistema integral, continuo, ético y calificado de cuidados de enfermería, acordes a las necesidades de la población, sustentados en los principios de equidad y solidaridad para contribuir a mejorar la salud de las personas, familia y comunidad.</p> <p><u>Niveles para el ejercicio de la enfermería:</u></p> <p>La Ley N° 298/99 reconoce dos niveles para el ejercicio de la enfermería:</p> <p>a) Profesional</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Licenciada/o en enfermería.</li> <li>- Enfermera/o</li> </ul> <p>b) Auxiliar</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Auxiliar de enfermería</li> </ul> <p>A las disposiciones sobre insalubridad la Ley N° 298/99 en su cláusula transitoria N° 5, establece que rigen para la Ciudad de Buenos Aires, las establecidas por la legislación Nacional y jurisdiccional vigentes, adoptándose en caso de superposición la norma más favorable al trabajador.</p> <p>A los efectos de la aplicación de normas vigentes en resguardo de la salud física o psíquica del trabajador, la Ley Nacional N° 24.004/91 del Ejercicio de la Enfermería, en su art. 24, estableció de forma enunciativa, como insalubres tareas de la enfermería.</p> <p>Ley N° 471, en su art. 38, estableció que la jornada de trabajo es de 35 horas semanales, salvo los que ya cumplieran horarios superiores con adicionales compensatorios o estuvieran comprendidos en regímenes especiales que se establezcan por vía reglamentaria o por negociación colectiva. La autoridad competente de cada repartición establecerá el horario en el cual deban ser prestados los servicios teniendo en cuenta la naturaleza de estos y las necesidades de la repartición. El trabajador</p> |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>está obligado a cumplir con el horario que se le establezca.</p> <p>La Ordenanza N° 40.403 que regula la Carrera Municipal de Enfermería, ya establecía una jornada máxima de trabajo para el personal de enfermería de 35 horas semanales en general y de 30 horas semanales para áreas de cuidado intensivo, que se implementarían de acuerdo a la reglamentación respectiva.</p> <p>El Decreto N° 937/07 reglamentó el Régimen del personal franquero y de los trabajadores comprendidos en las Ordenanzas N° 41.455 y 45.199 (Profesionales de la Salud y de Acción Social) con la finalidad de establecer una reglamentación que contemple las particularidades de las situaciones descriptas del personal “franquero”: que deben cumplir su jornada laboral únicamente en los días sábados, domingos, feriados y días no laborables o declarados asuetos, así como la situación de los profesionales regidos por las Ordenanzas Nros. 41.455 (B.M. N° 17.920) y 45.199 (B.M. N° 19.193) que, atento a la modalidad laboral impuesta, pueden cumplir su labor en un único día de guardia o en varias jornadas, sin alcanzar cinco días semanales de asistencia.</p> <p><u>Régimen laboral del personal franquero en enfermería de la Ciudad de Buenos Aires:</u></p> <p>1)-Personal Franquero que desarrolla tareas comunes<br/>El Decreto N° 937/07, estableció las pautas para la prestación de servicios.</p> <p>2)- Personal Franquero que desarrolla tareas insalubres o riesgosas.<br/>Para el personal franquero con tareas insalubres, el Decreto N° 937/07, no estableció las pautas para la prestación de servicios como así también no reguló la jornada laboral.<br/>Por lo tanto se determinó que la legislación vigente, no regula aspectos fundamentales del ejercicio profesional.</p> <p><b>Agentes de Enfermería</b><br/><b>Según información del Ministerio de Salud</b><br/>Se agrupó por hospitales según la Región Sanitaria que pertenecen (Resolución N° 31/GCABA/MSGC/08 creó las Regiones Sanitarias I, II, III y IV).<br/>Las Regiones Sanitarias se delimitan territorialmente como se muestra a continuación:</p> <p>➤ <b><u>Región Sanitaria I</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Hospital General de Agudos “J. M. Ramos Mejía”</li> <li>o Hospital de Oftalmología “Santa Lucía”</li> <li>o Hospital de Gastroenterología “B. Udaondo”</li> <li>o Hospital Materno Infantil “R. Sarda”</li> <li>o Hospital General de Agudos “Dr. C. Argerich”</li> <li>o Hospital General de Niños “Pedro de Elizalde”</li> <li>o Hospital de Rehabilitación Respiratoria “M. Ferrer”</li> <li>o Hospital Infanto Juvenil “C. Tobar García”</li> <li>o Hospital de Salud Mental “J. T. Borda”</li> <li>o Hospital de Odontología Infantil “Don Benito Quinquela Martín”</li> <li>o Hospital de Salud Mental “Braulio Moyano”</li> </ul> |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

- o Hospital de Infecciosas "F. Muñiz"
  - o Hospital General de Agudos "J. A. Penna"
  - o Hospital de Pediatría "Prof. Dr. Juan P. Garrahan"
- (Excluido su análisis en el presente proyecto)

#### **Región Sanitaria II**

- Hospital General de Agudos "Dr. T. Alvarez"
- Hospital General de Agudos "P. Piñero"
- Hospital General de Agudos "Donación F. Santojanni"

#### **Región Sanitaria III**

- Hospital General de Agudos "Dr. E. Tornú"
- Hospital de "Emergencias Psiquiátricas Torcuato de Alvear"
- Hospital Municipal de Oncología "Marie Curie"
- Instituto de Zoonosis "L. Pasteur"
- Hospital de Odontología "José Dueñas"
- Hospital General de Agudos "Dr. C. Durand"
- Hospital Municipal de Quemados
- Hospital Oftalmológico "Dr. Pedro Lagleyze"
- Hospital General de Agudos "A. Zubizarreta"
- Hospital de Rehabilitación "M. Rocca"
- Hospital General de Agudos "D. Velez Sarsfield"

#### **Región Sanitaria IV**

- Instituto de Rehabilitación Psicofísica (I.R.E.P.)
- Hospital Odontológico Dr. Ramón Carrillo
- Hospital General de Agudos "Dr. J. A. Fernández"
- Hospital General de Agudos "B. Rivadavia"
- Hospital General de Niños "Ricardo Gutiérrez"
- Hospital General de Agudos "Dr. I. Pirovano"

A continuación se reseña una síntesis sobre el total de datos obtenidos para las cuatro Regiones Sanitarias – al 31/12/2011 del Personal de Enfermería correspondiente a los hospitales públicos de la C.A.B.A. en Planta Permanente y Planta Transitoria.

|  | HOSPITALES                                            | Planta Perma-<br>nente | Planta Perma-<br>nente | Planta Transito-<br>ria |
|--|-------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|-------------------------|
|  |                                                       | Cargos                 | Agentes                | Agentes y Cargos        |
|  | <b>Subtotal (excluye 2dos. cargos Mismo Hospital)</b> | 7.908                  | 7.771                  | 415                     |
|  | <b>Menos: 2dos. cargos en Distinto Hospital</b>       |                        | -49                    |                         |
|  | <b>TOTALES</b>                                        | <b>7.908</b>           | <b>7.722</b>           | <b>415</b>              |

Del cuadro anterior surgió:

- Un total de 8.323 cargos de Enfermería, correspondiendo el 95,01% (7.908 cargos) a Planta Permanente y el 4,91 % (415 cargos) a Planta Transitoria.

- Un total de 8.137 agentes de Enfermería, correspondiendo el 94,90% (7.722 agentes) a Planta Permanente y 5,10% (415 agentes) a Planta Transitoria.

Surgió un total de 186 dobles cargos que fueron ejercidos durante el período bajo estudio –31/12/2011- en el mismo o entre distintos hospitales:

- Mismo Hospital: 137 dobles cargos.
- Distinto Hospital: 49 doble cargos. (surge de  $99/2=49.5$ )

### Según información suministrada por la Dirección Operativa de Enfermería

#### a) Total de agentes de Enfermería por cargo y efector

| Licenciados/as | Enfermeros/as | Auxiliares | Total |
|----------------|---------------|------------|-------|
| 835            | 3324          | 1915       | 6124  |

#### Relación agentes-cama. Distribución por función.

|              | Licenciados |      | Enfermeros |      | Auxiliares |      |
|--------------|-------------|------|------------|------|------------|------|
| ALVAREZ      | 30          | 0,10 | 143        | 0,50 | 87         | 0,30 |
| ARGERICH     | 57          | 0,16 | 295        | 0,83 | 156        | 0,44 |
| DURAND       | 45          | 0,15 | 267        | 0,91 | 166        | 0,57 |
| FERNANDEZ    | 52          | 0,14 | 284        | 0,78 | 175        | 0,48 |
| PIÑERO       | 80          | 0,23 | 152        | 0,43 | 103        | 0,29 |
| PENNA        | 22          | 0,07 | 248        | 0,83 | 95         | 0,32 |
| PIROVANO     | 48          | 0,13 | 199        | 0,53 | 121        | 0,33 |
| RAMOS        | 44          | 0,10 | 310        | 0,72 | 212        | 0,49 |
| RIVADAVIA    | 52          | 0,11 | 176        | 0,37 | 134        | 0,28 |
| SANTOJANNI   | 83          | 0,23 | 261        | 0,71 | 128        | 0,35 |
| TORNU        | 33          | 0,18 | 165        | 0,91 | 64         | 0,35 |
| VELEZ        | 43          | 0,38 | 107        | 0,95 | 51         | 0,45 |
| ZUBIZARRETA  | 39          | 0,36 | 53         | 0,49 | 28         | 0,26 |
| MARIA CURIE  | 65          | 0,61 | 118        | 1,11 | 48         | 0,45 |
| MARIA FERRER | 6           | 0,11 | 58         | 1,09 | 67         | 1,26 |
| ELIZALDE     | 30          | 0,12 | 269        | 1,10 | 95         | 0,39 |
| GUTIERREZ    | 87          | 0,27 | 200        | 0,62 | 105        | 0,33 |
| ROCCA        | 9           | 0,11 | 36         | 0,45 | 57         | 0,71 |
| TOBAR        | 10          | 0,16 | 33         | 0,54 | 23         | 0,38 |

#### Promedio de edad de los agentes de enfermería

| Efector        | Licenciado en Enfermería | Enfermera/os | Auxiliares |
|----------------|--------------------------|--------------|------------|
| Promedio Total | 49                       | 44           | 48         |

**Licencias por enfermedad de largo tratamiento**

La Dirección General de Administración de Medicina del Trabajo, dependiente de la Subsecretaría de RRHH del Ministerio de Modernización, es el organismo del cual depende el control de las licencias médicas de la totalidad de los agentes que revistan en la Ciudad de Buenos Aires.

Para el registro de las patologías utiliza la Clasificación Internacional de Enfermedades en su 10ª. Revisión. (CIE 10).

**Análisis de los datos obtenidos.**

**a) Porcentaje por función**

|                |        |
|----------------|--------|
| Licenciados/as | 8,11%  |
| Enfermeros/as  | 50%    |
| Auxiliares     | 41,89% |

**b) Porcentaje por efector**

|             |    |        |
|-------------|----|--------|
| Álvarez     | 14 | 3,78%  |
| Argerich    | 39 | 10,54% |
| Curie       | 10 | 2,70%  |
| Durand      | 23 | 6,22%  |
| Elizalde    | 32 | 8,65%  |
| Fernández   | 30 | 8,11%  |
| Ferrer      | 10 | 2,70%  |
| Gutiérrez   | 31 | 8,38%  |
| Penna       | 22 | 5,95%  |
| Piñero      | 23 | 6,22%  |
| Pirovano    | 1  | 0,27%  |
| Ramos Mejía | 41 | 11,08% |
| Rivadavia   | 21 | 5,68%  |
| Rocca       | 10 | 2,70%  |
| Santojanni  | 25 | 6,76%  |

|                     |            |                |
|---------------------|------------|----------------|
| <b>Tobar García</b> | 5          | 1,35%          |
| <b>Tornú</b>        | 12         | 3,24%          |
| <b>Vélez</b>        | 13         | 3,51%          |
| <b>Zubizarreta</b>  | 8          | 2,16%          |
| <b>Total</b>        | <b>370</b> | <b>100,00%</b> |

**a) Porcentaje por diagnóstico**

|              |            |                |
|--------------|------------|----------------|
| <b>A</b>     | 1          | 0,27%          |
| <b>B</b>     | 3          | 0,81%          |
| <b>C</b>     | 23         | 6,22%          |
| <b>D</b>     | 12         | 3,24%          |
| <b>E</b>     | 7          | 1,89%          |
| <b>F</b>     | 75         | 20,27%         |
| <b>G</b>     | 6          | 1,62%          |
| <b>H</b>     | 7          | 1,89%          |
| <b>I</b>     | 27         | 7,30%          |
| <b>J</b>     | 3          | 0,81%          |
| <b>K</b>     | 29         | 7,84%          |
| <b>L</b>     | 6          | 1,62%          |
| <b>M</b>     | 76         | 20,54%         |
| <b>N</b>     | 8          | 2,16%          |
| <b>O</b>     | 28         | 7,57%          |
| <b>S</b>     | 51         | 13,78%         |
| <b>T</b>     | 3          | 0,81%          |
| <b>V</b>     | 1          | 0,27%          |
| <b>W</b>     | 1          | 0,27%          |
| <b>Z</b>     | 3          | 0,81%          |
| <b>Total</b> | <b>370</b> | <b>100,00%</b> |

**Factores de riesgo**

Un factor de riesgo es cualquier rasgo, característica o exposición de un individuo que aumente su probabilidad de sufrir una enfermedad o lesión.

- Factores de riesgos biológicos
- Factores de riesgos químicos
- Factores fisiológicos o de sobrecarga física
- Factores sanitarios
- Factores físicos

- Factores mecánicos o de riesgo de accidentes

- Factores psicosociales

Todos estos factores merecen un análisis específico, pero en base al análisis de las patologías detectadas, vamos a hacer mención solamente de los factores fisiológicos y mecánicos como generadores de riesgo de accidentes y de los factores psicosociales.

**Promedio de edad de las patologías más prevalentes**

|               | Enfermedades del sistema osteomuscular y del tejido conjuntivo | Trastornos mentales y del comportamiento |
|---------------|----------------------------------------------------------------|------------------------------------------|
| Licenciada/os | 50 años                                                        | 47 años                                  |
| Enfermera/os  | 49 años                                                        | 49 años                                  |
| Auxiliares    | 45 años                                                        | 46 años                                  |

Ambas patologías representan el 40% del total de las licencias.

**Bajas del Personal de Enfermería**

La Gerencia Operativa de Enfermería informó que no todos los Hospitales cumplen en tiempo y forma con el requerimiento, por esa Gerencia realizado, del envío del número de Altas y Bajas por los Jefes de los Departamentos de Enfermería de las distintas Unidades de Organización (fs. 6 EX-2012-01189579 – MGEYA-MSGC).

La Dirección General de Administración y Desarrollo de Recursos Humanos informó que, sólo toma conocimiento de las bajas por fallecimiento cuando se eleva la propuesta en reemplazo del ex agente (fs. 12 EX-2012-01189579 – MGEYA-MSGC).

Los datos surgidos de la información producida por la Gerencia Operativa de Enfermería (dependiente de la DGAYDRH), son:

**Altas y bajas del Personal de Enfermería por Unidad Organizativa 2010/2011**

| Efector de Salud | 2010       |            | 2011       |            |
|------------------|------------|------------|------------|------------|
|                  | Altas      | Bajas      | Altas      | Bajas      |
| <b>TOTAL</b>     | <b>268</b> | <b>365</b> | <b>597</b> | <b>303</b> |

De la lectura de los mismos surgió:

Datos Parciales:

Bajas año 2010: 365 cargos

Bajas año 2011: 303 cargos

La DGAYDRH indicó las bajas producidas en los años 2010/2011.

➤ **Por Hospital**

| HOSPITAL | Bajas<br>año 2010 | %   | Bajas<br>año 2011 | %   |
|----------|-------------------|-----|-------------------|-----|
| TOTAL    | 355               | 100 | 294               | 100 |

➤ **Por Función**

| Función                  | Bajas<br>año 2010 | %             | Bajas<br>año 2011 | %             |
|--------------------------|-------------------|---------------|-------------------|---------------|
| Licenciado en Enfermería | 19                | 5,36          | 35                | 11,90         |
| Enfermero                | 203               | 57,18         | 142               | 48,30         |
| Auxiliar de Enfermería   | 133               | 37,46         | 117               | 39,80         |
| <b>Total</b>             | <b>355</b>        | <b>100,00</b> | <b>294</b>        | <b>100,00</b> |

➤ **Por Motivo**

| Motivos                    | Bajas<br>año 2010 | %             | Bajas<br>Año 2011 | %             |
|----------------------------|-------------------|---------------|-------------------|---------------|
| Cesantía                   | 35                | 9.85          | 21                | 7.15          |
| Jubilación                 | 224               | 63.10         | 178               | 60.54         |
| Renuncia                   | 77                | 21.69         | 72                | 24.49         |
| Retiro Voluntario          | 3                 | 0.85          | 0                 | 0.00          |
| Fallecimiento              | 15                | 4.23          | 23                | 7.82          |
| Baja Administrativa Padrón | 1                 | 0.28          | --                | --            |
| <b>Total</b>               | <b>355</b>        | <b>100,00</b> | <b>294</b>        | <b>100,00</b> |

**Módulos de enfermería**

La Resolución N° 1762-MHGC-06 estableció a partir del 1 de septiembre de 2006, el valor de las prestaciones extraordinarias desempeñadas por el personal de enfermería y de las guardias cumplidas por el personal técnico de cada efector de salud, implementando un sistema de módulos únicos para el personal de enfermería dependiente del Ministerio de Salud por servicios y prestaciones extraordinarias a los efectos de cubrir los servicios y prestaciones extraordinarias desarrolladas que excedan sus jornadas normales de labor.

Establece los valores de los módulos y la imposibilidad que no pueda acumular cada agente, una prestación superior a veinte (20) módulos mensuales.

| Sector                                      | Importe del Módulo |
|---------------------------------------------|--------------------|
| Módulo de seis (6) horas en Áreas Cerradas  | \$ 50              |
| Módulo de siete (7) horas en Áreas Abiertas | \$ 50              |

Para evaluar la cantidad de agentes que los módulos estarían reempla-

zando, dividimos el total de módulos mensuales por 20. Adoptamos este número (veinte) ya que es el máximo de módulos que un agente puede realizar.

1 módulo = 6hs

20 módulos = 120hs mensuales = 30hs semanales, por lo que 20 módulos equivalen a un agente con nombramiento de 30 hs semanales.

20 módulos = 1 agente.

### Módulos 2010 y 2011

|              | Total de agentes de enfermería | Enfermeros que representan los módulos Año 2011 | %     |
|--------------|--------------------------------|-------------------------------------------------|-------|
| <b>TOTAL</b> | 6124                           | 2988                                            | 48,79 |

### Procedimiento de altas del personal de enfermería.

Se seleccionaron 8 (ocho) Expedientes de forma aleatoria que se enumeran a continuación, de los cuales 4 (cuatro) corresponden al año 2010 y 4 (cuatro) al año 2011, conteniendo documentación sobre "Proceso Designaciones – Enfermería" Ley 2155 y complementarias.

| Expediente N°/ año | Fecha      | Hospital                                      |
|--------------------|------------|-----------------------------------------------|
| 31472 / 2010       | 13/01/2010 | Hospital Gral. de Agudos "A. Zubizarreta"     |
| 849142 / 2010      | 05/08/2010 | Hospital de Infecciosas "F. Muñiz"            |
| 872244 / 2010      | 10/08/2010 | Hospital de Infecciosas "F. Muñiz"            |
| 1105154 / 2010     | 23/09/2010 | Hospital Gral. de Agudos "Dr. Fernández"      |
| 50145 / 2011       | 12/01/2011 | Hospital Gral. de Agudos "Dr. Fernández"      |
| 767323 / 2011      | 19/05/2011 | Hospital Municipal de Oncología "Marie Curie" |
| 1328276 / 2011     | 08/08/2011 | Hospital de Rehabilitación "M. Rocca"         |
| 1685068 / 2011     | 26/09/2011 | Hospital Gral. de Agudos "J. M. Ramos Mejía"  |

| Expediente N° / año | Fecha Inicio | Fecha notificación al agente | Total de días |
|---------------------|--------------|------------------------------|---------------|
| 31472 / 2010        | 30/12/2009   | 03/02/2011                   | 400           |
| 849142 / 2010       | 26/02/2010   | 02/03/2011                   | 369           |
| 872244 / 2010       | 26/02/2010   | 14/02/2011                   | 348           |
| 1105154 / 2010      | 17/07/2010   | 24/04/2011                   | 281           |
| 50145 / 2011        | 17/09/2010   | 19/08/2011                   | 335           |
| 767323 / 2011       | 19/05/2011   | 10/01/2012                   | 236           |
| 1328276 / 2011      | 24/06/2011   | 17/01/2012                   | 207           |
| 1685068 / 2011      | 26/09/2011   | 22/03/2012                   | 178           |

De los datos antes expuestos, referidos únicamente a la documentación de la muestra seleccionada, surgió que: los tiempos incurridos

|                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                   | <p>para los nombramientos de personal de Enfermería referidos al período 2010 y 2011, desde la solicitud de llamado interno hasta la notificación al agente, osciló entre los siguientes valores de máximo y mínimo.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Año 2010: 400 días a 281 días.</li> <li>➤ Año 2011: 335 días a 178 días.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Observaciones principales.</b> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. No concuerda el número de agentes proporcionados por el Ministerio de Salud y la Gerencia Operativa de Enfermería.</li> <li>2. Se han detectado desvíos en la comparación de las funciones reales que desempeñan los agentes verificados con relación a las funciones presupuestarias por las cuales fueron designados.</li> <li>3. La información disponible de las oficinas de Recursos Humanos de los Hospitales no ofrecen la suficiente confiabilidad a efectos de informar el listado de agentes cuyas funciones reales no coinciden con las presupuestarias.</li> <li>4. No se cumple con la Normativa de tareas insalubres o riesgosas (Ley Nacional N° 24.004/91 y Decreto N° 937/07), en todos los Hospitales de la muestra, con la salvedad del Hospital Curie.</li> <li>5. La prestación de 20 módulos mensuales representan jornadas laborales de 12 hs diarias, lo que conlleva un factor de riesgo para la salud del agente.</li> <li>6. El promedio de agentes que representan los módulos es casi el 50% de los agentes de planta.</li> <li>7. La Normativa de tareas insalubres o riesgosas, indica que no se pueden realizar módulos, en determinadas áreas, lo que no cumple en los Hospitales Tobar García, Ferrer y Rocca.</li> <li>8. El Decreto N° 937/07, no establece las pautas para la prestación de servicios como así también no regula la jornada laboral para el personal franquero con tareas insalubres.</li> <li>9. No se encuentra reglamentada la Ley N° 471/00, por el cual se tramitan los concursos del personal perteneciente al escalafón General. Esta situación agrava aún más el tiempo de demora promedio que llevan las designaciones, mientras el organismo continua sin el recurso humano necesario.</li> <li>10.Falta de control por parte del Ministerio de Salud y de los efectores, del seguimiento del personal con enfermedades con largo tratamiento.</li> <li>11.Falta por parte del Ministerio de Salud, de una política alternativa ante las posibilidades de personal con goce de licencias por enfermedades con largo tratamiento.</li> <li>12.No existe un plan estratégico desde la Gerencia Operativa de Enfermería, en cuanto a las bajas por jubilaciones, que permita planificar con tiempo los reemplazos de los mismos. Esta circunstancia genera dificultades en los organismos que necesitan contar con tales recursos humanos y en especial cuando éstos son en reemplazo de otros agentes que ya no desempeñan funciones en los organismos.</li> <li>13.La cantidad de egresados en los últimos 4 años de la Escuela de</li> </ol> |

|                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                    | <p>Enfermería Grierson, constituye el 20% de la cantidad de cargos que representan los módulos que se realizan en los efectores, sin que exista por parte del Ministerio de Salud con esta Escuela, una articulación para que los mismos realicen capacitación en los hospitales de la CABA.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Conclusión.</b> | <p>La profesión de enfermería, a través de la historia, se ha caracterizado por la capacidad para responder a los cambios que la sociedad ha ido experimentando y en consecuencia, a las necesidades de cuidado que la población y el sistema de salud han ido demandando.</p> <p>La escasez de personal de salud calificado, incluidas las enfermeras, se revela uno de los mayores obstáculos para conseguir los objetivos de desarrollo del milenio (Programa de las Naciones Unidas), destinadas a mejorar la salud y el bienestar de la población mundial. La falta de personal de enfermería en la Ciudad de Bs. As., no es una excepción, lo que genera una sobrecarga de trabajo, que conlleva un aumento en los factores de riesgo, producto de la implementación del sistema de módulos (instrumento que fue creado para subsanar en forma excepcional la falta de enfermeros cargando de horas extras a personal en actividad).</p> <p>Atento a ello, es necesario, a efectos de medir eficacia y eficiencia en la prestación de este insumo, profundizar a nivel transversal o de efectores en particular, las causas de la demora en las designaciones; pagos de módulos para corregir la falta de horas necesarias; evaluar diferentes indicadores de dotación de personal y falta de efectivización en sus cargos.</p> |

**Informe Final de Auditoría  
Proyecto N° 3.12.10  
Enfermería del Sistema de Salud de la C.A.B.A.**

**DESTINATARIO**

Señora  
Presidente  
Legislatura de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires  
Lic. María Eugenia Vidal  
S / D

En uso de las facultades conferidas por los artículos 131, 132 y 136 de la Ley 70, y conforme a lo dispuesto en el Art. 135 de la Constitución de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, se ha procedido a efectuar un examen en el área de Enfermería del Sistema de Salud de la C.A.B.A. dependiente del Ministerio de Salud, del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires, con el objeto detallado en el apartado I.

**I.OBJETO DEL RELEVAMIENTO.**

Enfermería del Sistema de Salud de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

**II.ALCANCE.**

El examen se realizó de conformidad con las Normas de Auditoría Externa de la Auditoría General de la Ciudad de Buenos Aires aprobadas por el artículo 6° del Anexo I de la Ley 325, y las Normas Básicas de Auditoría Externa de la Auditoría General de la Ciudad de Buenos Aires aprobadas por Resolución N° 161/00-AGCBA.

Se procedió a relevar la normativa, datos e información relacionada con el funcionamiento de las áreas vinculadas al proyecto, para evaluar los procedimientos de auditoría a aplicar en la etapa de ejecución.

Los procedimientos de auditoría comprenden:

- Entrevistas con autoridades y funcionarios de la Gerencia Operativa de Enfermería de la C.A.B.A. (Ex Dirección Adjunta). Obtención de información relacionada con la estructura orgánica de la G.O. Organigrama. Misiones y Funciones. Control Interno.
- Entrevistas con autoridades de los hospitales seleccionados en la muestra: Directores/as, Jefes/as de los Departamentos de Enfermería.

- Entrevista con autoridades de la Escuela de Enfermería “Dra. Cecilia Grier-son”. Obtención de información relacionada con la estructura orgánica de la Escuela de Enfermería. Historia.
- Informes de auditorías anteriores: Defensoría, Procuración, SIGEBA, AGCBA.
- Recopilación y análisis de la normativa relacionada con el objeto de auditoría.
- Recopilación de Manuales de Normas y Procedimientos de uso habitual.
- Recopilación y análisis de los RRHH relacionados con el objeto de auditoría.

### **III. ANÁLISIS DE LA MUESTRA.**

Ante las evidentes diferencias en cuanto a localización, población asistida, patologías prevalentes, variables en el movimiento hospitalario y complejidad de los servicios, el informe abarca la totalidad de los hospitales generales de agudos, los Hospitales de Pediatría Dr. Ricardo Gutiérrez y Dr. Pedro de Elizalde.

En cuanto a los hospitales monovalentes, se tomaron en cuenta aquellos que, por sus características:

1. No se encuentran comprendidos dentro de la normativa común: Hospital de Oncología Marie Curie, Hospital de Rehabilitación M. Rocca.
2. Neuropsiquiátricos, el Hospital Infanto-Juvenil Carolina Tobar García.
3. Monovalente con internación: Hospital María Ferrer.

### **IV. LIMITACIONES AL ALCANCE.**

No hubo

### **V. ACLARACIONES PREVIAS.**

El Hospital es una entidad compleja que desarrolla un sinnúmero de procesos orientados a la asistencia de los pacientes.

El trabajo del personal de enfermería se concibe como la atención oportuna, personalizada, humanizada, continua y eficiente brindada por estos agentes de acuerdo a estándares definidos para una práctica profesional competente y responsable.

### **VI. BREVE RESEÑA HISTÓRICA.**

#### **HISTORIA DE LA ENFERMERÍA EN ARGENTINA.**

Hasta hace relativamente muy poco tiempo el ejercicio de la actividad de enfermería se desarrollaba sobre una base elemental de conocimientos, generalmente adquiridos de forma empírica. En consecuencia, las actividades desarrolladas en los diferentes momentos del proceso de trabajo, eran realizadas rutinariamente y sólo modi-

ficadas por los ensayos y errores de la práctica individual y/o colectiva. Esta forma de actuación, entre otros factores, derivó en una escasa consideración social y la responsabilidad y dignidad del enfermero/a no estaban recortadas por en el aspecto normativo y legal sino por aspectos de carácter moral y práctico, muchas veces arbitrarios y aleatorios. Además, el ejercicio de la actividad recaía mayoritariamente en personal “empírico” y en auxiliares de enfermería.

De acuerdo al nivel educativo formal alcanzado, en nuestro país se conformaron, históricamente, cuatro grandes categorías: los “licenciados/as en enfermería”, egresados de escuelas universitarias; los “enfermeros/as profesionales”, egresados de escuelas universitarias y no universitarias, municipales, provinciales o privadas (con secundario completo); los “auxiliares de enfermería”, que realizan cursos de 9 o 12 meses con estudios primarios completos como exigencia mínima y los “empíricos o ayudantes”, que conforman el grupo sin preparación formal.

En 1886, a raíz de la epidemia del cólera, la Dra. Cecilia Grierson comprendió la necesidad de capacitar y formar enfermeros por considerar que no había personal capacitado que respondiese las necesidades del enfermo y es por ello que fundó la escuela de enfermería.

En 1944 se puso vigencia el decreto N° 6126 (ley 12.912)<sup>1</sup>, con el propósito de regularizar la situación del personal, para que pudiera ser incluido como enfermero en los escalafones de su ámbito laboral.

En 1947 se reglamentó por primera vez la enseñanza de la enfermería para elevar el nivel de formación y mejorar la calidad del paciente, todos los certificados de enfermería eran expedidos únicamente por las escuelas oficiales de salud pública.

En 1951 el Ministerio de Salud Pública de la Nación, estableció un plan de estudio de 3 años con teoría y práctica obligatorio y un cuerpo docente formado por una directora de enfermería e instructora de enfermería.

En 1968 se decretó la ley 1469/68, afín de normalizar la enseñanza de enfermería no universitaria, la que estableció dos niveles de formación:

- Enfermería profesional
- Auxiliar de profesional.

#### ESCUELAS DE ENFERMERÍA EN ARGENTINA A PARTIR DE 1890 HASTA 1930:

Como consecuencia de las corrientes migratorias que llegaron al Río de la Plata, la Sociedad Británica con fines filantrópicos fundó el dispensario Médico Británico para la atención de sus asociados.

<sup>1</sup> artículo 30

La comisión del hospital que tenía conocimiento de la labor realizada por Florence Nightingale, pensó en los beneficios que aportaría al hospital, si conseguían traer de Inglaterra algunas de sus discípulas.

En 1889 realizados los trámites, el pedido tuvo éxito y llegan a la Argentina algunas discípulas, entre ellas la Matron Matilde Elmes.

- 1890 se crea la Escuela de Enfermeras donde la señorita Elmes fue su directora.

La precursora de la enfermería profesional Florence Nightingale, prestó especial atención a esta escuela asesorando a sus discípulas.

- 1908 se inició un curso de estudios adoptando los métodos del Hospital Santo Tomás de Londres.
- 1914 la Sociedad de la Conservación de la Fe, fundó en Buenos Aires la primera Escuela de Enfermeras Católicas.

Se solicitó la fiscalización y la garantía oficial del director de la Asistencia Pública de la Municipalidad de la Ciudad de Buenos Aires.

Se concedió el permiso y se estipuló que para el curso de enfermeras y niñeras, para rendir exámenes era indispensable que las interesadas presentaran certificados que acreditaran que habían estado internadas como estudiantes, 6 meses en un hospital común, municipal o nacional y 3 meses en el Hospital Muñiz y una práctica de 2 meses en un Instituto de Puericultura, cuando se trataba de enfermeras niñeras.

- 1917 se nombró a la doctora Rosario Berón quien tomó la dirección técnica como única profesora hasta 1928. La administración, organización y disciplina estuvieron a cargo de Alicia Rodríguez de la Torre de Noceti.
- 1915-1917 las condiciones de ingreso fueron: ser mayor de 18 años y menor de 40, haber cursado estudios primarios, no tener defectos físicos y presentar certificados de identidad, salud y vacuna antivariólica.
- 1921 se retiró la fiscalización de parte de la Asistencia Pública, la dirección la desempeñaba el doctor Delfor del Valle.
- 1939 la escuela de la Conservación de la Fe ve la necesidad de transformar los planes de estudios, ampliando el programa a 2 años de duración.

## HISTORIA DE LA ESCUELA SUPERIOR DE ENFERMERÍA “CECILIA GRIERSON”

La tercera epidemia de cólera que azotó a Buenos Aires, reveló la falta de personal capacitado para atender a los enfermos que ingresaban en la Casa de Aislamiento (hoy Hospital Muñiz).

Cecilia Grierson, estudiante de 4° Año de Medicina, y que después fuera la primera Médica Argentina, debido a su ascendencia escocesa, conocía los grandes adelantos logrados en Enfermería por Florence Nightingale por lo que decidió fundar, con el consentimiento de la comunidad médica, una Escuela de Enfermería, seriamente organizada y dirigida.

Nació así la Escuela de Enfermeros/ as y Masajistas, la 1ra. Escuela de Enfermería, pública, gratuita y laica de la República Argentina y de Latinoamérica.

En el año 1891 en una nota dirigida al Dr. Coni, Director de la Asistencia Pública, refiere Cecilia: “Siempre he deseado que la Escuela estuviera bajo el amparo oficial, para poder entregar a las alumnas un título de suficiencia, y que además, fuera válido en todo el País”. Recién al finalizar el año el Intendente Sr. Bollini decretó su transferencia, aceptando sus servicios como Directora Fundadora, en forma honoraria. Pero hubo que esperar a principios del año 1892, para inaugurar las clases. Egresaron de ese 1er. Curso, 10 enfermeros y enfermeras especializados en enfermedades generales e infecciosas.

“La Escuela de Enfermeras y Masajistas” fundada en el Círculo Médico Argentino en 1886, que en 1892 fuera integrada a la Asistencia Pública de la M.C.B.A., y que el 8 de Octubre de 1934, por Expediente N° 119.276/D934- Ordenanza 6525, del Concejo Deliberante lleva su nombre.

En el momento de la transferencia de la Secretaría de Salud a la Secretaría de Educación y por la Ley 39 de la Legislatura del G.C.B.A., la Escuela se transforma en la Escuela Superior de Enfermería “Cecilia Grierson”.

Según un informe de la OPS, resultado de un estudio exploratorio en el que obtuvo información acerca de la totalidad de las Escuelas del país, la Escuela Cecilia Grierson única escuela pública y gratuita del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires, es la que más enfermeras ha aportado a la Argentina y es la que menor índice de deserción registra.

Desde su creación en el año 1886 la escuela estuvo en el ámbito de la Secretaría de Salud del GCBA junto a los hospitales y centros de salud, quedando al margen del sistema educativo, obligando a la Escuela a obtener cada año un nuevo reconocimiento oficial por el Ministerio de Educación. Pero el 25 de junio de 1998, fue transferida al ámbito de la entonces Secretaría de Educación del Gobierno de la Ciudad,

quedando encuadrada en el espacio de formación Técnico-Profesional dependiente de la Dirección de Educación Superior.

En agosto del año 2001 se inició el dictado de la carrera de Enfermería con modalidad Profesionalización de Auxiliares. Si bien siempre la escuela realizó esta labor al recibir a los auxiliares que se desempeñan en los hospitales del Gobierno de la Ciudad comisionados para que alcancen el título profesional, se logró implementar mediante un cambio curricular en el marco de la Ley de enfermería y del decreto 1027 que lo reglamenta, un programa especial que permite, acortando la carrera en un cuatrimestre, optimizar la formación mediante la adopción de la estrategia pedagógica innovadora de la problematización.

El período vivido desde la transferencia a Educación se ha convertido en una nueva etapa histórica para la Institución al jerarquizar la carrera de Enfermería y jerarquizarse como Escuela Superior en el ámbito educativo, profundizando su labor formadora de recursos humanos para la salud, ahora en el marco del sistema educativo porteño.

#### EGRESADOS AÑOS 2008 hasta 2011

| 2008 | 2009 | 2010 | 2011 |
|------|------|------|------|
| 116  | 115  | 155  | 209  |

## VII. RELEVAMIENTO

### VII.1.- GERENCIA OPERATIVA DE ENFERMERÍA.

La Gerencia Operativa depende de la Dirección General de Recursos Humanos del Ministerio de Salud de la C.A.B.A.

Desde el año 1996 figura dentro de la estructura como Dirección. Con anterioridad era Departamento Central de Enfermería y, en los años 70 División Central de Enfermería.

En el año 1996 se transforma en Dirección General, a cargo de la dirección de la Escuela Grierson y del Departamento de Capacitación en Enfermería.

En la actualidad, la Escuela Grierson depende del Ministerio de Educación y, el Departamento de Capacitación en Enfermería, que funciona en el Hospital Rivadavia, de la Dirección General de Capacitación.

#### Misiones y Funciones.

- Asistir a la Dirección General en el cumplimiento de las competencias relacionadas con la materia.

- Intervenir en el diseño, propuesta y ejecución de los sistemas de selección, administración y capacitación de los recursos humanos de enfermería.
- Participar en la planificación y el diseño de las políticas de desarrollo de recursos humanos para el personal de enfermería del Sistema de Salud de la Ciudad de Buenos Aires.

#### Mecanismos de control interno.

Teniendo en cuenta que el personal de Enfermería comprende aproximadamente el 50 % del recurso humano de los efectores del Sistema de Salud, es necesario que establezca sus propios sistemas de control para evaluar la gestión del sector.

Se encuentran comprendidos dentro del marco legal de la actividad.

Implica la observación, supervisión y control de las actividades de las unidades de organización.

#### Elementos de auditoría en Enfermería.

- Monitorización de índices de flebitis, infecciones respiratorias, urinarias, úlceras de presión.
- Monitorización de accidentes hospitalarios.
- Encuestas y entrevistas al personal y a los pacientes de los efectores del Sistema de Salud.
- Análisis de datos en relación a la atención y comparación de los mismos con estándares predeterminados.
- Análisis de HC. Evaluación de errores en tratamientos, manejo de insumos y fármacos.

#### Auditoría Externa:

Se realiza desde la Gerencia Operativa hacia las Unidades de Organización.

Su objetivo es colaborar con el personal de conducción de las unidades de organización comprobando, a través de evaluaciones y análisis, el cumplimiento de la normativa vigente, los protocolos y los registros, y efectuar recomendaciones en aquellos casos en que los procedimientos conlleven al hallazgo de áreas críticas.

#### Auditoría Interna:

Se realiza con personal que acredite experiencia en gestión dentro de las Unidades de Organización, con el apoyo de la GOE.

Evalúa los procesos administrativos, el cumplimiento de protocolos y el recurso humano, en relación a la calidad de atención.

Desde la Gerencia Operativa no se ha implementado un plan estratégico con el propósito de evitar la carencia de agentes que se produce por jubilaciones. Estos trámites de reemplazo, son llevados a cabo por cada efector de manera independiente.

Mediante el Decreto N° 260/12, el Poder Ejecutivo de la Ciudad de Buenos Aires, modificó la estructura organizativa del Ministerio de Salud.

De sus considerandos, el objetivo principal está centrado en el desarrollo de diversas políticas públicas para mejorar la eficiencia y la eficacia de su gestión, siendo la implementación y mejora constante de sus estructuras organizativas una de las acciones centrales para la consecución de los objetivos antes mencionados.

Se crea la Dirección General Relaciones Inter-Institucionales en el ámbito de la Subsecretaría de Planificación Sanitaria dependiente del Ministerio de Salud y realiza cambios en la estructura orgánico funcionales. Que en el marco de las mencionadas políticas, la conformación de las estructuras organizativas administrativa y hospitalaria de los Hospitales de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, representa uno de los objetivos primarios dentro de las políticas estratégicas dirigidas a la jerarquización, desarrollo y capacitación de sus recursos humanos.

Del Director General del Efecto de Salud, según Anexo III del Decreto N° 260/12, dependerá la Subdirección Médica que entre sus misiones y funciones se le asignan la dirección del Servicio de Enfermería que en la nueva estructura queda en el grado de Subgerencia operativa. (Anexo IV. Decreto N° 260/12).

#### Subgerencia operativa de Enfermería

Misiones y funciones:

1. Supervisar y Coordinar las tareas de enfermería del Hospital y de los Centros de Salud dependientes.
2. Realizar la asignación de los recursos humanos para la cobertura de turnos y servicios.
3. Asistir a la Subdirección Médica en la elaboración de los perfiles profesionales del puesto para el servicio de enfermería.

## **VII.2.- REGIMEN LEGAL DEL EJERCICIO DE LA ENFERMERIA**

La actividad de Enfermería estaba incluida y reglada como disciplina auxiliar de la medicina, siendo regulada en un apartado de la Ley Nacional N° 17.132 del Ejercicio de la Medicina, Odontología y Actividades de auxiliares de las mismas. (Capítulo IV) (BO. Buenos Aires, 24 de Enero de 1967).

Se entendía por ejercicio de la enfermería profesional, a la ejecución habitual, como personal colaborador de médico u odontólogo, de actividades relacionadas con el cuidado y asistencia del individuo enfermo. (Ley N° 17.132 art. 58). Y su ejercicio, se limitaba a un actuar direccionado y bajo control médico en los límites de la autorización de su título y en las condiciones que se reglamenten. (Ley N° 17.132 art. 59).

En cuanto a los niveles de capacitación, la enfermería podía ser ejercida por los enfermeros universitarios (Considerados como los que posean título universitario en las condiciones establecidas en el art. 44, y en los límites que se reglamenten) y por los enfermero/a diplomados que posean título otorgado en escuelas reconocidas por la Secretaría de Estado de Salud Pública, en los límites que se reglamenten. (Ley N° 17.132 art. 60).

Al ser una de las especialidades más críticas del campo de la salud, se hizo necesario formular una legislación que regulara su práctica y su formación. No era suficiente con una autorregulación del quehacer profesional a través de asociaciones. Para un control del acceso a la profesión y de las formas en que ésta debe ejercerse se hizo imprescindible una legitimación no sólo social sino legal.

El Senado y Cámara de Diputados de la Nación Argentina reunidos en Congreso, sancionaron la Ley N° 24.004, (BO, 28 de Octubre de 1991), regulando el ejercicio de la actividad de enfermería en la Capital Federal y en el ámbito sometido a la jurisdicción nacional después de 24 años desde la sanción de la Ley 17.132. Derogando el Capítulo IV del Título VII artículos 58-61 de la ley 17.132 y su reglamentación, así como toda otra norma legal, reglamentaria o dispositiva que se oponga a la ley N° 24.004. Muchas jurisdicciones han adherido directamente a ella y otras jurisdicciones, la tomaron como referente para su legislación local.

En cumplimiento a la garantía constitucional que consagra el derecho a la salud integral a través del artículo 20 de la Constitución de la Ciudad de Buenos Aires, la Legislatura de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, sancionó la Ley N° 298/99 de Ejercicio de la Enfermería. Reglamentada por el Decreto N° 1060/04.

Mediante la cual al determinar su objeto, estableció los principios básicos de dicha actividad profesional. Asimismo, reguló los niveles profesionales; las personas comprendidas; registro y matriculación; autoridad de aplicación y régimen disciplinario.

El objetivo de la Ley M° 298/99 es garantizar en la Ciudad, un sistema integral, continuo, ético y calificado de cuidados de enfermería, acordes a las necesidades de la población, sustentados en los principios de equidad y solidaridad para contribuir a mejorar la salud de las personas, familia y comunidad.

#### Niveles para el ejercicio de la enfermería:

La Ley N° 298/99 reconoce dos niveles para el ejercicio de la enfermería:

a) Profesional

- Licenciada/o en enfermería.
- Enfermera/o

b) Auxiliar

- Auxiliar de enfermería

Y se establece que “los profesionales de enfermería ejercen autónomamente sus funciones e incumbencias individual o grupal, intra o multiprofesionalmente en forma libre y/o en relación de dependencia en instituciones habilitadas para tal fin por autoridad competente manteniéndose en todos los casos de relación de dependencia el régimen de estabilidad propio”. El Decreto N° 1060/04 especificó que los servicios de Enfermería que existan en cualquier establecimiento deberán estar a cargo de personal de enfermería de nivel profesional.

El ejercicio de la enfermería en el nivel profesional está reservado exclusivamente a aquellas personas que posean:

1. Título habilitante de grado de Licenciada/o en Enfermería y los que en el futuro se creen a partir de éste, otorgado por universidades estatales o privadas reconocidas oficialmente por la autoridad competente y ajustado a las reglamentaciones vigentes;
2. Título habilitante de Enfermera/o otorgado por Universidades estatales o privadas reconocidas oficialmente por la autoridad competente y ajustado a las reglamentaciones vigentes;
3. Título habilitante otorgado por escuelas de enfermería terciarias no universitarias dependientes de organismos estatales o privados reconocidas oficialmente por la autoridad competente y ajustado a las reglamentaciones vigentes;
4. Título, certificado o documentación equivalente expedido por países extranjeros, el que deberá ser revalidado de conformidad con la legislación vigente en la materia o por los respectivos convenios de reciprocidad.

El ejercicio de la enfermería en el nivel auxiliar, está reservado a aquellas personas que posean:

1. Título o certificado de Auxiliar de Enfermería otorgado por instituciones estatales o privadas oficialmente reconocidas por autoridad competente y ajustado a las reglamentaciones vigentes.
2. Título, certificado o documentación equivalente otorgado por países extranjeros, el que deberá ser reconocido o revalidado de conformidad con la legislación vigente en la materia o a los respectivos convenios de reciprocidad.

Ejercicio de Funciones Jerárquicas:

Corresponde al nivel profesional el ejercicio de funciones jerárquicas, de dirección, asesoramiento, docencia e investigación, y la presidencia e integración de tribunales que entiendan en concursos para el ingreso y cobertura de cargos de enfermería. La

reglamentación de la presente debe establecer los mecanismos para dar prelación en el acceso a dichas funciones, a quienes posean títulos de grado.

El Decreto N° 1060/04 establece que en caso de igual entre los postulantes para el acceso a los cargos de dirección, asesoramiento, investigación y la integración de tribunales para los concursos, se aplicará el siguiente orden:

- a) licenciado/a en enfermería
- b) enfermero/a profesional con título extendido por universidad
- c) enfermero/a profesional con título extendido por escuelas de nivel terciario no universitario dependientes de organismos estatales o privados reconocidos oficialmente.

Si la igualdad persistiera, deberá darse prioridad a quienes acrediten mayor experiencia conforme al siguiente orden:

- 1. Antigüedad y experiencia teórico práctica en la función, debidamente acreditada.
- 2. Cursos de perfeccionamiento.
- 3. Estudios post básicos de enfermería
- 4. Ejercicio y antigüedad en la docencia
- 5. Investigaciones desarrolladas y trabajos publicados.

#### Título de Especialista:

La ley establece que sólo pueden emplear el título de especialista o anunciarse como tales aquellos profesionales que hayan obtenido la formación específica a partir del título de grado y que lo hayan acreditado de conformidad con lo que se determine por vía reglamentaria.

El decreto N° 1060/04 establece que: el título o condición de especialista se acreditará de la siguiente manera:

- a) Por la condición de profesor universitario de la materia.
- b) Estudios post básicos de enfermería.
- c) Ejercicio y antigüedad en la docencia
- d) Investigaciones desarrolladas y trabajos publicados.

#### Registro y Matriculación:

Atento a lo reglado en capítulo IV, la ley N° 298/99 establece que la autoridad de aplicación (Secretaría de Salud de la Ciudad) habilita, otorga y regula la matrícula correspondiente al ejercicio de la enfermería en el nivel profesional y auxiliar; y dicha autoridad, debe arbitrar los medios para convenir con la autoridad nacional corres-

pendiente la inmediata transferencia de los registros de matriculados obrantes en la jurisdicción nacional. Asimismo, debe proceder a la rematriculación de todos los Profesionales y Auxiliares de Enfermería en ejercicio en la Ciudad.

Asimismo, ejerce el poder disciplinario sobre el matriculado y el acatamiento de éste, al cumplimiento de los deberes, obligaciones y prohibiciones fijados por esta ley.

Es importante resaltar, que la Ley N° 298/99 estableció en sus Disposiciones Transitorias pautas para su entrada en vigencia y condiciones para el ejercicio de la enfermería.

Estableciendo que: los auxiliares de enfermería, que sin poseer ninguno de los títulos o certificados habilitantes previstos revisten tareas con una antigüedad de dos años en la Ciudad, se les otorgaría un plazo máximo de dos años, a partir de la promulgación de la Ley N° 298/99, para obtener el certificado de auxiliar de enfermería.

A los auxiliares de enfermería que a la fecha de publicación de la presente, estuvieran cumpliendo funciones y actividades propias del nivel profesional, contratados o designados en instituciones del sistema de salud, sin poseer título habilitante estableció que podrían continuar en ese ejercicio con sujeción a inscribirse en un registro especial que habilitaría la autoridad de aplicación y la obtención en un plazo de 10 (diez) años del título de Enfermera/o.

Y por única vez, para mantener el título de especialista de acuerdo con las normas vigentes, la ley N° 298/99 estableció un plazo de 10 (diez) años para obtener el título de grado.

Por lo tanto la Ciudad de Buenos Aires en su planta debería contar para el año 2011/2012 con un plantel formado y matriculado en las áreas de enfermería.

En cuanto a las disposiciones sobre insalubridad la Ley N° 298/99 en su cláusula transitoria N° 5, establece que rigen para la Ciudad de Buenos Aires, las establecidas por la legislación Nacional y jurisdiccional vigentes, adoptándose en caso de superposición la norma más favorable al trabajador.

A los efectos de la aplicación de normas vigentes en resguardo de la salud física o psíquica del trabajador, la Ley Nacional N° 24.004/91 del Ejercicio de la Enfermería, en su art. 24, estableció de forma enunciativa, como insalubres las siguientes tareas de la enfermería:

- a) Las que se realizan en unidades de cuidados intensivos.
- b) Las que se realizan en unidades neuropsiquiátricas.
- c) Las que conllevan riesgo de contraer enfermedades infectocontagiosas.
- d) Las que se realizan en áreas afectadas por radiaciones, sean éstas ionizantes o no ionizantes.

- e) La atención de pacientes oncológicos.
- f) Las que se realizan en servicios de emergencia.

La autoridad de aplicación queda facultada para solicitar, de oficio o a pedido de parte interesada, ante el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, la ampliación de este listado (Por lo que se refiere a ser enunciativas es la capacidad de ampliar su listado en el futuro y no taxativas en referencia a un listado inamovible).

Si bien consagra en el mismo articulado, que los enfermeros encuadrados en una tarea insalubre gozan de regímenes de reducción horaria, licencias, jubilación, condiciones de trabajo y/o provisión de elementos de protección especiales, no especifica dichas condiciones.

La Constitución Nacional y las normas provenientes de los Tratados y Convenios que hace referencia su art. 75.22; la Constitución de la Ciudad de Buenos Aires y la Ley Nº 471 de las Relaciones Laborales en la Administración Pública de la Ciudad de Buenos Aires y Convenios colectivos suscriptos, la Ley Nacional de Riesgos del Trabajo y la Ley Previsional Nacional sus modificatorias y complementarias, rigen en la relación de empleo de los trabajadores de la Administración Pública de la Ciudad de Buenos Aires.

Ley Nº 471, en su art. 38, estableció que la jornada de trabajo es de 35 horas semanales, salvo los que ya cumplieran horarios superiores con adicionales compensatorios o estuvieran comprendidos en regímenes especiales que se establezcan por vía reglamentaria o por negociación colectiva. La autoridad competente de cada repartición establecerá el horario en el cual deban ser prestados los servicios teniendo en cuenta la naturaleza de estos y las necesidades de la repartición. El trabajador está obligado a cumplir con el horario que se le establezca.

La Ordenanza Nº 40.403 que regula la Carrera Municipal de Enfermería, ya establecía una jornada máxima de trabajo para el personal de enfermería de 35 horas semanales en general y de 30 horas semanales para áreas de cuidado intensivo, que se implementarían de acuerdo a la reglamentación respectiva.

El Decreto Nº 937/07 reglamentó el Régimen del personal franquero y de los trabajadores comprendidos en las Ordenanzas Nº 41.455 y 45.199 (Profesionales de la Salud y de Acción Social) con la finalidad de establecer una reglamentación que contemple las particularidades de las situaciones descriptas del personal “franquero”: que deben cumplir su jornada laboral únicamente en los días sábados, domingos, feriados y días no laborables o declarados asuetos, así como la situación de los profesionales regidos por las Ordenanzas Nros. 41.455 (B.M. Nº 17.920) y 45.199 (B.M. Nº 19.193) que, atento a la modalidad laboral impuesta, pueden cumplir su labor en un único día de guardia o en varias jornadas, sin alcanzar cinco días semanales de asistencia.

## Régimen laboral del personal franquero en enfermería de la Ciudad de Buenos Aires:

### 1)-Personal Franquero que desarrolla tareas comunes

El Decreto N° 937/07, estableció las siguientes pautas para la prestación de servicios:

- a. El régimen de prestación será de doce (12) horas por cada día, salvo aquellos casos que se encuentren comprendidos en la normativa referida a tareas insalubres o riesgosas. Por lo tanto la jornada de trabajo estipulada por la norma es de 35 horas semanales.
- b. En caso de declararse asueto administrativo, deberán tomar servicio, a excepción de aquellos que se desempeñen en áreas no consideradas esenciales.
- c. Para el cómputo de las inasistencias, se entiende que cada día de trabajo de este personal equivale a dos días y medio de trabajo de aquel personal que se desempeña de lunes a viernes.
- d. La licencia ordinaria deberá gozarse en días hábiles o corridos de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 4° del Decreto N° 827/01.

Los agentes que gocen esta licencia en días corridos deberán iniciarla a partir del primer día sábado, feriado, día no laborable o asueto en que su jornada habitual de servicio se deba prestar.

Los agentes que gocen de licencia ordinaria en días hábiles, deberán iniciarla el día hábil anterior al primer día sábado, feriado o día no laborable en que su jornada habitual de servicio deba ser prestada.

A los efectos del artículo 18 de la Ley N° 471, cuando el goce de la licencia ordinaria corresponda en días hábiles, se contabilizará teniendo en cuenta el número de días hábiles administrativos que existan entre el inicio de la licencia y el primer día que deban retomar el servicio, equiparando su situación a la de aquellos agentes cuya jornada de labor es de cinco (5) días semanales.

e) A los fines del cómputo de las licencias que se conceden en días corridos, cada día de licencia de este personal será considerado equivalente a tres días y medio de licencia del personal que presta servicios de lunes a viernes.

f) La pausa por alimentación y cuidado de hijo menor de un (1) año, establecida en el artículo 24 de la Ley N° 471 y reglamentada en general para este tipo de trabajadores por el artículo 13 del Decreto N° 827/01, debe computarse estableciendo un criterio de proporcionalidad con relación a los agentes de esta Administración que desempeñen sus tareas en días hábiles. A tal fin, los franqueros tienen derecho al

goce de una hora y cuarenta y cinco minutos (1.45 hs.) por cada período de trabajo de seis (6) horas, pausa que puede ser fraccionada en períodos menores, a opción del trabajador, y distribuida dentro de cada segmento, o acumularse en su totalidad al inicio o al final de cada uno de ellos. Sin perjuicio de ello, no pueden acumularse las pausas correspondientes a ambos segmentos de seis (6) horas en un único período.

g) Cuando el personal aquí regulado deba exceder, por razones de servicio, el horario establecido para su jornada habitual de labor, cada hora en exceso tendrá un valor de pesos diez (\$ 10), debiéndose enmarcar dicha prestación, en lo demás, en las normas vigentes para la autorización de horas extraordinarias.<sup>2</sup>

2)- Personal Franquero que desarrolla tareas insalubres o riesgosas.

Para el personal franquero con tareas insalubres, el Decreto N° 937/07, no estableció las pautas para la prestación de servicios como así también no reguló la jornada laboral.

Por lo tanto se determinó que la legislación vigente, no regula aspectos fundamentales del ejercicio profesional.

Se tomó en consideración, los franqueros que desarrollan tareas en la Ciudad de Buenos Aires:

### Personal de días sábados, domingos y feriados

| Hospital    | Cantidad de agentes | Horas diarias |
|-------------|---------------------|---------------|
| ÁLVAREZ     | 48                  | 12            |
| ARGERICH    | 77                  | 12            |
| DURAND      | 90                  | 12            |
| ELIZALDE    | 78                  | 12            |
| FERNÁNDEZ   | 101                 | 12            |
| FERRER      | 37                  | 12            |
| GUTIÉRREZ   | 90                  | 12            |
| PENNA       | 96                  | 12            |
| PIÑERO      | 67                  | 12            |
| PIROVANO    | 53                  | 12            |
| RAMOS MEJÍA | 73                  | 12            |
| RIVADAVIA   | 70                  | 12            |

|             |                  |    |
|-------------|------------------|----|
| ROCCA       | REGIMEN ESPECIAL | 12 |
| SANTOJANNI  | 76               | 12 |
| TOBAR       | 16               | 12 |
| TORNÚ       | 34               | 12 |
| VÉLEZ       | 40               | 12 |
| ZUBIZARRETA | 25               | 12 |
| CURIE       | 51               | 8  |

### VII.3.- Cálculo para determinar la dotación del personal de enfermería

La necesidad de que la atención a los usuarios de los servicios de salud sea cubierta satisfactoriamente, en lo que a personal de enfermería se refiere, ha generado una constante búsqueda para lograr que la prestación de estos servicios se traduzca en prácticas efectivas a través del equilibrio entre cuidados de calidad y mayor productividad en los servicios.

La determinación de planteles básicos es un proceso complejo por los numerosos y variados factores que inciden, (grado de complejidad de las patologías, tipos de tratamiento, posibilidad de autocuidado, entre otros), y el uso de fórmulas matemáticas para obtenerlo sólo nos proporciona una primera aproximación al resultado real buscado. El porcentaje de ocupación que se deberá considerar para el cálculo de recursos humanos deberá ser de 100%.

Corresponde al Área de Enfermería realizar los estudios necesarios para determinar la dotación de personal, que deberá ajustarse a la realidad de cada efector, y a la evaluación del ausentismo previsible para contar con datos reales de esta situación.

Diversos autores afirman que no hay ningún sistema universalmente aplicable para calcular la dotación de personal, por lo que el buen juicio de los responsables de realizar las evaluaciones, es fundamental.

Son varios los métodos que permiten proceder con cierta objetividad en el cálculo.

Estos métodos no necesariamente son excluyentes, pueden ser utilizados en forma concurrente en función de las particularidades del efector bajo estudio y del tipo de demanda que debe atender.

#### **Diferentes criterios de análisis para determinar planteles básicos funcionales<sup>3</sup>**

Como ya se mencionó anteriormente, existen varias formas y métodos para determinar el plantel básico funcional que se requiere para cubrir las necesidades de aten-

<sup>3</sup> ANEXO II

ción de enfermería sean éstas atendidas en la consulta externa, en internación, en los quirófanos, sala de partos, guardia, u otros servicios especiales como hemodiálisis, terapia intensiva, etc.

- El consultor Luis E. García Fanlo<sup>4</sup> ofrece tres criterios para el cálculo de plantas óptimas del sector enfermería y expresa que los mismos fueron considerados a partir de la experiencia recabada en las distintas jurisdicciones y el uso de estándares nacionales e internacionales, que ponderan la relación entre el recurso humano y la calidad de atención:
  - Criterio basado en la relación médico-enfermero: establece una relación de 2 médicos por enfermero.
  - Criterio basado en la relación paciente-enfermero: 1 enfermero cada 4 camas.
  - Criterio basado en el índice diario de atención: construido en base al tiempo promedio de atención de enfermería en 24 hs.

| Servicio                | Horas        |
|-------------------------|--------------|
| Cuidado intensivo       | 6 a 9        |
| Cuidado intermedio      | 2 a 3        |
| Autocuidado             | 1 a 1.30     |
| Clínica Médica          | 3.40         |
| Cirugía                 | 3.40         |
| Pediatría               | 4.50         |
| Quirófano               | 2.50         |
| <b>Promedio general</b> | <b>3 hs.</b> |

- El Ministerio de Salud Pública de la Nación ofrece la fórmula basada en índices diarios de atención de enfermería (I.D.A.E.). Esta fórmula es una de las más aplicadas en nuestro medio, no obstante trabajar con índices de atención convencionales por cuanto no se ha realizado una investigación formal para determinarlos y porque los servicios no están separados por complejidad de atención o niveles de riesgo, a excepción de las U.T.I. La fórmula establece como promedio general un I.D.A.E. de 3hs. por paciente y por día.
- El Ministerio de Salud Pública de la Nación a través del Programa Nacional de Garantía de Calidad, actualiza los índices de atención y agrega la categorización de los servicios de enfermería en tres niveles de riesgo (bajo, mediano, alto), incorporando las Unidades de Producción de Enfermería (U.P.E) para cada nivel y eleva el promedio general de I.D.A.E. a 8hs. por paciente y por día.
- Manuel Barquin en su libro Dirección de Hospitales, propone la fórmula en base a I.D.A.E., del mismo modo lo hace la Asociación Americana de Hospitales más conocida como la fórmula de OMS por haberla difundido.

<sup>4</sup> (Diagnóstico y Acciones de reforma de la red hospitalaria. Secretaría para la Reforma Económica Provincial – Ministerio del Interior. 1995)

- En la revisión bibliográfica sobre este tema se accede a un material de la Cátedra de Administración de Enfermería -Universidad Nacional de Córdoba-, que ofrece una metodología para el cálculo de personal basada en el criterio de Equipos de trabajo y que también es compatible con uno de los criterios que propone García Fanlo. Los distintos especialistas concuerdan en considerar a la demanda de los servicios como determinante fundamental de la oferta de personal. Es por ello que la caracterización cuidadosa de la misma es de vital importancia.

## VII.4 .- Agentes de Enfermería

### VII.4.1.- Según información del Ministerio de Salud

Se trabajo con los datos sobre la dotación total del personal de Enfermería para los efectores del Sistema de Salud de la C.A.B.A. (Planta y Planta Personal Transitoria) actualizados al 31/12/2011, remitido por la Dirección General de Administración y Desarrollo de RRHH (Mº Salud).

➤ Los códigos de situación de revista son:

- 7361: Auxiliar de Enfermería
- 7333: Enfermero
- 7243: Licenciado en Enfermería

➤ Asimismo, por Decreto N° 604/09 se declaró la Emergencia Sanitaria en el ámbito de la C.A.B.A. hasta el 31 de diciembre de 2009 y se aprobó la planta Transitoria del Personal de Enfermería.

Por Resolución N° 2476-MSGCyMHGCyMJGGC/09 se aprobó el Régimen Especial para la Planta de Personal Transitorio de Enfermería aprobada por Decreto 604/09 dependiente del Ministerio de Salud, estableciendo los siguientes Códigos de Funciones (fs. 10 del Expte.):

- G 80: Auxiliar de Enfermería
- G 81: Enfermero/a
- G82: Licenciado en Enfermería.

a) De la lectura de la información recibida y el procesamiento de los datos contenidos en los archivos mencionados, surgió lo siguiente<sup>5</sup>:

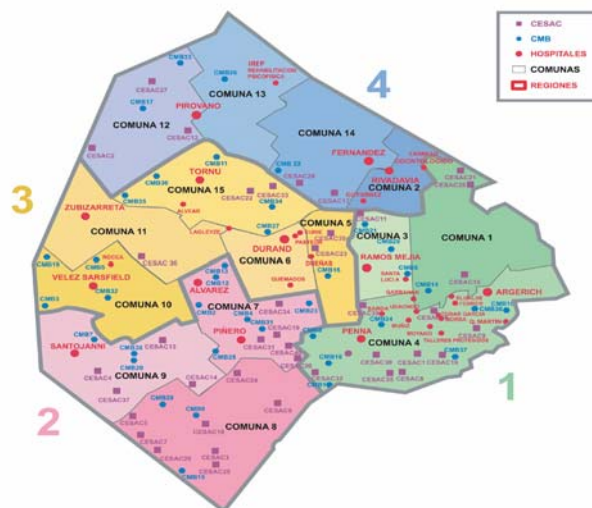
<sup>5</sup> **Tener en cuenta:** al total del “doble cargo” se le restan los agentes que lo desempeñan en el mismo hospital. En los casos que fueron ejercidos en 2 hospitales se cuentan como 1 agente = 1 cargo para cada hospital. Por lo tanto los agentes que se encuentran en esta última situación se duplican en la suma total. Para obtener el cálculo del total de agentes al 31/12/2011, según archivo remitido por la Dirección General de Administración y Desarrollo de RRHH (Mº Salud) a través del EX-2012-

Se agrupó por hospitales según la Región Sanitaria que pertenecen (Resolución N° 31/GCABA/MSGC/08 creó las Regiones Sanitarias I, II, III y IV).

Las Regiones Sanitarias se delimitan territorialmente como se muestra a continuación:

➤ **Región Sanitaria I** - (14 Hospitales públicos)

- o Hospital General de Agudos "J. M. Ramos Mejía"
- o Hospital de Oftalmología "Santa Lucía"
- o Hospital de Gastroenterología "B. Udaondo"
- o Hospital Materno Infantil "R. Sarda"
- o Hospital General de Agudos "Dr. C. Argerich"
- o Hospital General de Niños "Pedro de Elizalde"
- o Hospital de Rehabilitación Respiratoria "M. Ferrer"
- o Hospital Infanto Juvenil "C. Tobar García"
- o Hospital de Salud Mental "J. T. Borda"
- o Hospital de Odontología Infantil "Don Benito Quinquela Martín"
- o Hospital de Salud Mental "Braulio Moyano"
- o Hospital de Infecciosas "F. Muñiz"
- o Hospital General de Agudos "J. A. Penna"
- o Hospital de Pediatría "Prof. Dr. Juan P. Garrahan" (Excluido su análisis en el presente proyecto)



01189593-MGEYA-MSGC, IF-2012-1399494-DGAYDRH, se hizo necesario computar la mitad de la totalidad de agentes con doble cargo (en el presente 99 agentes/2= 49.5).

**Total de agentes de Enfermería por efector, puesto, código de registro, cargo y doble cargo.**

**1. Hospital General de Agudos “J. M. Ramos Mejía”**

| ID Puesto                   | Puesto                   | Código de Registro                                                                            | Total Cargos | %     | Total Agentes | %     | Dos cargos |
|-----------------------------|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------|---------------|-------|------------|
| 7361                        | Auxiliar de Enfermería   | Carrera Administrativa                                                                        | 204          | 38.85 | 196           | 39,04 | 11         |
| 7333                        | Enfermero/a              | Carrera Administrativa                                                                        | 266          | 50.67 | 253           | 50,40 | 16         |
| 7243                        | Licenciado en Enfermería | Carrera Administrativa                                                                        | 55           | 10.48 | 53            | 10,56 | 3          |
| Subtotal Planta Permanente  |                          |                                                                                               | 525          | 100   | 502           | 100   | 30         |
| G80                         | Auxiliar de Enfermería   | Planta Transitoria de Enfermería (Resol. Nº 2476 - MSGC y MHGC y MJGGC/09- Decreto Nº 604/09) | 1            | 5.56  | 1             | 5.56  | 0          |
| G81                         | Enfermero/a              |                                                                                               | 17           | 94.44 | 17            | 94,44 | 0          |
| Subtotal Planta Transitoria |                          |                                                                                               | 18           | 100   | 18            | 100   | 0          |
| TOTAL                       |                          |                                                                                               | 543          |       | 520           |       | 30         |

De lo expuesto en el cuadro anterior surgió:

- Una dotación total de 520 agentes y 543 cargos.
- 30 agentes (planta permanente) con doble cargo, según el siguiente detalle:
  - En el mismo Hospital (Hº Ramos Mejía): 23 agentes (8 Auxiliar Enfermería, 13 Enfermero/a y 2 Licenciada en Enfermería).
  - En otros Hospitales: 7 agentes (3 Auxiliar Enfermería, 3 Enfermero/a y 1 Licenciada en Enfermería)

**2. Hospital de Oftalmología “Santa Lucía”**

| ID Puesto                   | Puesto                   | Código de Registro                                                                            | Total Cargos | %     | Total Agentes | %     | Dos cargos |
|-----------------------------|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------|---------------|-------|------------|
| 7361                        | Auxiliar de Enfermería   | Carrera Administrativa                                                                        | 32           | 43,24 | 32            | 43,24 | 1          |
| 7333                        | Enfermero/a              | Carrera Administrativa                                                                        | 38           | 51,35 | 38            | 51,35 | 2          |
| 7243                        | Licenciado en Enfermería | Carrera Administrativa                                                                        | 4            | 5,41  | 4             | 5,41  | 0          |
| Subtotal Planta Permanente  |                          |                                                                                               | 74           | 100   | 74            | 100   | 3          |
| G80                         | Auxiliar de Enfermería   | Planta Transitoria de Enfermería (Resol. N° 2476 - MSGC y MHGC y MJGGC/09- Decreto N° 604/09) | 2            | 50.00 | 2             | 50.00 | 0          |
| G81                         | Enfermero/a              |                                                                                               | 2            | 50.00 | 2             | 50.00 | 0          |
| Subtotal Planta Transitoria |                          |                                                                                               | 4            | 100   | 4             | 100   | 0          |
| TOTAL                       |                          |                                                                                               | 78           |       | 78            |       | 3          |

De lo expuesto en el cuadro anterior surgió:

- Una dotación total de 78 agentes y cargos.
- 3 agentes (planta permanente) con doble cargo, según el siguiente detalle:

-En otros Hospitales: 3 agentes (1 Auxiliar Enfermería y 2 Enfermero/a).

### 3. Hospital de Gastroenterología "B. Udaondo"

| ID Puesto                          | Puesto                   | Código de Registro                                                                            | Total Cargos | %          | Total Agentes | %          | Dos cargos |
|------------------------------------|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|---------------|------------|------------|
| 7361                               | Auxiliar de Enfermería   | Carrera Administrativa                                                                        | 48           | 36,92      | 48            | 36,92      | 0          |
| 7333                               | Enfermero/a              | Carrera Administrativa                                                                        | 76           | 58,46      | 76            | 58,46      | 0          |
| 7243                               | Licenciado en Enfermería | Carrera Administrativa                                                                        | 6            | 4,62       | 6             | 4,62       | 0          |
| <b>Subtotal Planta Permanente</b>  |                          |                                                                                               | <b>130</b>   | <b>100</b> | <b>130</b>    | <b>100</b> | <b>0</b>   |
| G81                                | Enfermero/a              | Planta Transitoria de Enfermería (Resol. N° 2476 - MSGC y MHGC y MJGGC/09- Decreto N° 604/09) | 3            | 100,00     | 3             | 100,00     | 0          |
| <b>Subtotal Planta Transitoria</b> |                          |                                                                                               | <b>3</b>     | <b>100</b> | <b>3</b>      | <b>100</b> | <b>0</b>   |
| <b>TOTAL</b>                       |                          |                                                                                               | <b>133</b>   |            | <b>133</b>    |            | <b>0</b>   |

De lo expuesto en el cuadro anterior surgió:

- Una dotación total de 133 agentes y cargos.
- No surgió agentes con doble cargo.

### 4. Hospital Materno Infantil "R. Sarda"

| TOTAL                       |                          |                                                                                               | 312          |       | 310           |       | 4          |
|-----------------------------|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------|---------------|-------|------------|
| ID Puesto                   | Puesto                   | Código de Registro                                                                            | Total Cargos | %     | Total Agentes | %     | Dos cargos |
| 7361                        | Auxiliar de Enfermería   | Carrera Administrativa                                                                        | 124          | 41,33 | 123           | 41,28 | 2          |
| 7333                        | Enfermero/a              | Carrera Administrativa                                                                        | 155          | 51,67 | 155           | 52,01 | 1          |
| 7243                        | Licenciado en Enfermería | Carrera Administrativa                                                                        | 21           | 7,00  | 20            | 6,71  | 1          |
| Subtotal Planta Permanente  |                          |                                                                                               | 300          | 100   | 298           | 100   | 4          |
| G80                         | Auxiliar de Enfermería   | Planta Transitoria de Enfermería (Resol. N° 2476 - MSGC y MHGC y MJGGC/09- Decreto N° 604/09) | 4            | 33,33 | 4             | 33,33 | 0          |
| G81                         | Enfermero/a              |                                                                                               | 8            | 66,67 | 8             | 66,67 | 0          |
| Subtotal Planta Transitoria |                          |                                                                                               | 12           | 100   | 12            | 100   | 0          |

De lo expuesto en el cuadro anterior surgió:

- Una dotación total de 310 agentes y 312 cargos.
- 4 agentes (planta permanente) con doble cargo, según el siguiente detalle:
  - En el mismo Hospital (Hº R. Sardá): 2 agentes (1 Auxiliar de Enfermería y 1 Licenciada en Enfermería).
  - En otros Hospitales: 2 agentes (1 Auxiliar Enfermería y 1 Enfermero/a).

## 5. Hospital General de Agudos "Dr. C. Argerich"

| ID Puesto                          | Puesto                   | Código de Registro                                                                            | Total Cargos | %          | Total Agentes | %          | Dos cargos |
|------------------------------------|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|---------------|------------|------------|
| 7361                               | Auxiliar de Enfermería   | Carrera Administrativa                                                                        | 175          | 36,53      | 168           | 36,21      | 9          |
| 7333                               | Enfermero/a              | Carrera Administrativa                                                                        | 254          | 53,03      | 248           | 53,45      | 7          |
| 7243                               | Licenciado en Enfermería | Carrera Administrativa                                                                        | 50           | 10,44      | 48            | 10,34      | 2          |
| <b>Subtotal Planta Permanente</b>  |                          |                                                                                               | <b>479</b>   | <b>100</b> | <b>464</b>    | <b>100</b> | <b>18</b>  |
| G81                                | Enfermero/a              | Planta Transitoria de Enfermería (Resol. Nº 2476 - MSGC y MHGC y MJGGC/09- Decreto Nº 604/09) | 35           | 100,00     | 35            | 100,00     | 0          |
| <b>Subtotal Planta Transitoria</b> |                          |                                                                                               | <b>35</b>    | <b>100</b> | <b>35</b>     | <b>100</b> | <b>0</b>   |
| <b>TOTAL</b>                       |                          |                                                                                               | <b>514</b>   |            | <b>499</b>    |            | <b>18</b>  |

De lo expuesto en el cuadro anterior surgió:

- Una dotación total de 499 agentes y 514 cargos.
- 18 agentes (planta permanente) con doble cargo, según el siguiente detalle:
  - En el mismo Hospital (Hº Argerich): 15 agentes (7 Auxiliar Enfermería, 6 Enfermero/a y 2 Licenciada en Enfermería).
  - En otros Hospitales: 3 agentes (2 Auxiliar Enfermería y 2 Licenciada en Enfermería)

## 6. Hospital General de Niños "Pedro de Elizalde"

|                                   |                          |                                                                                               |            |            |            |            |           |
|-----------------------------------|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|------------|-----------|
| 7333                              | Enfermero/a              | Carrera Administrativa                                                                        | 217        | 55,93      | 214        | 56,32      | 5         |
| 7243                              | Licenciado en Enfermería | Carrera Administrativa                                                                        | 50         | 8,51       | 29         | 7,63       | 5         |
| <b>Subtotal Planta Permanente</b> |                          |                                                                                               | <b>388</b> | <b>100</b> | <b>380</b> | <b>100</b> | <b>11</b> |
| G81                               | Auxiliar de Enfermería   | Planta Transitoria de Enfermería (Resol. Nº 2476 - MSGC y MHGC y MJGGC/09- Decreto Nº 604/09) | 35         | 100,00     | 35         | 100,00     | 0         |

"2013.Año del 30 Aniversario de la vuelta a la democracia"

|                                    |  |                              |            |     |            |     |           |
|------------------------------------|--|------------------------------|------------|-----|------------|-----|-----------|
|                                    |  | MJGGC/09- Decreto N° 604/09) |            |     |            |     |           |
| <b>Subtotal Planta Transitoria</b> |  |                              | 13         | 100 | 13         | 100 | 0         |
| <b>TOTAL</b>                       |  |                              | <b>401</b> |     | <b>393</b> |     | <b>11</b> |

De lo expuesto en el cuadro anterior surgió:

- Una dotación total de 393 agentes y 401cargos.
- 11 agentes (planta permanente) con doble cargo, según el siguiente detalle:
  - En el mismo Hospital (H° Elizalde): 8 agentes (1 Auxiliar Enfermería, 3 Enfermero/a y 4 Licenciada en Enfermería).
  - En otros Hospitales: 3 agentes (2 Enfermero/a y 1Licenciada en Enfermería).

## 7. Hospital de Rehabilitación Respiratoria "M. Ferrer"

| ID<br>Puesto                | Puesto                      | Código de Registro                                                                                          | Total Car-<br>gos | %     | Total<br>Agentes | %     | Dos<br>cargos |
|-----------------------------|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------|------------------|-------|---------------|
| 7361                        | Auxiliar de<br>Enfermería   | Carrera Administrativa                                                                                      | 64                | 52,89 | 64               | 52,89 | 1             |
| 7333                        | Enfermero/a                 | Carrera Administrativa                                                                                      | 53                | 43,80 | 53               | 43,80 | 0             |
| 7243                        | Licenciado en<br>Enfermería | Carrera Administrativa                                                                                      | 4                 | 3,31  | 4                | 3,31  | 0             |
| Subtotal Planta Permanente  |                             |                                                                                                             | 121               | 100   | 121              | 100   | 1             |
| G80                         | Auxiliar de Enfer-<br>mería | Planta Transitoria de Enfer-<br>mería (Resol. N° 2476 -<br>MSGC y MHGC y<br>MJGGC/09- Decreto N°<br>604/09) | 3                 | 33,33 | 3                | 33,33 | 0             |
| G81                         | Enfermero/a                 |                                                                                                             | 5                 | 55,56 | 5                | 55,56 | 0             |
| G82                         | Licenciado en<br>Enfermería |                                                                                                             | 1                 | 11,11 | 1                | 11,11 | 0             |
| Subtotal Planta Transitoria |                             |                                                                                                             | 9                 | 100   | 9                | 100   | 0             |
| TOTAL                       |                             |                                                                                                             | 130               |       | 130              |       | 1             |

De lo expuesto en el cuadro anterior surgió:

- Una dotación total de 130 agentes y cargos.
- 1 agente (planta permanente) con doble cargo, según el siguiente detalle:
  - En otros Hospitales: 1 agente (1 Auxiliar Enfermería).

## 8. Hospital Infanto Juvenil "C. Tobar García"

| ID | Puesto | Código de Registro | Total | % | Total | % | Dos |
|----|--------|--------------------|-------|---|-------|---|-----|
|----|--------|--------------------|-------|---|-------|---|-----|

| Puesto       |                          |                        | Car-<br>gos |            | Agentes   |            | cargos   |
|--------------|--------------------------|------------------------|-------------|------------|-----------|------------|----------|
| 7361         | Auxiliar de Enfermería   | Carrera Administrativa | 27          | 42,86      | 27        | 42,86      | 0        |
| 7333         | Enfermero/a              | Carrera Administrativa | 35          | 55,56      | 35        | 55,56      | 0        |
| 7243         | Licenciado en Enfermería | Carrera Administrativa | 1           | 1,58       | 1         | 1,58       | 0        |
| <b>TOTAL</b> |                          |                        | <b>63</b>   | <b>100</b> | <b>63</b> | <b>100</b> | <b>0</b> |

De lo expuesto en el cuadro anterior surgió:

- Una dotación total de 63 agentes y cargos.
- No surgió agente con doble cargo.
- No tenía personal en Planta Transitoria.

### 9. Hospital de Salud Mental "J. T. Borda"

| ID Puesto                   | Puesto                   | Código de Registro                                                                            | Total Car-<br>gos | %     | Total Agentes | %     | Dos<br>cargos |
|-----------------------------|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------|---------------|-------|---------------|
| 7361                        | Auxiliar de Enfermería   | Carrera Administrativa                                                                        | 191               | 60,64 | 190           | 60,70 | 1             |
| 7333                        | Enfermero/a              | Carrera Administrativa                                                                        | 117               | 37,14 | 117           | 37,38 | 4             |
| 7243                        | Licenciado en Enfermería | Carrera Administrativa                                                                        | 7                 | 2,22  | 6             | 1,92  | 2             |
| Subtotal Planta Permanente  |                          |                                                                                               | 315               | 100   | 313           | 100   | 7             |
| G80                         | Auxiliar de Enfermería   | Planta Transitoria de Enfermería (Resol. N° 2476 - MSGC y MHGC y MJGGC/09- Decreto N° 604/09) | 50                | 75,76 | 50            | 75,76 | 0             |
| G81                         | Enfermero/a              |                                                                                               | 16                | 24,24 | 16            | 24,24 | 0             |
| Subtotal Planta Transitoria |                          |                                                                                               | 66                | 100   | 66            | 100   | 0             |
| TOTAL                       |                          |                                                                                               | 381               |       | 379           |       | 7             |

De lo expuesto en el cuadro anterior surgió:

- Una dotación total de 379 agentes y 381cargos.
- 7 agentes (planta permanente) con doble cargo, según el siguiente detalle:  
 -En el mismo Hospital (H° Borda): 2 agentes (1 Auxiliar Enfermería y 1 Licenciada en Enfermería).  
 -En otros Hospitales: 5 agentes (4 Enfermero/a y 1Licenciada en Enfermería).

### 10. Hospital de Odontología Infantil "Don Benito Quinquela Martín"

|        |             |                        |          |        |           |        |          |
|--------|-------------|------------------------|----------|--------|-----------|--------|----------|
| 7361   | Auxiliar de | Carrera Administrativa |          |        |           |        |          |
| ID     | Enfermería  | Código de Registro     | Total 0  | 0,00   | Total 0   | 0,00   | Dos 0    |
| Puesto | Enfermero/a | Carrera Administrativa | Cargos 5 | 100,00 | Agentes 5 | 100,00 | cargos 0 |

|              |                          |                        |          |            |          |            |          |
|--------------|--------------------------|------------------------|----------|------------|----------|------------|----------|
| 7243         | Licenciado en Enfermería | Carrera Administrativa | 0        | 0,00       | 0        | 0,00       | 0        |
| <b>TOTAL</b> |                          |                        | <b>5</b> | <b>100</b> | <b>5</b> | <b>100</b> | <b>0</b> |

De lo expuesto en el cuadro anterior surgió:

- Una dotación total de 5 agentes y cargos.
- No surgió agentes con doble cargo.
- No tenía personal en Planta Transitoria.

### 11. Hospital de Salud Mental “Braulio Moyano”

| ID Puesto                   | Puesto                   | Código de Registro                                                                            | Total Cargos | %     | Total Agentes | %     | Dos cargos |
|-----------------------------|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------|---------------|-------|------------|
| 7361                        | Auxiliar de Enfermería   | Carrera Administrativa                                                                        | 160          | 42,21 | 160           | 42,44 | 0          |
| 7333                        | Enfermero/a              | Carrera Administrativa                                                                        | 207          | 54,62 | 205           | 54,38 | 5          |
| 7243                        | Licenciado en Enfermería | Carrera Administrativa                                                                        | 12           | 3,17  | 12            | 3,18  | 0          |
| Subtotal Planta Permanente  |                          |                                                                                               | 379          | 100   | 377           | 100   | 5          |
| G80                         | Auxiliar de Enfermería   | Planta Transitoria de Enfermería (Resol. N° 2476 - MSGC y MHGC y MJGGC/09- Decreto N° 604/09) | 82           | 82    | 82            | 82    | 0          |
| G81                         | Enfermero/a              |                                                                                               | 17           | 17    | 17            | 17    | 0          |
| G82                         | Licenciado en Enfermería |                                                                                               | 1            | 1     | 1             | 1     | 0          |
| Subtotal Planta Transitoria |                          |                                                                                               | 100          | 100   | 100           | 100   | 0          |
| TOTAL                       |                          |                                                                                               | 479          |       | 477           |       | 5          |

De lo expuesto en el cuadro anterior surgió:

- Una dotación total de 477 agentes y 479 cargos.
- 5 agentes (planta permanente) con doble cargo, según el siguiente detalle:
  - En el mismo Hospital (H° Moyano): 2 agentes (2 Enfermero/a).
  - En otros Hospitales: 3 agentes (3 Enfermero/a).

### 12. Hospital de Infecciosas “F. Muñiz”

| ID Puesto    | Puesto                   | Código de Registro     | Total Cargos | %          | Total Agentes | %          | Dos cargos |
|--------------|--------------------------|------------------------|--------------|------------|---------------|------------|------------|
| 7361         | Auxiliar de Enfermería   | Carrera Administrativa | 141          | 36,52      | 141           | 36,52      | 4          |
| 7333         | Enfermero/a              | Carrera Administrativa | 208          | 53,89      | 208           | 53,89      | 5          |
| 7243         | Licenciado en Enfermería | Carrera Administrativa | 37           | 9,59       | 37            | 9,59       | 0          |
| <b>TOTAL</b> |                          |                        | <b>386</b>   | <b>100</b> | <b>386</b>    | <b>100</b> | <b>9</b>   |

De lo expuesto en el cuadro anterior surgió:

- Una dotación total de 386 agentes y cargos.
- 9 agentes (planta permanente) con doble cargo, según el siguiente detalle:  
-En otros Hospitales: 9 agentes (4 Auxiliar Enfermería y 5 Enfermero/a).
- No tenía personal en Planta Transitoria.

### 13. Hospital General de Agudos "J. A. Penna"

| ID<br>Puesto | Puesto                   | Código de Registro     | Total<br>Cargos | %          | Total<br>Agentes | %          | Dos<br>cargos |
|--------------|--------------------------|------------------------|-----------------|------------|------------------|------------|---------------|
| 7361         | Auxiliar de Enfermería   | Carrera Administrativa | 101             | 26,65      | 98               | 26,13      | 4             |
| 7333         | Enfermero/a              | Carrera Administrativa | 242             | 63,85      | 241              | 64,27      | 2             |
| 7243         | Licenciado en Enfermería | Carrera Administrativa | 36              | 9,50       | 36               | 9,60       | 0             |
| <b>TOTAL</b> |                          |                        | <b>379</b>      | <b>100</b> | <b>375</b>       | <b>100</b> | <b>6</b>      |

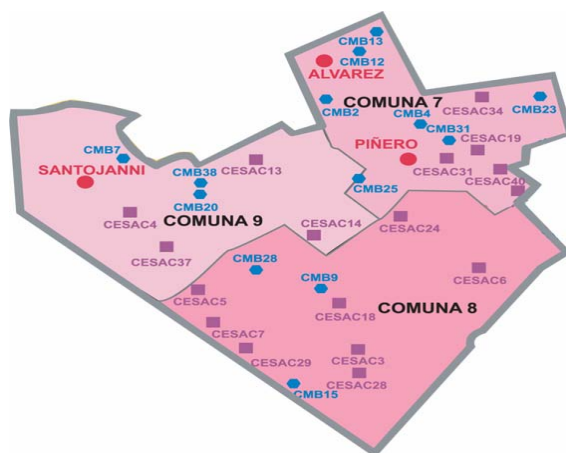
De lo expuesto en el cuadro anterior surgió:

- Una dotación total de 375 agentes y 379 cargos.
- 6 agentes (planta permanente) con doble cargo, según el siguiente detalle:  
-En el mismo Hospital (Hº Penna): 4 agentes (3 Auxiliar Enfermería y 1 Enfermero/a).
- -En otros Hospitales: 2 agentes (1 Auxiliar Enfermería y 1 Enfermero/a).
- No tenía personal en Planta Transitoria.

### 14. Hospital de Pediatría "Prof. Dr. Juan P. Garrahan" (No incluido en el presente proyecto).

#### ➤ Región Sanitaria II - (3 Hospitales públicos)

- Hospital General de Agudos "Dr. T. Alvarez"
- Hospital General de Agudos "P. Piñero"
- Hospital General de Agudos "Donación F. Santojanni"



### 15. Hospital General de Agudos “Dr. T. Alvarez”

| ID Puesto    | Puesto                   | Código de Registro     | Total Cargos | %          | Total Agentes | %          | Dos cargos |
|--------------|--------------------------|------------------------|--------------|------------|---------------|------------|------------|
| 7361         | Auxiliar de Enfermería   | Carrera Administrativa | 91           | 35,14      | 91            | 35,41      | 1          |
| 7333         | Enfermero/a              | Carrera Administrativa | 144          | 55,60      | 143           | 55,64      | 4          |
| 7243         | Licenciado en Enfermería | Carrera Administrativa | 24           | 9,26       | 23            | 8,95       | 2          |
| <b>TOTAL</b> |                          |                        | <b>259</b>   | <b>100</b> | <b>257</b>    | <b>100</b> | <b>7</b>   |

De lo expuesto en el cuadro anterior surgió:

- Una dotación total de 257 agentes y 259 cargos.
- 7 agentes (planta permanente) con doble cargo, según el siguiente detalle:
  - En el mismo Hospital (Hº Álvarez): 2 agentes (1 Enfermero/a y 1 licenciada en Enfermería).
  - En otros Hospitales: 5 agentes (1 Auxiliar Enfermería, 3 Enfermero/a y 1 Licenciada en Enfermería).
- No tenía personal en Planta Transitoria.

### 16. Hospital General de Agudos “P. Piñero”

| ID Puesto | Puesto      | Código de Registro     | Total Cargos | %     | Total Agentes | %     | Dos cargos |
|-----------|-------------|------------------------|--------------|-------|---------------|-------|------------|
| 7361      | Auxiliar de | Carrera Administrativa | 136          | 38,10 | 134           | 37,96 | 3          |

“2013.Año del 30 Aniversario de la vuelta a la democracia”

|                             |                          |                                                                                               |     |       |     |       |   |
|-----------------------------|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-------|-----|-------|---|
|                             | Enfermería               |                                                                                               |     |       |     |       |   |
| 7333                        | Enfermero/a              | Carrera Administrativa                                                                        | 198 | 55,46 | 197 | 55,81 | 1 |
| 7243                        | Licenciado en Enfermería | Carrera Administrativa                                                                        | 23  | 6,44  | 22  | 6,23  | 1 |
| Subtotal Planta Permanente  |                          |                                                                                               | 357 | 100   | 353 | 100   | 5 |
| G80                         | Auxiliar de Enfermería   | Planta Transitoria de Enfermería (Resol. N° 2476 - MSGC y MHGC y MJGGC/09- Decreto N° 604/09) | 6   | 42,86 | 6   | 42,86 | 0 |
| G81                         | Enfermero/a              |                                                                                               | 8   | 57,14 | 8   | 57,14 | 0 |
| Subtotal Planta Transitoria |                          |                                                                                               | 14  | 100   | 14  | 100   | 0 |
| TOTAL                       |                          |                                                                                               | 371 |       | 367 |       | 5 |

De lo expuesto en el cuadro anterior surgió:

- Una dotación total de 367 agentes y 371 cargos.
- 5 agentes (planta permanente) con doble cargo, según el siguiente detalle:
  - En el mismo Hospital (H° Piñero): 4 agentes (2 Auxiliar Enfermería, 1 Enfermero/a y 1 Licenciada en Enfermería).
  - En otros Hospitales: 1 agentes (1 Auxiliar Enfermería).

## 17. Hospital General de Agudos “Donación F. Santojanni”

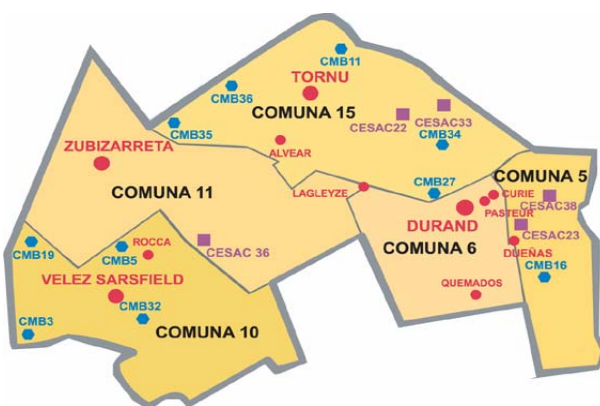
| ID Puesto                   | Puesto                   | Código de Registro                                                                            | Total Cargos | %     | Total Agentes | %     | Dos cargos |
|-----------------------------|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------|---------------|-------|------------|
| 7361                        | Auxiliar de Enfermería   | Carrera Administrativa                                                                        | 137          | 29,08 | 134           | 29,39 | 4          |
| 7333                        | Enfermero/a              | Carrera Administrativa                                                                        | 262          | 55,63 | 252           | 55,26 | 11         |
| 7243                        | Licenciado en Enfermería | Carrera Administrativa                                                                        | 72           | 15,29 | 70            | 15,35 | 2          |
| Subtotal Planta Permanente  |                          |                                                                                               | 471          | 100   | 456           | 100   | 17         |
| G80                         | Auxiliar de Enfermería   | Planta Transitoria de Enfermería (Resol. N° 2476 - MSGC y MHGC y MJGGC/09- Decreto N° 604/09) | 3            | 17,65 | 3             | 17,65 | 0          |
| G81                         | Enfermero/a              |                                                                                               | 13           | 76,47 | 13            | 76,47 | 0          |
| G82                         | Licenciado en Enfermería |                                                                                               | 1            | 5,88  | 1             | 5,88  | 0          |
| Subtotal Planta Transitoria |                          |                                                                                               | 17           | 100   | 17            | 100   | 0          |
| TOTAL                       |                          |                                                                                               | 488          |       | 473           |       | 17         |

De lo expuesto en el cuadro anterior surgió:

- Una dotación total de 473 agentes y 488 cargos.
- 17 agentes (planta permanente) con doble cargo, según el siguiente detalle:
  - En el mismo Hospital (H° Santojanni): 15 agentes (3 Auxiliar Enfermería, 10 Enfermero/a y 2 Licenciada en Enfermería).
  - En otros Hospitales: 2 agentes (1 Auxiliar Enfermería y 1 Enfermero/a).

➤ **Región Sanitaria III** - (11 Hospitales públicos)

- Hospital General de Agudos "Dr. E. Tornú"
- Hospital de "Emergencias Psiquiátricas Torcuato de Alvear"
- Hospital Municipal de Oncología "Marie Curie"
- Instituto de Zoonosis "L. Pasteur"
- Hospital de Odontología "José Dueñas"
- Hospital General de Agudos "Dr. C. Durand"
- Hospital Municipal de Quemados
- Hospital Oftalmológico "Dr. Pedro Lagleyze"
- Hospital General de Agudos "A. Zubizarreta"
- Hospital de Rehabilitación "M. Rocca"
- Hospital General de Agudos "D. Velez Sarsfield"



**18. Hospital General de Agudos "Dr. E. Tornú"**

| Subtotal Planta Permanente  |                             |                                                                             | 249             | 100   | 239              | 100   | 10              |
|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------|------------------|-------|-----------------|
| ID G80<br>Puesto            | Aplicar de<br>Enfermería    | Planta Transitoria de En-<br>fermería (Resol. N° 2476<br>Código de Registro | Total<br>Cargos |       | Total<br>Agentes |       | Dos car-<br>gos |
| 7361<br>G81                 | Auxiliar de<br>Enfermería/a | - MSGC y MHGC y<br>MJGC 709- Decreto N°<br>604/09) Carrera Administrativa   | 77              |       | 75               |       | 2               |
| 7333                        | Enfermero/a                 |                                                                             | 143             | 86,67 | 138              | 86,67 | 5               |
| Subtotal Planta Transitoria |                             |                                                                             | 15              | 100   | 15               | 100   | 0               |
| TOTAL                       |                             |                                                                             | 264             |       | 254              |       | 10              |
|                             | ría                         |                                                                             | 31              | 12,45 | 28               | 11,72 | 3               |

De lo expuesto en el cuadro anterior surgió:

- Una dotación total de 254 agentes y 264 cargos.
- 10 agentes (planta permanente) con doble cargo, según el siguiente detalle:
  - En el mismo Hospital (Hº Tornú): 10 agentes (2 Auxiliar Enfermería, 5 Enfermero/a y 3 Licenciada en Enfermería).

### 19. Hospital de "Emergencias Psiquiátricas Torcuato de Alvear"

| ID Puesto    | Puesto                   | Código de Registro     | Total Cargos | %          | Total Agentes | %          | Dos cargos |
|--------------|--------------------------|------------------------|--------------|------------|---------------|------------|------------|
| 7361         | Auxiliar de Enfermería   | Carrera Administrativa | 28           | 37,84      | 27            | 36,99      | 1          |
| 7333         | Enfermero/a              | Carrera Administrativa | 42           | 56,76      | 42            | 57,53      | 0          |
| 7243         | Licenciado en Enfermería | Carrera Administrativa | 4            | 5,40       | 4             | 5,48       | 0          |
| <b>TOTAL</b> |                          |                        | <b>74</b>    | <b>100</b> | <b>73</b>     | <b>100</b> | <b>1</b>   |

De lo expuesto en el cuadro anterior surgió:

- Una dotación total de 73 agentes y 74 cargos.
- 1 agente (planta permanente) con doble cargo, según el siguiente detalle:
  - En el mismo Hospital (Hº Alvear): 1 agente (1 Auxiliar Enfermería).
- No tenía personal en Planta Transitoria.

### 20. Hospital Municipal de Oncología "Marie Curie"

| ID Puesto                   | Puesto                   | Código de Registro                                                                            | Total Cargos | %     | Total Agentes | %     | Dos cargos |
|-----------------------------|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------|---------------|-------|------------|
| 7361                        | Auxiliar de Enfermería   | Carrera Administrativa                                                                        | 51           | 24,17 | 51            | 24,17 | 1          |
| 7333                        | Enfermero/a              | Carrera Administrativa                                                                        | 109          | 51,66 | 109           | 51,66 | 6          |
| 7243                        | Licenciado en Enfermería | Carrera Administrativa                                                                        | 51           | 24,17 | 51            | 24,17 | 7          |
| Subtotal Planta Permanente  |                          |                                                                                               | 211          | 100   | 211           | 100   | 14         |
| G80                         | Auxiliar de Enfermería   | Planta Transitoria de Enfermería (Resol. N° 2476 - MSGC y MHGC y MJGGC/09- Decreto N° 604/09) | 4            | 20,00 | 4             | 20,00 | 0          |
| G81                         | Enfermero/a              |                                                                                               | 10           | 50,00 | 10            | 50,00 | 0          |
| G82                         | Licenciado en Enfermería |                                                                                               | 6            | 30,00 | 6             | 30,00 | 0          |
| Subtotal Planta Transitoria |                          |                                                                                               | 20           | 100   | 20            | 100   | 0          |
| TOTAL                       |                          |                                                                                               | 231          |       | 231           |       | 14         |

De lo expuesto en el cuadro anterior surgió:

- Una dotación total de 231 agentes cargos.
- 14 agentes (planta permanente) con doble cargo, según el siguiente detalle:  
-En otros Hospitales: 14 agentes (1 Auxiliar Enfermería, 6 Enfermero/a y 7 Licenciada en Enfermería)

## 21. Hospital General de Agudos "Dr. C. Durand"

| ID Puesto    | Puesto                   | Código de Registro     | Total Cargos | %          | Total Agentes | %          | Dos cargos |
|--------------|--------------------------|------------------------|--------------|------------|---------------|------------|------------|
| 7361         | Auxiliar de Enfermería   | Carrera Administrativa | 171          | 35,77      | 167           | 35,30      | 9          |
| 7333         | Enfermero/a              | Carrera Administrativa | 268          | 56,07      | 267           | 56,45      | 5          |
| 7243         | Licenciado en Enfermería | Carrera Administrativa | 39           | 8,16       | 39            | 8,25       | 2          |
| <b>TOTAL</b> |                          |                        | <b>478</b>   | <b>100</b> | <b>473</b>    | <b>100</b> | <b>16</b>  |

De lo expuesto en el cuadro anterior surgió:

- Una dotación total de 473 agentes y 478 cargos.
- 16 agentes (planta permanente) con doble cargo, según el siguiente detalle:  
-En el mismo Hospital (Hº Durand): 5 agentes (4 Auxiliar Enfermería y 1 Enfermero/a).  
-En otros Hospitales: 11 agentes (5 Auxiliar Enfermería, 4 Enfermero/a y 2 Licenciada en Enfermería)
- No tenía personal en Planta Transitoria.

## 22. Hospital Municipal de Quemados

| ID Puesto                          | Puesto                   | Código de Registro                                                                            | Total Cargos | %          | Total Agentes | %          | Dos cargos |
|------------------------------------|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|---------------|------------|------------|
| 7361                               | Auxiliar de Enfermería   | Carrera Administrativa                                                                        | 52           | 34,90      | 49            | 35,50      | 3          |
| 7333                               | Enfermero/a              | Carrera Administrativa                                                                        | 82           | 55,03      | 77            | 55,80      | 7          |
| 7243                               | Licenciado en Enfermería | Carrera Administrativa                                                                        | 15           | 10,07      | 12            | 8,70       | 3          |
| <b>Subtotal Planta Permanente</b>  |                          |                                                                                               | <b>149</b>   | <b>100</b> | <b>138</b>    | <b>100</b> | <b>13</b>  |
| G81                                | Enfermero/a              | Planta Transitoria de Enfermería (Resol. N° 2476 - MSGC y MHGC y MJGGC/09- Decreto N° 604/09) | 1            | 100        | 1             | 100        | 0          |
| <b>Subtotal Planta Transitoria</b> |                          |                                                                                               | <b>1</b>     | <b>100</b> | <b>1</b>      | <b>100</b> | <b>0</b>   |
| <b>TOTAL</b>                       |                          |                                                                                               | <b>150</b>   |            | <b>139</b>    |            | <b>13</b>  |

De lo expuesto en el cuadro anterior surgió:

- Una dotación total de 139 agentes y 150 cargos.
- 13 agentes (planta permanente) con doble cargo, según el siguiente detalle:
  - En el mismo Hospital (Hº Quemados): 11 agentes (3 Auxiliar Enfermería, 5 Enfermero/a y 3 Licenciada en Enfermería).
  - En otros Hospitales: 2 agentes (2 Enfermero/a).

### 23. Hospital Oftalmológico "Dr. Pedro Lagleyze"

| ID                          | Puesto                   | Código de Registro                                                                                      | Total Cargos | %     | Total Agentes | %     | Dos car-<br>gos |
|-----------------------------|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------|---------------|-------|-----------------|
| Puesto                      |                          |                                                                                                         |              |       |               |       |                 |
| 7361                        | Auxiliar de En-fermería  | Carrera Administrativa                                                                                  | 8            | 17,39 | 8             | 17,39 | 0               |
| 7333                        | Enfermero/a              | Carrera Administrativa                                                                                  | 30           | 65,22 | 30            | 65,22 | 0               |
| 7243                        | Licenciado en Enfermería | Carrera Administrativa                                                                                  | 8            | 17,39 | 8             | 17,39 | 0               |
| Subtotal Planta Permanente  |                          |                                                                                                         | 46           | 100   | 46            | 100   | 0               |
| G81                         | Enfermero/a              | Planta Personal Transito-ria de Enfermería (Resol. N° 2476 - MSGC y MHGC y MJGC/09- De-creto N° 604/09) | 3            | 75,00 | 3             | 75,00 | 0               |
| G82                         | Licenciado en Enfermería |                                                                                                         | 1            | 25,00 | 1             | 25,00 | 0               |
| Subtotal Planta Transitoria |                          |                                                                                                         | 4            | 100   | 4             | 100   | 0               |
| TOTAL                       |                          |                                                                                                         | 50           |       | 50            |       | 0               |

De lo expuesto en el cuadro anterior surgió:

- Una dotación total de 50 agentes y cargos.
- No surgió agente con doble cargo.

### 24. Hospital General de Agudos "A. Zubizarreta"

| ID<br>Puesto | Puesto                    | Código de Registro     | Total<br>Cargos | %          | Total<br>Agentes | %          | Dos<br>cargos |
|--------------|---------------------------|------------------------|-----------------|------------|------------------|------------|---------------|
| 7361         | Auxiliar de Enfermería    | Carrera Administrativa | 37              | 30,83      | 37               | 30,83      | 1             |
| 7333         | Enfermero/a               | Carrera Administrativa | 72              | 60,00      | 72               | 60,00      | 1             |
| 7243         | Licenciado en Enferme-ría | Carrera Administrativa | 11              | 9,17       | 11               | 9,17       | 0             |
| <b>TOTAL</b> |                           |                        | <b>120</b>      | <b>100</b> | <b>120</b>       | <b>100</b> | <b>2</b>      |

De lo expuesto en el cuadro anterior surgió:

- Una dotación total de 120 agentes y cargos.

- 2 agentes (planta permanente) con doble cargo, según el siguiente detalle:  
-En otros Hospitales: 2 agentes (1 Auxiliar Enfermería, 1 Enfermero/a y Licenciada en Enfermería)
- No tenía personal en Planta Transitoria.

## 25. Hospital de Rehabilitación "M. Rocca"

| ID Puesto    | Puesto                   | Código de Registro     | Total Cargos | %          | Total Agentes | %          | Dos cargos |
|--------------|--------------------------|------------------------|--------------|------------|---------------|------------|------------|
| 7361         | Auxiliar de Enfermería   | Carrera Administrativa | 50           | 53,19      | 50            | 53,19      | 7          |
| 7333         | Enfermero/a              | Carrera Administrativa | 38           | 40,43      | 38            | 40,43      | 4          |
| 7243         | Licenciado en Enfermería | Carrera Administrativa | 6            | 6,38       | 6             | 6,38       | 2          |
| <b>TOTAL</b> |                          |                        | <b>94</b>    | <b>100</b> | <b>94</b>     | <b>100</b> | <b>13</b>  |

De lo expuesto en el cuadro anterior surgió:

- Una dotación total de 94 agentes y cargos.
- 13 agentes (planta permanente) con doble cargo, según el siguiente detalle:  
-En otros Hospitales: 13 agentes (7 Auxiliar Enfermería, 4 Enfermero/a y 2 Licenciada en Enfermería)
- No tenía personal en Planta Transitoria.

## 26. Hospital General de Agudos "D. Vélez Sarsfield"

| ID Puesto                          | Puesto                   | Código de Registro                                                                            | Total Cargos | %          | Total Agentes | %          | Dos cargos |
|------------------------------------|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|---------------|------------|------------|
| 7361                               | Auxiliar de Enfermería   | Carrera Administrativa                                                                        | 58           | 29,59      | 55            | 29,25      | 6          |
| 7333                               | Enfermero/a              | Carrera Administrativa                                                                        | 119          | 60,72      | 114           | 60,64      | 6          |
| 7243                               | Licenciado en Enfermería | Carrera Administrativa                                                                        | 19           | 9,69       | 19            | 10,11      | 0          |
| <b>Subtotal Planta Permanente</b>  |                          |                                                                                               | <b>196</b>   | <b>100</b> | <b>188</b>    | <b>100</b> | <b>12</b>  |
| G81                                | Enfermero/a              | Planta Transitoria de Enfermería (Resol. N° 2476 - MSGC y MHGC y MJGGC/09- Decreto N° 604/09) | 2            | 100,00     | 2             | 100,00     | 0          |
| <b>Subtotal Planta Transitoria</b> |                          |                                                                                               | <b>2</b>     | <b>100</b> | <b>2</b>      | <b>100</b> | <b>0</b>   |
| <b>TOTAL</b>                       |                          |                                                                                               | <b>198</b>   |            | <b>190</b>    |            | <b>12</b>  |

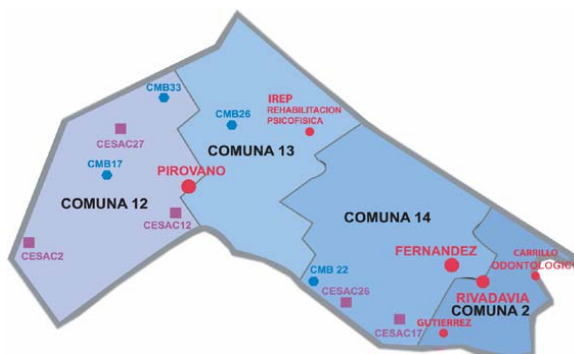
De lo expuesto en el cuadro anterior surgió:

- Una dotación total de 190 agentes y 198 cargos.

- 12 agentes (planta permanente) con doble cargo, según el siguiente detalle:
  - En el mismo Hospital (Hº V. Sarsfield): 8 agentes (3 Auxiliar Enfermería y 5 Enfermero/a).
  - En otros Hospitales: 4 agentes (3 Auxiliar Enfermería y 1 Enfermero/a).

➤ **Región Sanitaria IV** (6 Hospitales públicos)

- Instituto de Rehabilitación Psicofísica (I.R.E.P.)
- Hospital Odontológico Dr. Ramón Carrillo
- Hospital General de Agudos "Dr. J. A. Fernández"
- Hospital General de Agudos "B. Rivadavia"
- Hospital General de Niños "Ricardo Gutiérrez"
- Hospital General de Agudos "Dr. I. Pirovano"



**27. Instituto de Rehabilitación Psicofísica (I.R.E.P.)**

| ID Puesto                          | Puesto                   | Código de Registro                                                                            | Total Cargos | %          | Total Agentes | %          | Dos cargos |
|------------------------------------|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|---------------|------------|------------|
| 7361                               | Auxiliar de Enfermería   | Carrera Administrativa                                                                        | 32           | 55,17      | 32            | 55,17      | 0          |
| 7333                               | Enfermero/a              | Carrera Administrativa                                                                        | 21           | 36,21      | 21            | 36,21      | 0          |
| 7243                               | Licenciado en Enfermería | Carrera Administrativa                                                                        | 5            | 8,62       | 5             | 8,62       | 0          |
| <b>Subtotal Planta Permanente</b>  |                          |                                                                                               | <b>58</b>    | <b>100</b> | <b>58</b>     | <b>100</b> | <b>0</b>   |
| G80                                | Auxiliar de Enfermería   | Planta Transitoria de Enfermería (Resol. Nº 2476 - MSGC y MHGC y MJGGC/09- Decreto Nº 604/09) | 1            | 100,00     | 1             | 100,00     | 0          |
| <b>Subtotal Planta Transitoria</b> |                          |                                                                                               | <b>1</b>     | <b>100</b> | <b>1</b>      | <b>100</b> | <b>0</b>   |
| <b>TOTAL</b>                       |                          |                                                                                               | <b>59</b>    |            | <b>59</b>     |            | <b>0</b>   |

De lo expuesto en el cuadro anterior surgió:

- Una dotación total de 59 agentes y cargos.
- No surgió agente con doble cargo.

## 28. Hospital Odontológico Dr. Ramón Carrillo.

| ID Puesto    | Puesto                   | Código de Registro     | Total Cargos | %          | Total Agentes | %          | Dos cargos |
|--------------|--------------------------|------------------------|--------------|------------|---------------|------------|------------|
| 7361         | Auxiliar de Enfermería   | Carrera Administrativa | 0            | 0,00       | 0             | 0,00       | 0          |
| 7333         | Enfermero/a              | Carrera Administrativa | 15           | 100,00     | 15            | 100,00     | 1          |
| 7243         | Licenciado en Enfermería | Carrera Administrativa | 0            | 0,00       | 0             | 0,00       | 0          |
| <b>TOTAL</b> |                          |                        | <b>15</b>    | <b>100</b> | <b>15</b>     | <b>100</b> | <b>1</b>   |

De lo expuesto en el cuadro anterior surgió:

- Una dotación total de 15 agentes y cargos.
- 1 agente con doble cargo, según el siguiente detalle:  
-En otros Hospitales: 1 agente (1 Enfermero/a).
- No tenía personal en Planta Transitoria.

## 29. Hospital General de Agudos “Dr. J. A. Fernández”

| ID Puesto                   | Puesto                   | Código de Registro                                                                            | Total Cargos | %     | Total Agentes | %     | Dos cargos |
|-----------------------------|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------|---------------|-------|------------|
| 7361                        | Auxiliar de Enfermería   | Carrera Administrativa                                                                        | 166          | 34,44 | 161           | 34,04 | 6          |
| 7333                        | Enfermero/a              | Carrera Administrativa                                                                        | 274          | 56,85 | 270           | 57,08 | 4          |
| 7243                        | Licenciado en Enfermería | Carrera Administrativa                                                                        | 42           | 8,71  | 42            | 8,88  | 1          |
| Subtotal Planta Permanente  |                          |                                                                                               | 482          | 100   | 473           | 100   | 11         |
| G80                         | Auxiliar de Enfermería   | Planta Transitoria de Enfermería (Resol. N° 2476 - MSGC y MHGC y MJGGC/09- Decreto N° 604/09) | 2            | 6,90  | 2             | 6,90  | 0          |
| G81                         | Enfermero/a              |                                                                                               | 27           | 93,10 | 27            | 93,10 | 0          |
| Subtotal Planta Transitoria |                          |                                                                                               | 29           | 100   | 29            | 100   | 0          |
| TOTAL                       |                          |                                                                                               | 511          |       | 502           |       | 11         |

De lo expuesto en el cuadro anterior surgió:

- Una dotación total de 502 agentes y 511 cargos.
- 11 agentes (planta permanente) con doble cargo, según el siguiente detalle:  
-En el mismo Hospital (H° Fernández): 9 agentes (5 Auxiliar Enfermería y 4 Enfermero/a).

-En otros Hospitales: 2 agentes (1 Auxiliar Enfermería y 1 Licenciada en Enfermería)

### 30. Hospital General de Agudos “B. Rivadavia”

| ID Puesto                   | Puesto                   | Código de Registro                                                                            | Total Cargos | %     | Total Agentes | %     | Dos cargos |
|-----------------------------|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------|---------------|-------|------------|
| 7361                        | Auxiliar de Enfermería   | Carrera Administrativa                                                                        | 121          | 39,29 | 121           | 39,29 | 2          |
| 7333                        | Enfermero/a              | Carrera Administrativa                                                                        | 144          | 46,75 | 144           | 46,75 | 2          |
| 7243                        | Licenciado en Enfermería | Carrera Administrativa                                                                        | 43           | 13,96 | 43            | 13,96 | 0          |
| Subtotal Planta Permanente  |                          |                                                                                               | 308          | 100   | 308           | 100   | 4          |
| G80                         | Auxiliar de Enfermería   | Planta Transitoria de Enfermería (Resol. N° 2476 - MSGC y MHGC y MJGGC/09- Decreto N° 604/09) | 26           | 50,98 | 26            | 50,98 | 0          |
| G81                         | Enfermero/a              |                                                                                               | 24           | 47,06 | 24            | 47,06 | 0          |
| G82                         | Licenciado en Enfermería |                                                                                               | 1            | 1,96  | 1             | 1,96  | 0          |
| Subtotal Planta Transitoria |                          |                                                                                               | 51           | 100   | 51            | 100   | 0          |
| TOTAL                       |                          |                                                                                               | 359          |       | 359           |       | 4          |

De lo expuesto en el cuadro anterior surgió:

- Una dotación total de 359 agentes y cargos.  
-En otros Hospitales: 4 agentes (2 Auxiliar Enfermería y 2 Enfermero/a).

### 31. Hospital General de Niños “Ricardo Gutiérrez”

| ID Puesto    | Puesto                   | Código de Registro     | Total Cargos | %          | Total Agentes | %          | Dos cargos |
|--------------|--------------------------|------------------------|--------------|------------|---------------|------------|------------|
| 7361         | Auxiliar de Enfermería   | Carrera Administrativa | 118          | 27,25      | 116           | 27,04      | 2          |
| 7333         | Enfermero/a              | Carrera Administrativa | 275          | 63,51      | 273           | 63,64      | 2          |
| 7243         | Licenciado en Enfermería | Carrera Administrativa | 40           | 9,24       | 40            | 9,32       | 0          |
| <b>TOTAL</b> |                          |                        | <b>433</b>   | <b>100</b> | <b>429</b>    | <b>100</b> | <b>4</b>   |

De lo expuesto en el cuadro anterior surgió:

- Una dotación total de 429 agentes y 433 cargos.
- 4 agentes (planta permanente) con doble cargo, según el siguiente detalle:

-En el mismo Hospital (Hº Ramos Mejía): 4 agentes (2 Auxiliar Enfermería y 2 Enfermero/a).

- No tenía personal en Planta Transitoria.

### 32. Hospital General de Agudos "Dr. I. Pirovano"

| ID Puesto                          | Puesto                   | Código de Registro                                                                                    | Total Cargos | %          | Total Agentes | %          | Dos cargos |
|------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|---------------|------------|------------|
| 7361                               | Auxiliar de Enfermería   | Carrera Administrativa                                                                                | 119          | 32,69      | 114           | 32,39      | 5          |
| 7333                               | Enfermero/a              | Carrera Administrativa                                                                                | 203          | 55,77      | 197           | 55,97      | 6          |
| 7243                               | Licenciado en Enfermería | Carrera Administrativa                                                                                | 42           | 11,54      | 41            | 11,64      | 1          |
| <b>Subtotal Planta Permanente</b>  |                          |                                                                                                       | <b>364</b>   | <b>100</b> | <b>352</b>    | <b>100</b> | <b>12</b>  |
| G82                                | Licenciado en Enfermería | Planta Personal Transitoria de Enfermería (Resol. N° 2476 - MSGC y MHGC y MJGC/09- Decreto N° 604/09) | 1            | 100,00     | 1             | 100,00     | 0          |
| <b>Subtotal Planta Transitoria</b> |                          |                                                                                                       | <b>1</b>     | <b>100</b> | <b>1</b>      | <b>100</b> | <b>0</b>   |
| <b>TOTAL</b>                       |                          |                                                                                                       | <b>365</b>   |            | <b>353</b>    |            | <b>12</b>  |

De lo expuesto en el cuadro anterior surgió:

- Una dotación total de 353 agentes y 365 cargos.
- 12 agentes (planta permanente) con doble cargo, según el siguiente detalle:  
-En el mismo Hospital (Hº Pirovano): 12 agentes (5 Auxiliar Enfermería, 6 Enfermero/a y 1 Licenciada en Enfermería).

### Síntesis:

A continuación se reseña una síntesis sobre el total de datos obtenidos para las cuatro Regiones Sanitarias – al 31/12/2011 del Personal de Enfermería correspondiente a los hospitales públicos de la C.A.B.A. en Planta Permanente y Planta Transitoria.

|    | HOSPITALES                                          | Planta Permanente Cargos | Planta Permanente Agentes | Planta Transitoria Agentes y Cargos |
|----|-----------------------------------------------------|--------------------------|---------------------------|-------------------------------------|
|    |                                                     |                          |                           |                                     |
| 1. | Hospital General de Agudos "J. M. Ramos Mejía"      | 525                      | 502                       | 18                                  |
| 2. | Hospital de Oftalmología "Santa Lucía"              | 74                       | 74                        | 4                                   |
| 3. | Hospital de Gastroenterología "B. Udaondo"          | 130                      | 130                       | 3                                   |
| 4. | Hospital Materno Infantil "R. Sarda"                | 300                      | 298                       | 12                                  |
| 5. | Hospital General de Agudos "Dr. C. Argerich"        | 479                      | 464                       | 35                                  |
| 6. | Hospital General de Niños "Pedro de Elizalde"       | 388                      | 380                       | 13                                  |
| 7. | Hospital de Rehabilitación Respiratoria "M. Ferrer" | 121                      | 121                       | 9                                   |
| 8. | Hospital Infante Juvenil "C. Tobar García"          | 63                       | 63                        |                                     |
| 9. | Hospital de Salud Mental "J. T. Borda"              | 315                      | 313                       | 66                                  |

|                                                             |                                                                                       |                              |              |            |
|-------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|--------------|------------|
| 10.                                                         | Hospital de Odontología Infantil "Don Benito Quinquela Martín"                        | 5                            | 5            |            |
| 11.                                                         | Hospital de Salud Mental "Braulio Moyano"                                             | 379                          | 377          | 100        |
| 12.                                                         | Hospital de Infecciosas "F. Muñoz"                                                    | 386                          | 386          |            |
| 13.                                                         | Hospital General de Agudos "J. A. Penna"                                              | 379                          | 375          |            |
| 14.                                                         | Hospital de Pediatría "Dr. Juan P. Garrahan"<br>(no incluido en el presente proyecto) | No incluido en este Proyecto |              |            |
| 15.                                                         | Hospital General de Agudos "Dr. T. Alvarez"                                           | 259                          | 257          |            |
| 16.                                                         | Hospital General de Agudos "P. Piñero"                                                | 357                          | 353          | 14         |
| 17.                                                         | Hospital General de Agudos "Donación F. Santojanni"                                   | 471                          | 456          | 17         |
| 18.                                                         | Hospital General de Agudos "Dr. E. Tornú"                                             | 249                          | 239          | 15         |
| 19.                                                         | Hospital de "Emergências Psiquiát. T. de Alvear"                                      | 74                           | 73           | 0          |
| 20.                                                         | Hospital Municipal de Oncología "Marie Curie"                                         | 211                          | 211          | 20         |
| 21.                                                         | Instituto de Zoonosis "L. Pasteur"                                                    | Sin personal                 |              |            |
| 22.                                                         | Hospital de Odontología "José Dueñas"                                                 | Sin personal                 |              |            |
| 23.                                                         | Hospital General de Agudos "Dr. C. Durand"                                            | 478                          | 473          |            |
| 24.                                                         | Hospital Municipal de Quemados                                                        | 149                          | 138          | 1          |
| 25.                                                         | Hospital Oftalmológico "Dr. Pedro Lagleyze"                                           | 46                           | 46           | 4          |
| 26.                                                         | Hospital General de Agudos "A. Zubizarreta"                                           | 120                          | 120          |            |
| 27.                                                         | Hospital de Rehabilitación "M. Rocca"                                                 | 94                           | 94           |            |
| 28.                                                         | Hospital General de Agudos "D. Velez Sarsfield"                                       | 196                          | 188          | 2          |
| 29.                                                         | Instituto de Rehabilitación Psicosfísica (I.R.E.P.)                                   | 58                           | 58           | 1          |
| 30.                                                         | Hospital Odontológico Dr. Ramón Carrillo                                              | 15                           | 15           |            |
| 31.                                                         | Hospital General de Agudos "Dr. J. A. Fernández"                                      | 482                          | 473          | 29         |
| 32.                                                         | Hospital General de Agudos "B. Rivadavia"                                             | 308                          | 308          | 51         |
| 33.                                                         | Hospital General de Niños "Ricardo Gutierrez"                                         | 433                          | 429          |            |
| 34.                                                         | Hospital General de Agudos "Dr. I. Pirovano"                                          | 364                          | 352          | 1          |
| <b>Subtotal (excluye 2dos. cargos Mismo Hospital)</b>       |                                                                                       | <b>7.908</b>                 | <b>7.771</b> | <b>415</b> |
| <b>Menos: 2dos. cargos en Distinto Hospital<sup>6</sup></b> |                                                                                       |                              | <b>-49</b>   |            |
| <b>TOTALES</b>                                              |                                                                                       | <b>7.908</b>                 | <b>7.722</b> | <b>415</b> |

Del cuadro anterior surgió:

- Un total de 8.323 cargos de Enfermería, correspondiendo el 95,01% (7.908 cargos) a Planta Permanente y el 4,91 % (415 cargos) a Planta Transitoria.
- Un total de 8.137 agentes de Enfermería, correspondiendo el 94,90% (7.722 agentes) a Planta Permanente y 5,10% (415 agentes) a Planta Transitoria.

Finalmente de los datos expuestos en el punto a) **1. a 34.** surgió un total de 186 dobles cargos que fueron ejercidos durante el período bajo estudio –31/12/2011- en el mismo o entre distintos hospitales:

- Mismo Hospital: 137 dobles cargos.
- Distinto Hospital: 49 doble cargos. (surge de  $99/2=49.5$ )

<sup>6</sup> **Tener en cuenta:** al total del "doble cargo" se le restan los agentes que lo desempeñan en el mismo hospital. En los casos que fueron ejercidos en 2 hospitales se cuentan como 1 agente = 1 cargo para cada hospital. Por lo tanto los agentes que se encuentran en esta última situación se duplican en la suma total. Para obtener el cálculo correcto del total de agentes al 31/12/2011, según archivo remitido por la Dirección General de Administración y Desarrollo de RRHH (M° Salud) a través del EX-2012-01189593-MGEYA-MSGC, IF-2012-1399494-DGAYDRH (PT N° 5 y 6), se hizo necesario computar la mitad de la totalidad de agentes con doble cargo (en el presente PT 99 agentes/2= 49.5).

## VII.4.2.- Según información suministrada por la Dirección Operativa de Enfermería

### b) Total de agentes de Enfermería por cargo y efector<sup>7</sup>

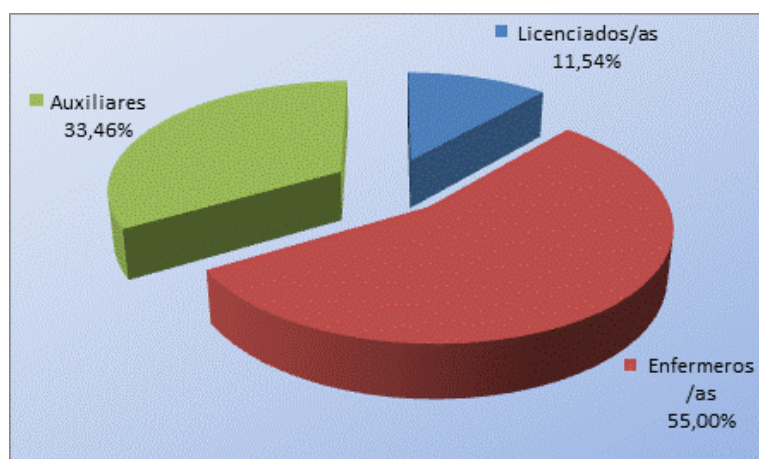
|              | Licenciados/as | Enfermeros/as | Auxiliares | Total |
|--------------|----------------|---------------|------------|-------|
| ALVAREZ      | 30             | 143           | 87         | 260   |
| ARGERICH     | 57             | 275           | 156        | 508   |
| DURAND       | 45             | 267           | 166        | 478   |
| FERNANDEZ    | 52             | 284           | 175        | 511   |
| PIÑERO       | 80             | 152           | 103        | 335   |
| PENNA        | 22             | 248           | 95         | 365   |
| PIROVANO     | 48             | 199           | 121        | 368   |
| RAMOS        | 44             | 310           | 212        | 566   |
| RIVADAVIA    | 52             | 176           | 134        | 362   |
| SANTOJANNI   | 83             | 261           | 128        | 472   |
| TORNU        | 33             | 135           | 64         | 262   |
| VELEZ        | 43             | 107           | 51         | 201   |
| ZUBIZARRETA  | 39             | 53            | 28         | 120   |
| MARIA CURIE  | 65             | 118           | 48         | 231   |
| MARIA FERRER | 6              | 58            | 67         | 131   |
| ELIZALDE     | 30             | 269           | 95         | 394   |
| GUTIERREZ    | 87             | 200           | 105        | 392   |
| ROCCA        | 9              | 36            | 57         | 102   |
| TOBAR GARCÍA | 10             | 33            | 23         | 66    |
|              | 835            | 3324          | 1915       | 6124  |

### c) Porcentaje por cargo<sup>8</sup>

|           | Licenciados/as | Enfermeros /as | Auxiliares |
|-----------|----------------|----------------|------------|
| ALVAREZ   | 11,54          | 55             | 33,46      |
| ARGERICH  | 11,22          | 58,07          | 30,71      |
| DURAND    | 9,41           | 55,85          | 34,73      |
| FERNANDEZ | 10,18          | 55,57          | 34,25      |
| PIÑERO    | 23,88          | 45,37          | 30,75      |

<sup>7 y 5</sup> Se incluyen los agentes incorporados por el Dto. 604 de Emergencia Sanitaria. Fuente: Dirección Operativa de Enfermería. C.A.B.A.

|              |       |       |       |
|--------------|-------|-------|-------|
| PENNA        | 6,03  | 67,94 | 26,03 |
| PIROVANO     | 13,04 | 54,08 | 32,88 |
| RAMOS        | 7,77  | 54,77 | 37,45 |
| RIVADAVIA    | 14,36 | 48,62 | 37,02 |
| SANTOJANNI   | 17,58 | 55,3  | 27,12 |
| TORNU        | 12,59 | 62,98 | 24,43 |
| VELEZ        | 21,39 | 53,23 | 25,37 |
| ZUBIZARRETA  | 32,5  | 44,17 | 23,33 |
| MARIA CURIE  | 28,14 | 51,08 | 20,78 |
| MARIA FERRER | 4,58  | 44,27 | 51,14 |
| ELIZALDE     | 7,61  | 68,27 | 24,11 |
| GUTIERREZ    | 22,19 | 51,02 | 26,78 |
| ROCCA        | 8,82  | 35,29 | 55,88 |
| TOBAR GARCÍA | 15,15 | 50    | 34,85 |



d) Relación agentes-cama. Distribución por función.

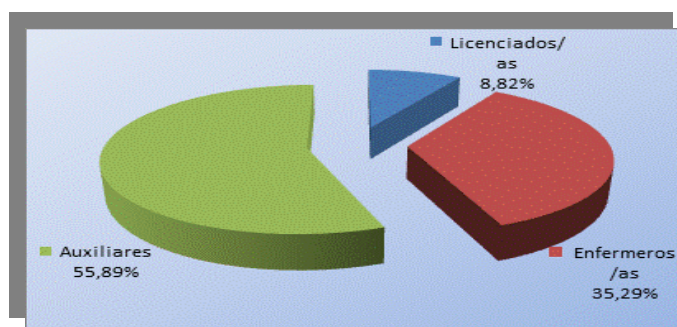
|           | Licenciados |      | Enfermeros |      | Auxiliares |      |
|-----------|-------------|------|------------|------|------------|------|
| ALVAREZ   | 30          | 0,10 | 143        | 0,50 | 87         | 0,30 |
| ARGERICH  | 57          | 0,16 | 295        | 0,83 | 156        | 0,44 |
| DURAND    | 45          | 0,15 | 267        | 0,91 | 166        | 0,57 |
| FERNANDEZ | 52          | 0,14 | 284        | 0,78 | 175        | 0,48 |
| PIÑERO    | 80          | 0,23 | 152        | 0,43 | 103        | 0,29 |
| PENNA     | 22          | 0,07 | 248        | 0,83 | 95         | 0,32 |
| PIROVANO  | 48          | 0,13 | 199        | 0,53 | 121        | 0,33 |

|              |    |      |     |      |     |      |
|--------------|----|------|-----|------|-----|------|
| RAMOS        | 44 | 0,10 | 310 | 0,72 | 212 | 0,49 |
| RIVADAVIA    | 52 | 0,11 | 176 | 0,37 | 134 | 0,28 |
| SANTOJANNI   | 83 | 0,23 | 261 | 0,71 | 128 | 0,35 |
| TORNU        | 33 | 0,18 | 165 | 0,91 | 64  | 0,35 |
| VELEZ        | 43 | 0,38 | 107 | 0,95 | 51  | 0,45 |
| ZUBIZARRETA  | 39 | 0,36 | 53  | 0,49 | 28  | 0,26 |
| MARIA CURIE  | 65 | 0,61 | 118 | 1,11 | 48  | 0,45 |
| MARIA FERRER | 6  | 0,11 | 58  | 1,09 | 67  | 1,26 |
| ELIZALDE     | 30 | 0,12 | 269 | 1,10 | 95  | 0,39 |
| GUTIERREZ    | 87 | 0,27 | 200 | 0,62 | 105 | 0,33 |
| ROCCA        | 9  | 0,11 | 36  | 0,45 | 57  | 0,71 |
| TOBAR        | 10 | 0,16 | 33  | 0,54 | 23  | 0,38 |

#### e) Porcentaje por Hospital

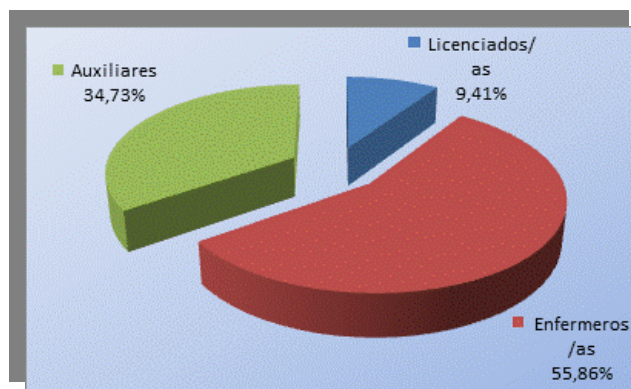
##### Hospital Rocca

|                |        |
|----------------|--------|
| Licenciados/as | 8,82%  |
| Enfermeros/as  | 35,29% |
| Auxiliares     | 55,88% |



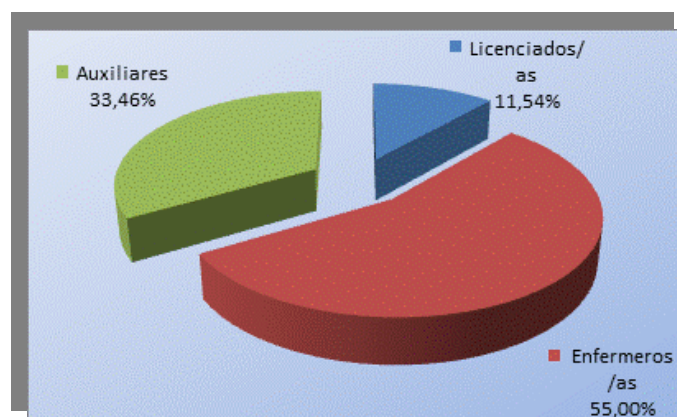
##### Hospital Durand

|                |        |
|----------------|--------|
| Licenciados/as | 9,41%  |
| Enfermeros/as  | 55,86% |
| Auxiliares     | 34,73% |



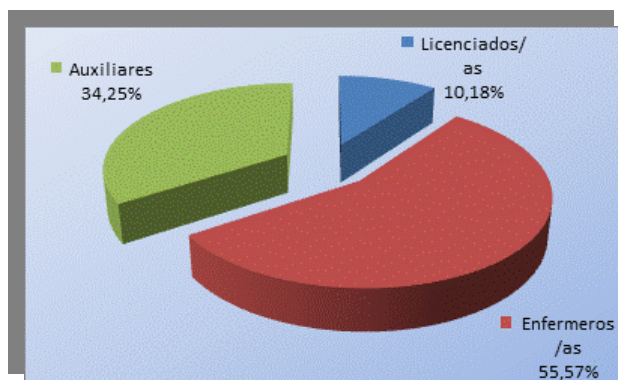
### Hospital Álvarez

|                |        |
|----------------|--------|
| Licenciadas/os | 11,54% |
| Enfermeras/os  | 55,00% |
| Auxiliares     | 33,46% |



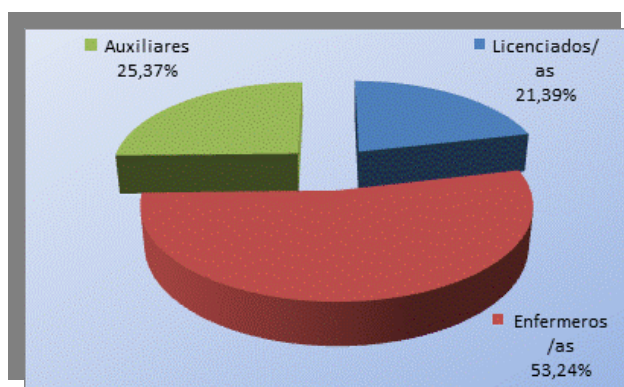
### Hospital Fernández

|                |        |
|----------------|--------|
| Licenciadas/os | 10,18% |
| Enfermeras/os  | 55,57% |
| Auxiliares     | 34,25% |



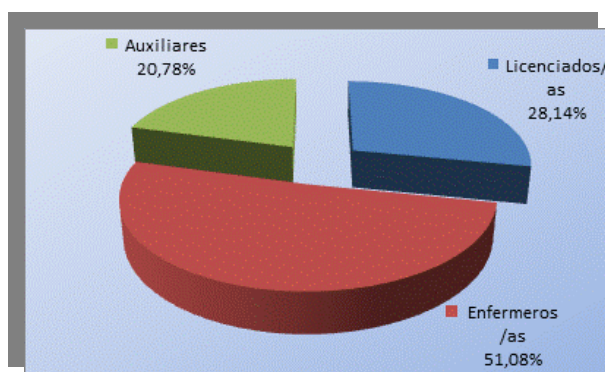
### Hospital Vélez Sarsfield

|                |        |
|----------------|--------|
| Licenciadas/os | 21,39% |
| Enfermeras/os  | 53,23% |
| Auxiliares     | 25,37% |



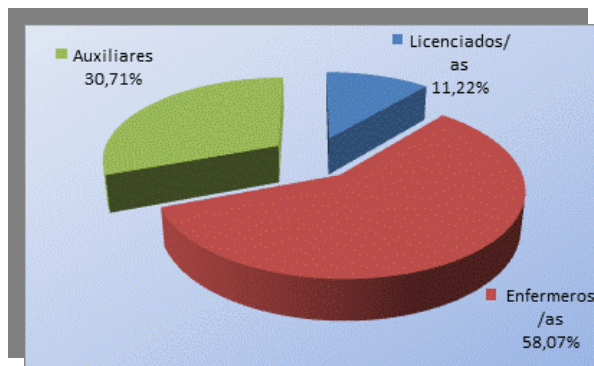
### Hospital María Curie

|                |        |
|----------------|--------|
| Licenciadas/os | 28,14% |
| Enfermeras/os  | 51,08% |
| Auxiliares     | 20,78% |



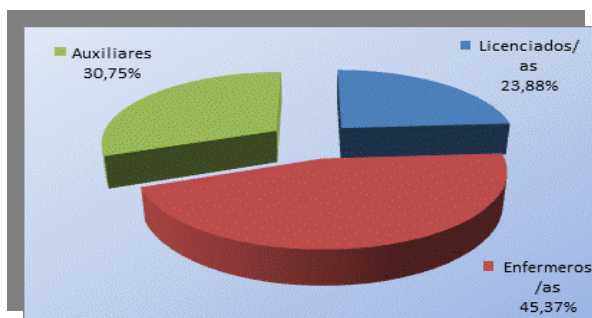
### Hospital Argerich

|                |        |
|----------------|--------|
| Licenciadas/os | 11,22% |
| Enfermeras/os  | 58,07% |
| Auxiliares     | 30,71% |



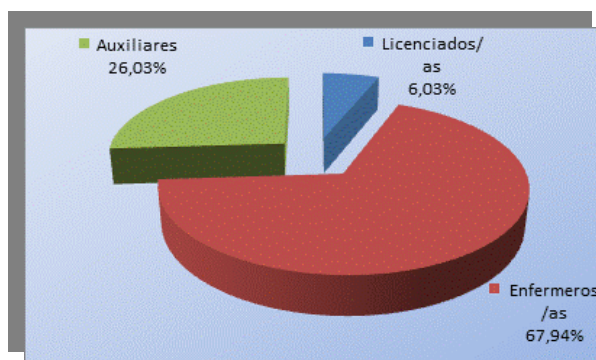
### Hospital Piñero

|                |        |
|----------------|--------|
| Licenciadas/os | 23,88% |
| Enfermeras/os  | 45,37% |
| Auxiliares     | 30,75% |



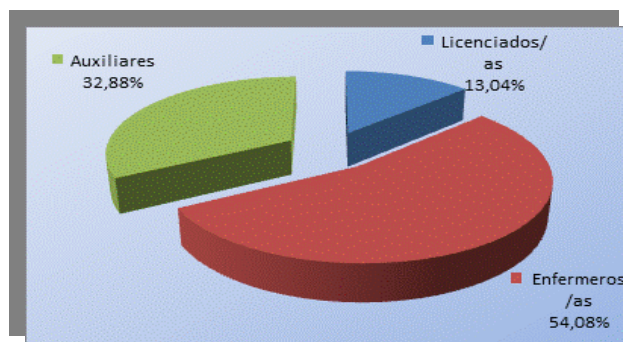
## Hospital Penna

|                |        |
|----------------|--------|
| Licenciadas/os | 6,03%  |
| Enfermeras/os  | 67,94% |
| Auxiliares     | 26,03% |



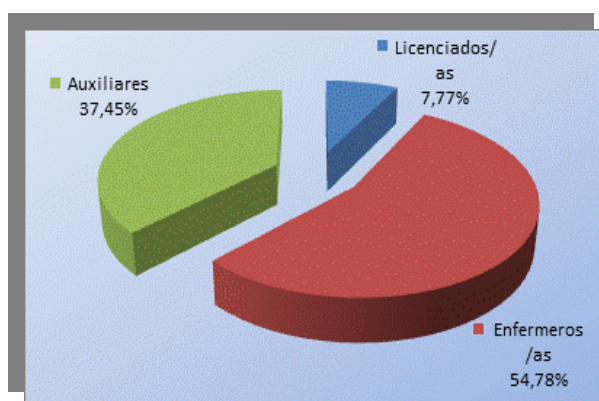
## Hospital Pirovano

|                |        |
|----------------|--------|
| Licenciadas/os | 13,04% |
| Enfermeras/os  | 54,08% |
| Auxiliares     | 32,88% |



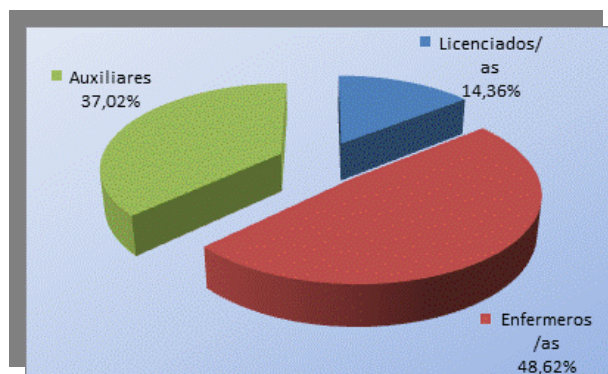
### Hospital Ramos Mejía

|                |        |
|----------------|--------|
| Licenciadas/os | 7,77%  |
| Enfermeras/os  | 54,77% |
| Auxiliares     | 37,45% |



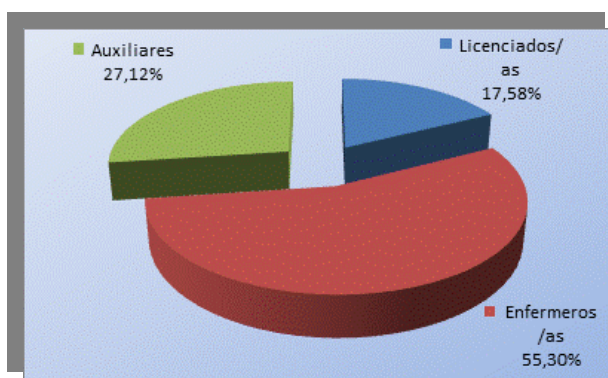
### Hospital Rivadavia

|                |        |
|----------------|--------|
| Licenciadas/os | 14,36% |
| Enfermeras/os  | 48,62% |
| Auxiliares     | 37,02% |



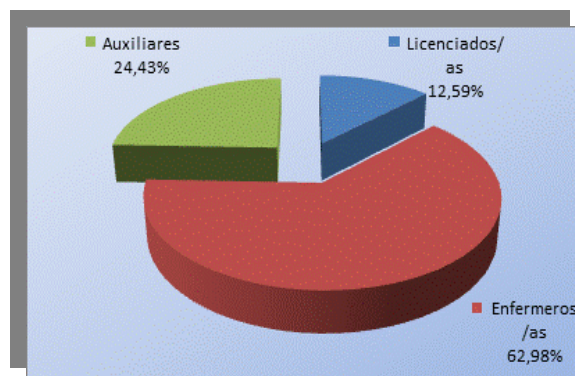
### Hospital Santojanni

|                |        |
|----------------|--------|
| Licenciadas/os | 17,58% |
| Enfermeras/os  | 55,3%  |
| Auxiliares     | 27,12% |



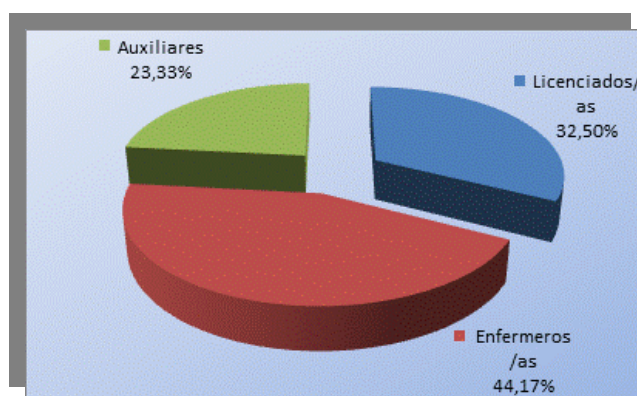
### Hospital Tornú

|                |        |
|----------------|--------|
| Licenciadas/os | 12,59% |
| Enfermeras/os  | 62,98% |
| Auxiliares     | 24,43% |



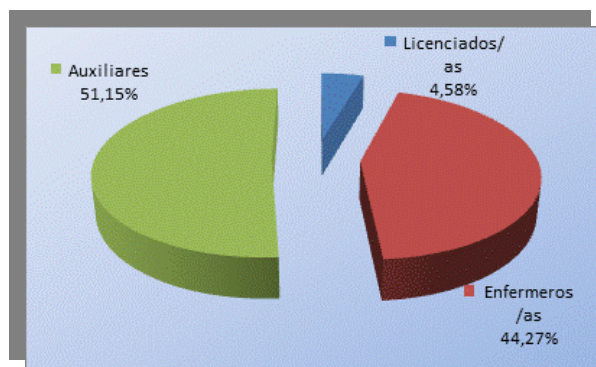
### Hospital Zubizarreta

|                |        |
|----------------|--------|
| Licenciadas/os | 32,5%  |
| Enfermeras/os  | 44,17% |
| Auxiliares     | 23,33% |



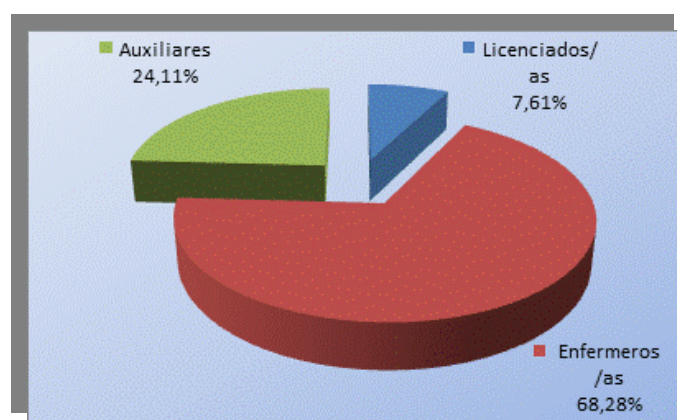
### Hospital María Ferrer

|                |        |
|----------------|--------|
| Licenciadas/os | 4,58%  |
| Enfermeras/os  | 44,27% |
| Auxiliares     | 51,14% |



### Hospital Pedro De Elizalde

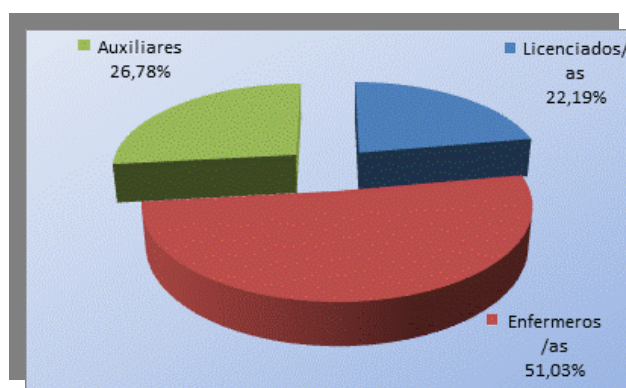
|                |        |
|----------------|--------|
| Licenciadas/os | 7,61%  |
| Enfermeras/os  | 68,27% |
| Auxiliares     | 24,11% |



### Hospital Gutiérrez

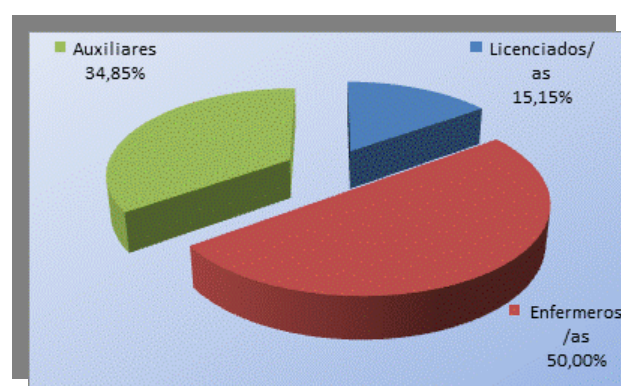
|                |        |
|----------------|--------|
| Licenciadas/os | 22,19% |
| Enfermeras/os  | 51,02% |
| Auxiliares     | 26,78% |

"2013. Año del 30 Aniversario de la vuelta a la democracia"



### Hospital Tobar García

|                |        |
|----------------|--------|
| Licenciadas/os | 15,15% |
| Enfermeras/os  | 50%    |
| Auxiliares     | 34,85% |



### Total de agentes de enfermería (Información suministrada por el Ministerio y la Dirección Operativa de Enfermería).

| Hospitales | D.O.E.         | Mº | D.O.E.        | Mº  | D.O.E.     | Mº  |                    | D.O.E. | Mº  | Diferencia en % |
|------------|----------------|----|---------------|-----|------------|-----|--------------------|--------|-----|-----------------|
|            | Licenciados/as |    | Enfermeros/as |     | Auxiliares |     | Planta Transitoria | Total  |     |                 |
| ALVAREZ    | 30             | 24 | 143           | 144 | 87         | 91  |                    | 260    | 259 | 0,39            |
| ARGERICH   | 57             | 50 | 269           | 254 | 156        | 175 | 35                 | 482    | 514 | -6,23           |
| DURAND     | 45             | 39 | 267           | 268 | 166        | 171 |                    | 478    | 478 | 0,00            |
| FERNANDEZ  | 52             | 42 | 252           | 274 | 169        | 166 | 29                 | 473    | 511 | -7,44           |
| PIÑERO     | 80             | 23 | 144           | 198 | 95         | 136 | 14                 | 319    | 371 | -14,02          |
| PENNA      | 22             | 36 | 245           | 242 | 95         | 101 |                    | 362    | 379 | -4,49           |
| PIROVANO   | 48             | 42 | 199           | 203 | 121        | 119 | 1                  | 368    | 365 | 0,82            |
| RAMOS      | 44             | 55 | 292           | 266 | 211        | 204 | 18                 | 547    | 543 | 0,74            |

|              |            |            |             |             |             |             |            |             |             |              |
|--------------|------------|------------|-------------|-------------|-------------|-------------|------------|-------------|-------------|--------------|
| RIVADAVIA    | 52         | 43         | 146         | 144         | 110         | 121         | 51         | 308         | 359         | -14,21       |
| SANTOJANNI   | 83         | 72         | 246         | 262         | 128         | 137         | 17         | 457         | 488         | -6,35        |
| TORNU        | 33         | 31         | 152         | 141         | 62          | 77          | 15         | 247         | 264         | -6,44        |
| VELEZ        | 43         | 19         | 105         | 119         | 51          | 58          | 2          | 199         | 198         | 0,51         |
| ZUBIZARRETA  | 39         | 11         | 52          | 72          | 28          | 37          |            | 119         | 120         | -0,83        |
| MARIA CURIE  | 58         | 51         | 103         | 109         | 43          | 51          | 20         | 204         | 231         | -11,69       |
| FERRER       | 5          | 4          | 51          | 53          | 61          | 64          | 9          | 117         | 130         | -10,00       |
| ELIZALDE     | 30         | 33         | 255         | 217         | 93          | 138         | 13         | 378         | 401         | -5,74        |
| GUTIERREZ    | 87         | 40         | 200         | 275         | 105         | 118         |            | 392         | 433         | -9,47        |
| ROCCA        | 9          | 6          | 36          | 38          | 57          | 50          |            | 102         | 94          | 8,51         |
| TOBAR        | 10         | 1          | 33          | 35          | 23          | 27          |            | 66          | 63          | 4,76         |
| <b>TOTAL</b> | <b>827</b> | <b>622</b> | <b>3190</b> | <b>3314</b> | <b>1861</b> | <b>2041</b> | <b>224</b> | <b>5878</b> | <b>6201</b> | <b>-5,21</b> |

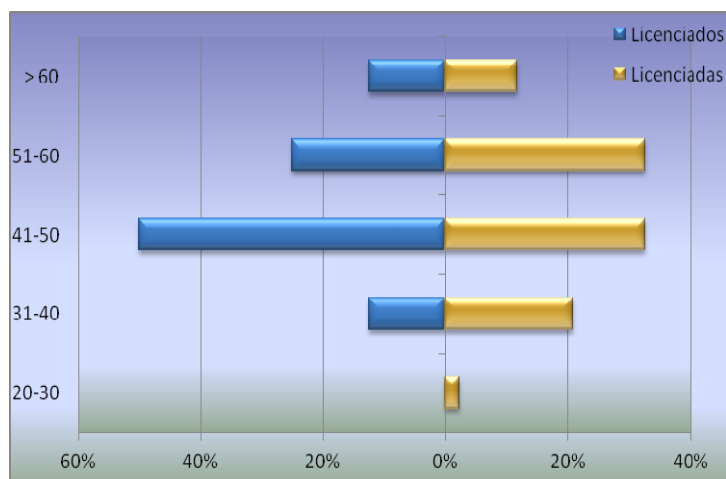
## VII.5.- Grupos por edad, sexo, cargo y efector.

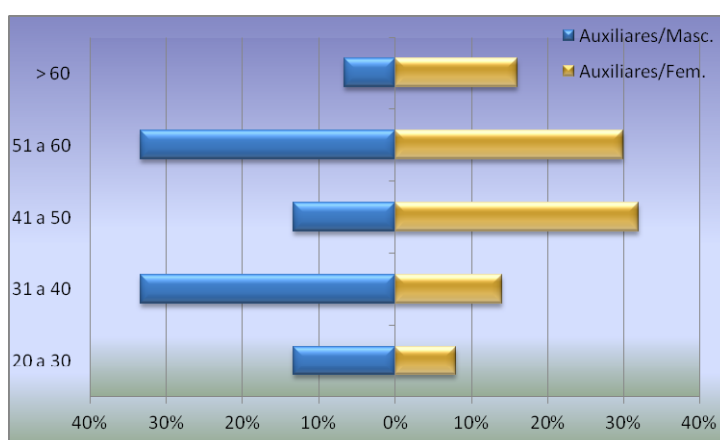
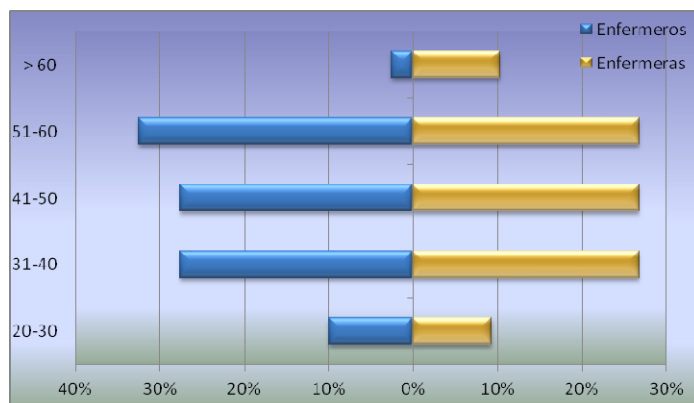
Se procedió a clasificar a la planta según edad, sexo y cargo.

Del procedimiento surgió:

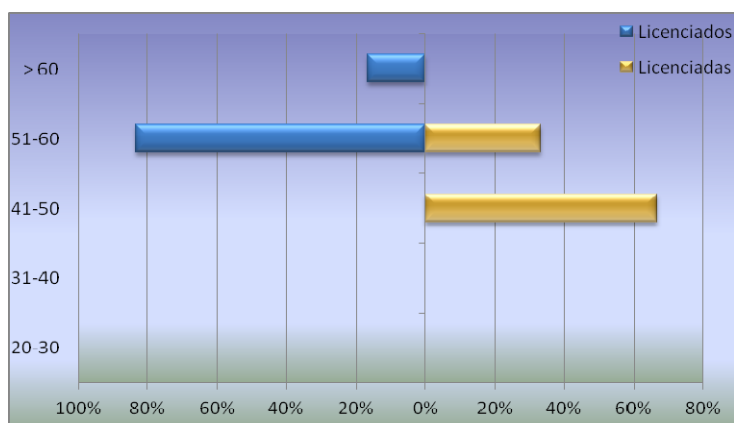
### VII.5.1: Edad y Sexo

#### a. Hospital Álvarez

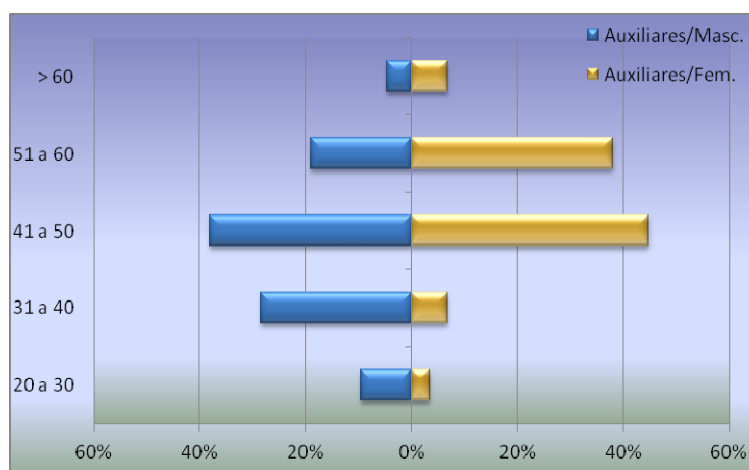
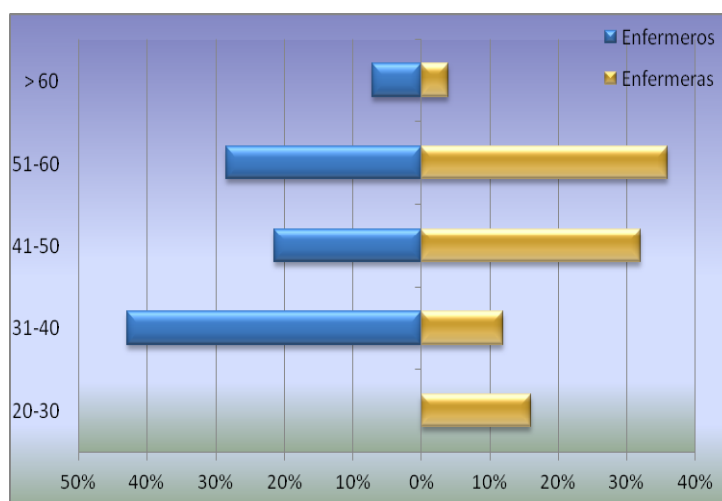




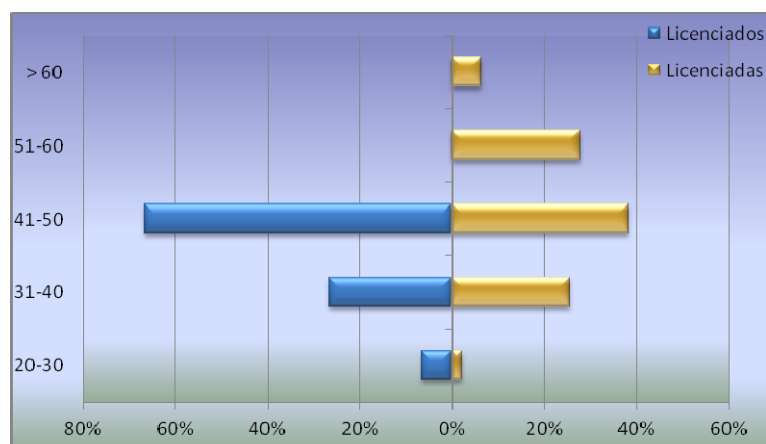
## b. Hospital Rocca

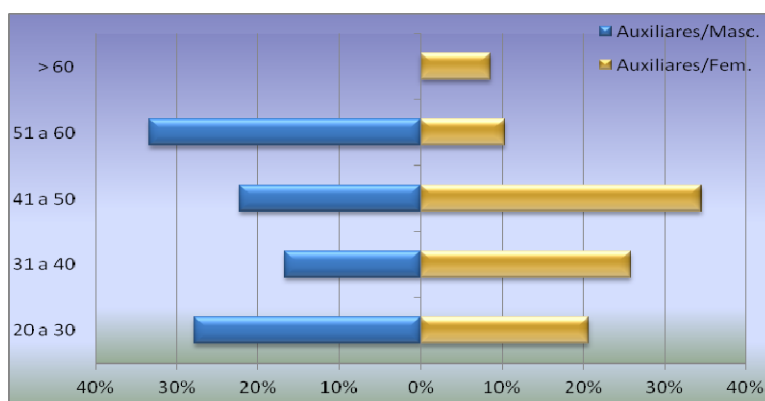
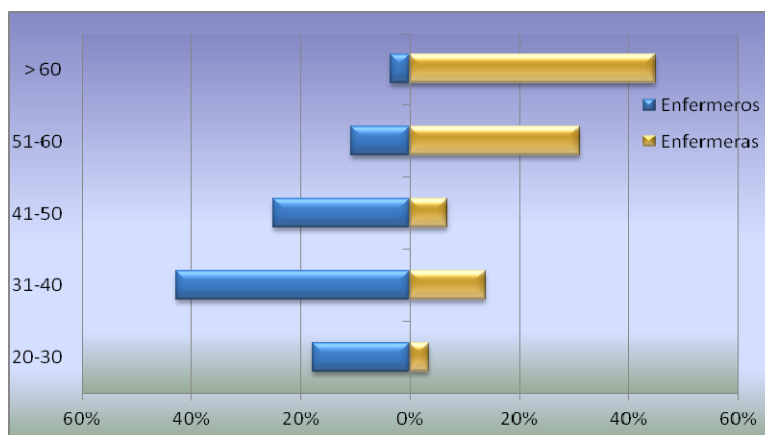


“2013.Año del 30 Aniversario de la vuelta a la democracia”

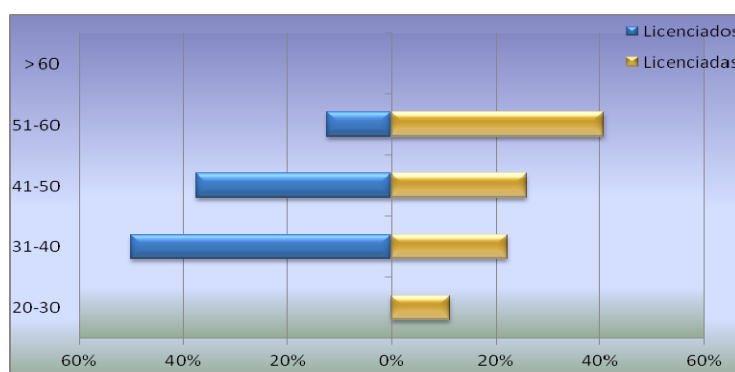


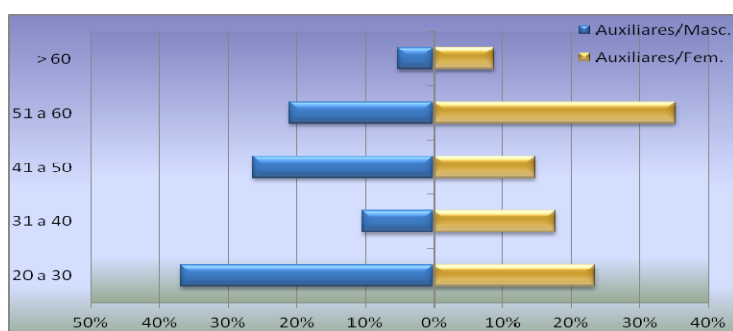
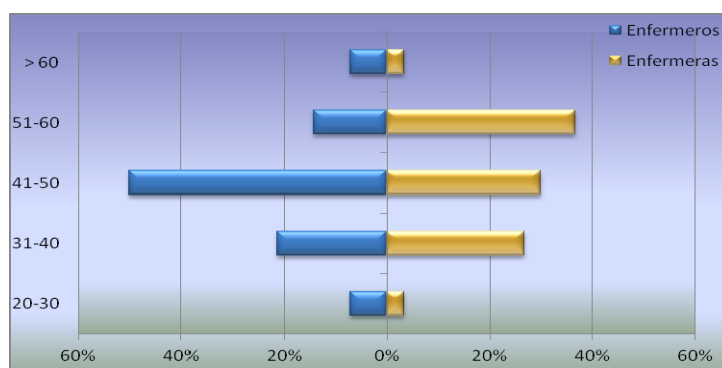
### c. Hospital Vélez Sarsfield



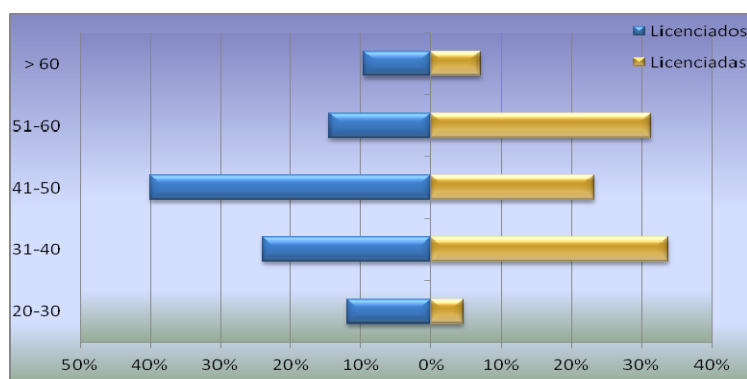


#### d. Hospital Ferrer

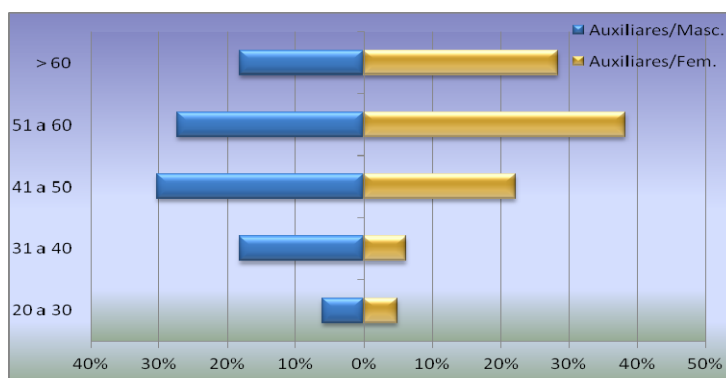
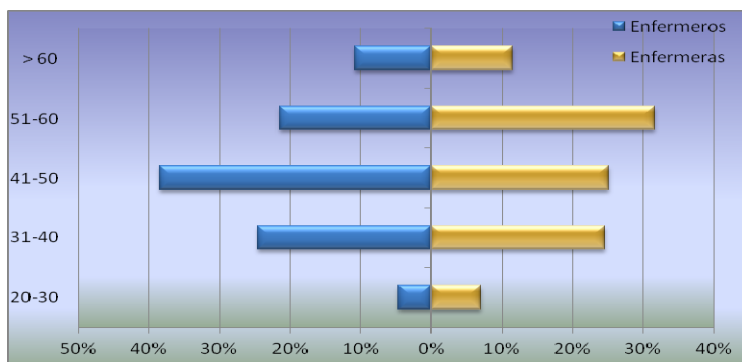




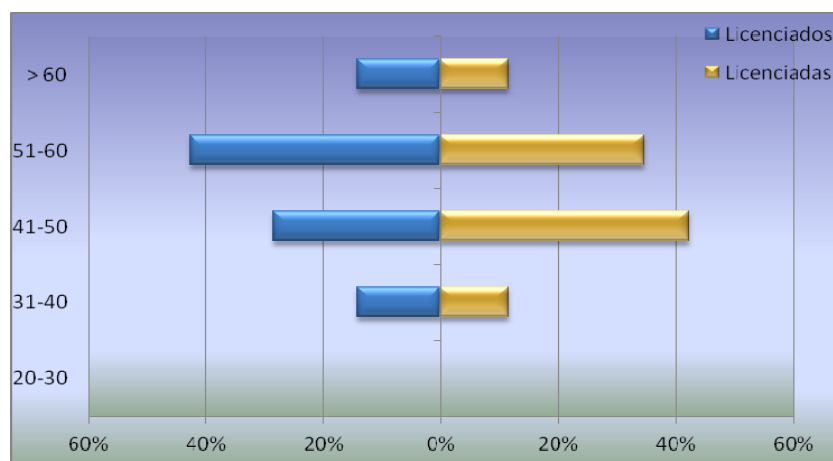
### e. Hospital Argerich

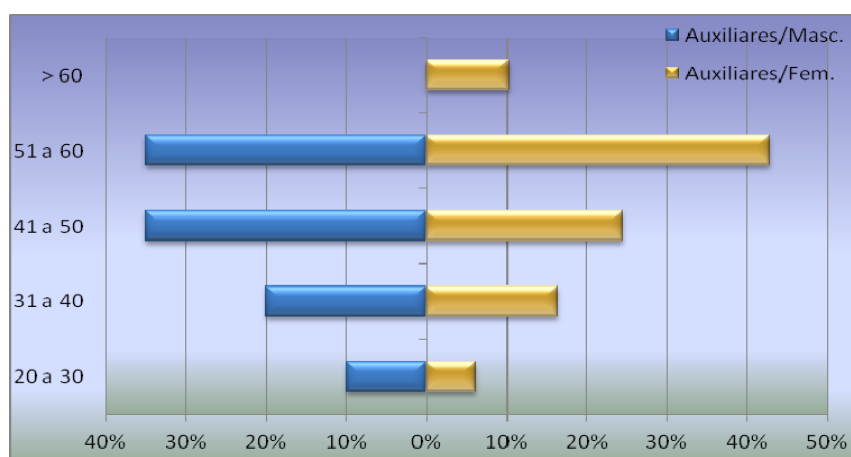
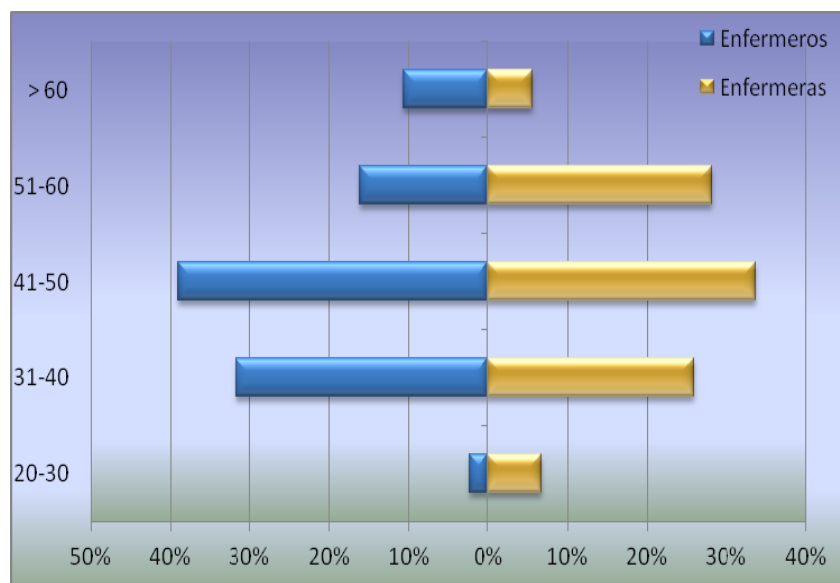


“2013.Año del 30 Aniversario de la vuelta a la democracia”

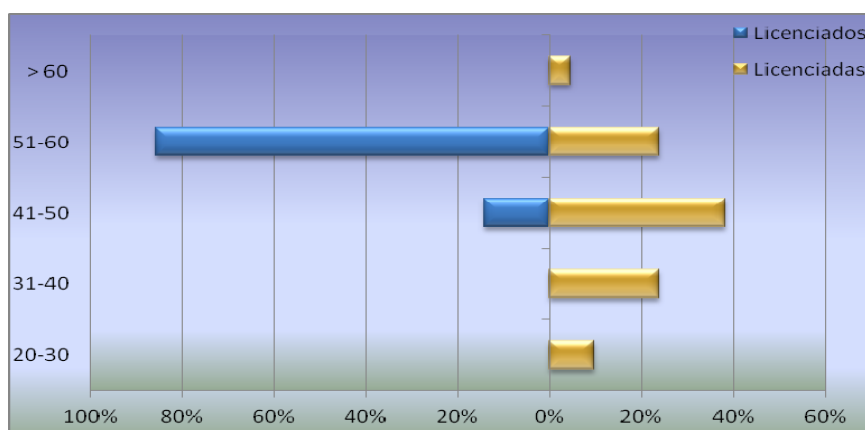


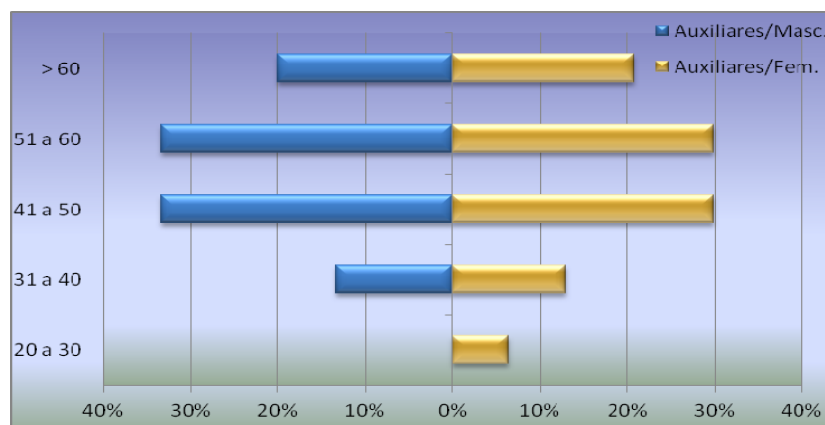
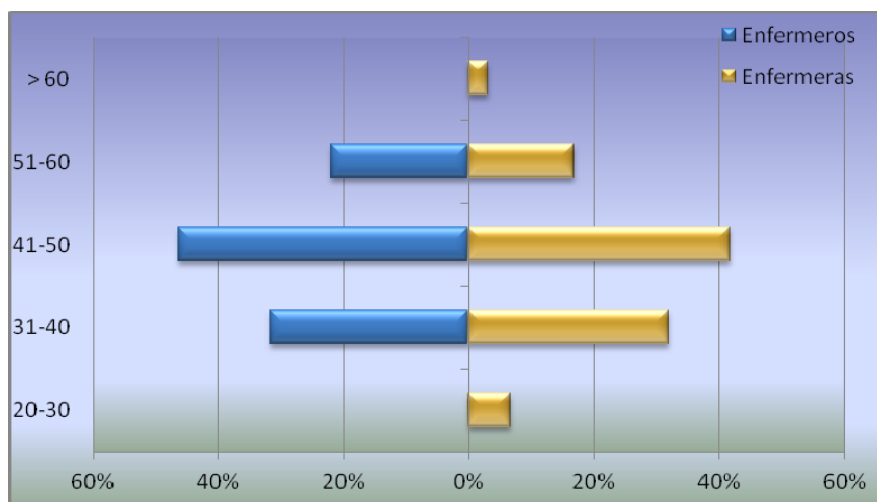
## f. Hospital Tornú



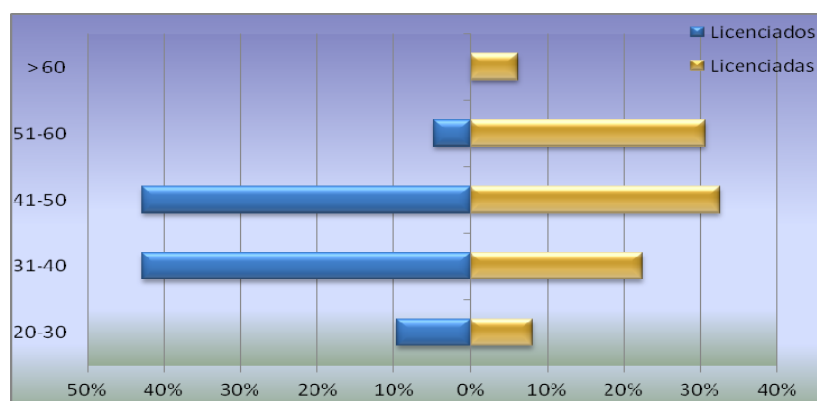


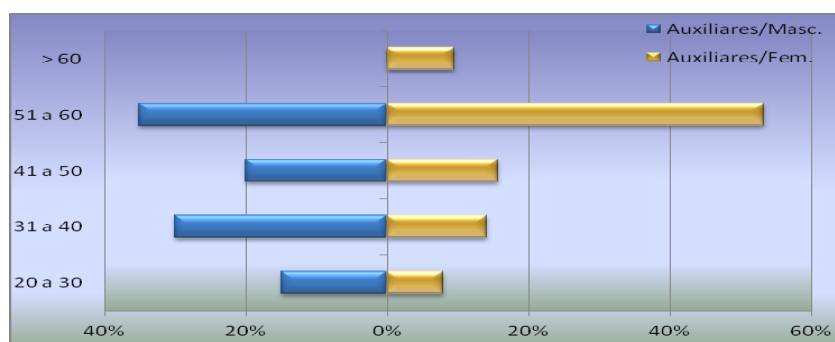
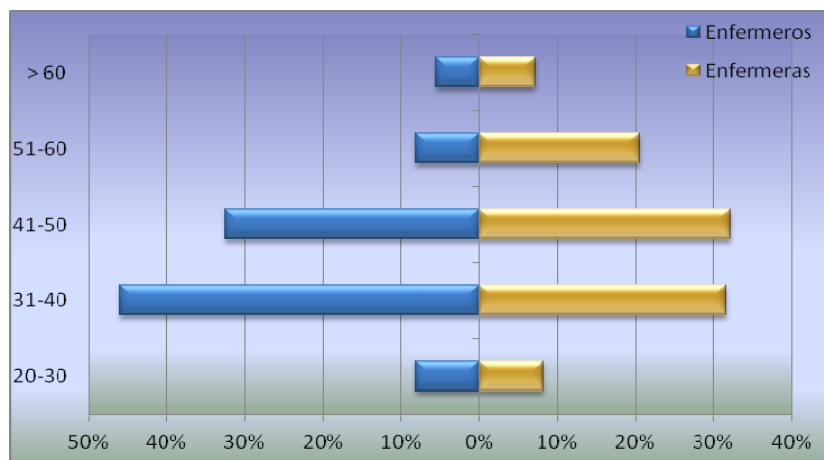
### g. Hospital Penna



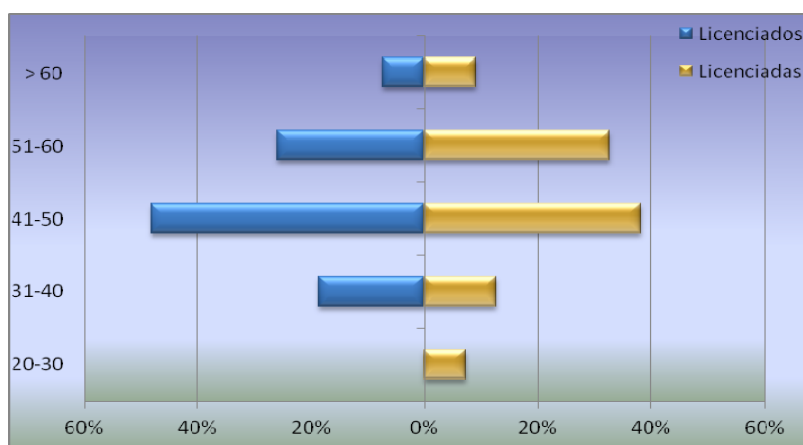


## h. Hospital Gutiérrez

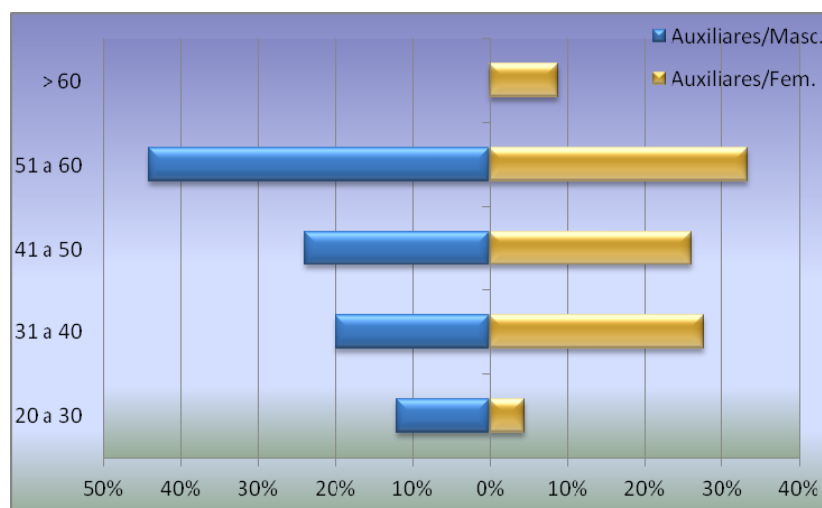
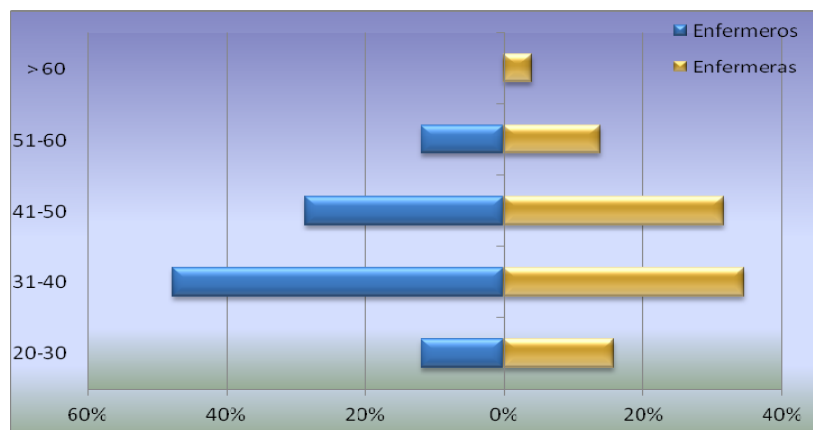




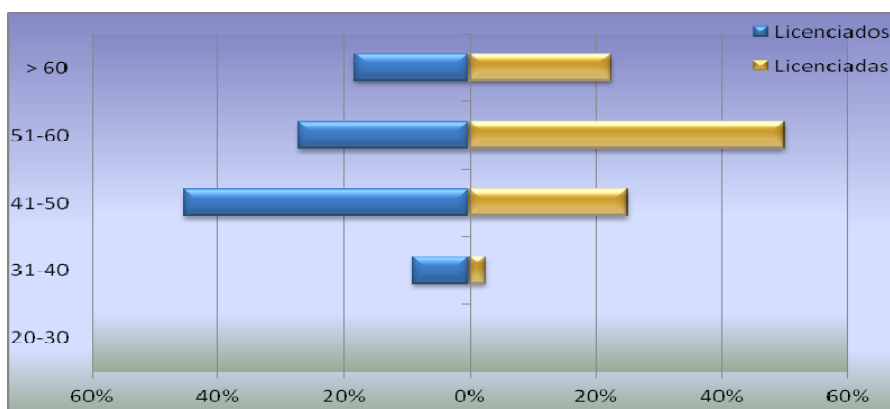
## i. Hospital Piñero

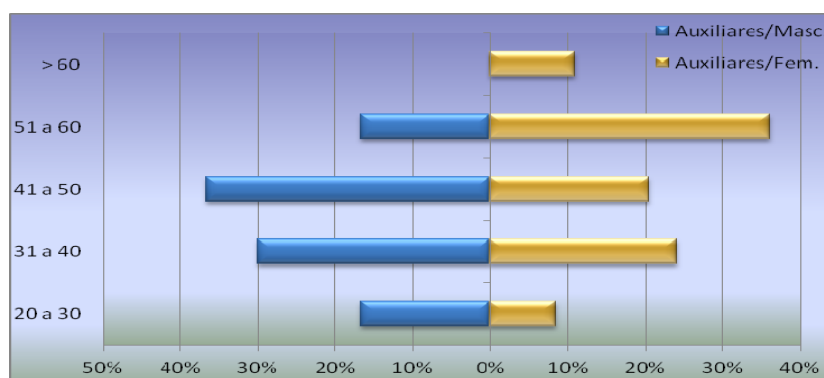
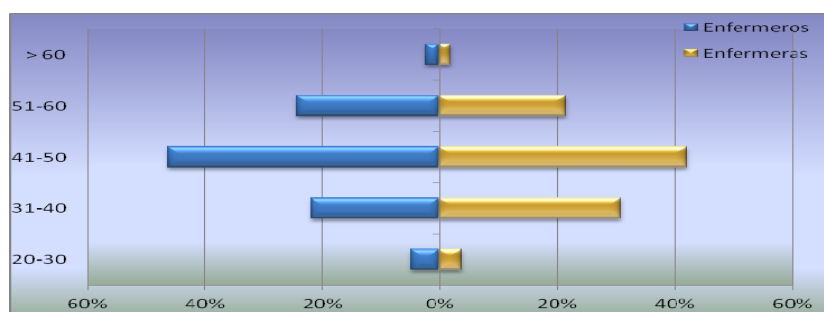


“2013.Año del 30 Aniversario de la vuelta a la democracia”

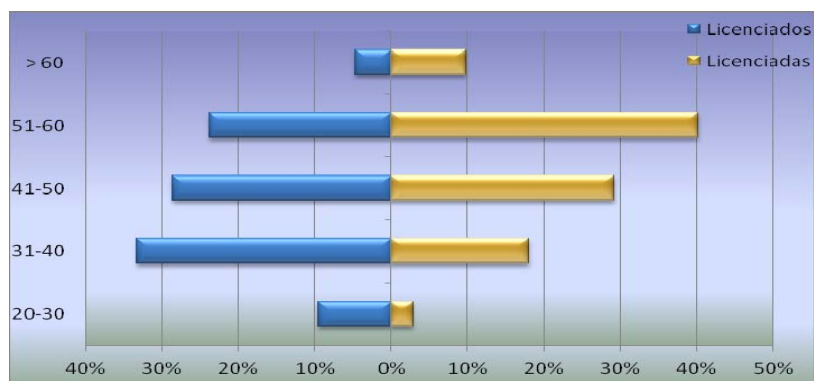


## j. Hospital Rivadavia

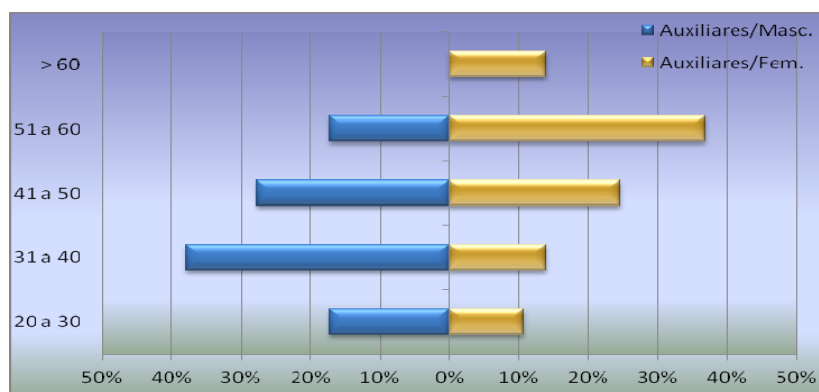
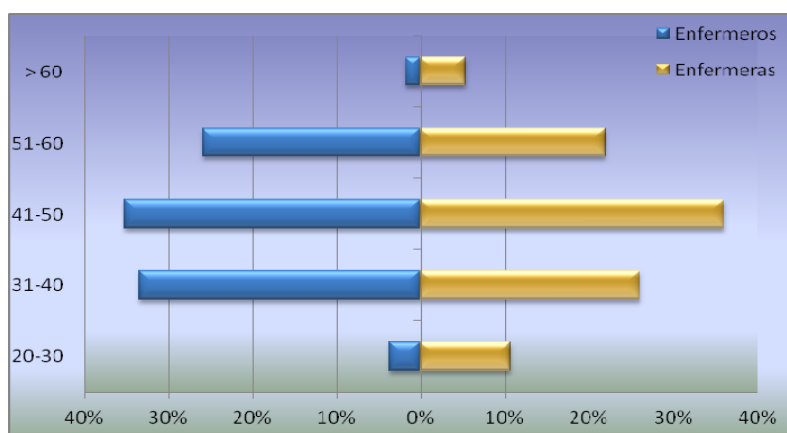




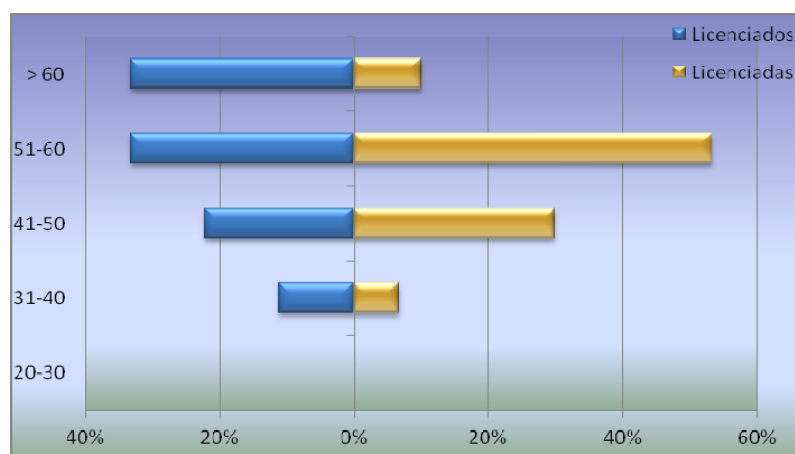
## k. Hospital Elizalde

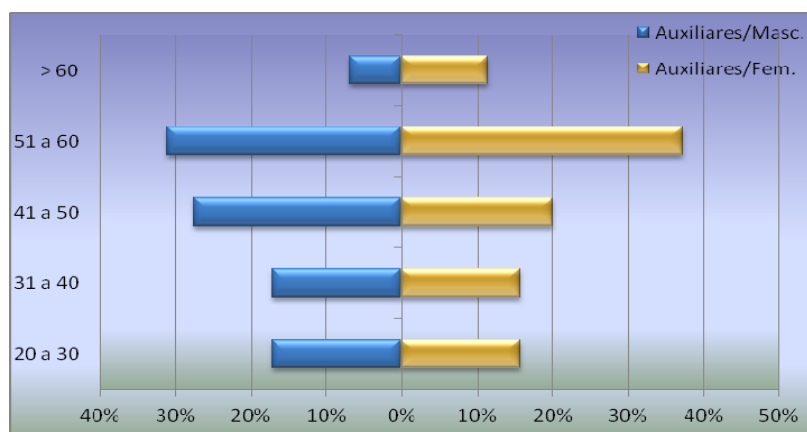
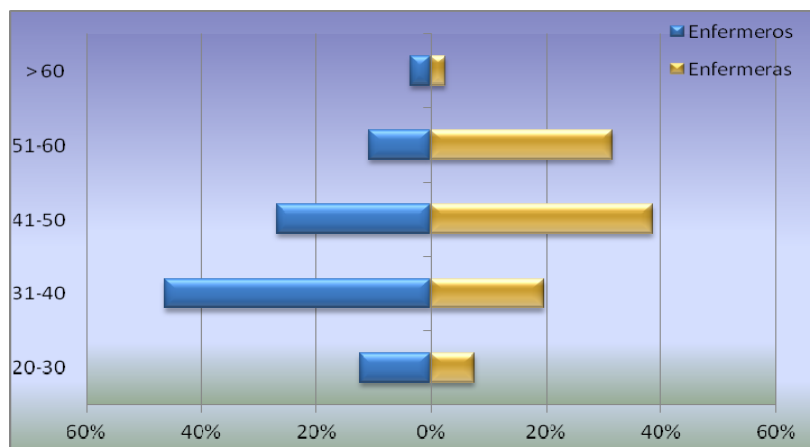


“2013.Año del 30 Aniversario de la vuelta a la democracia”

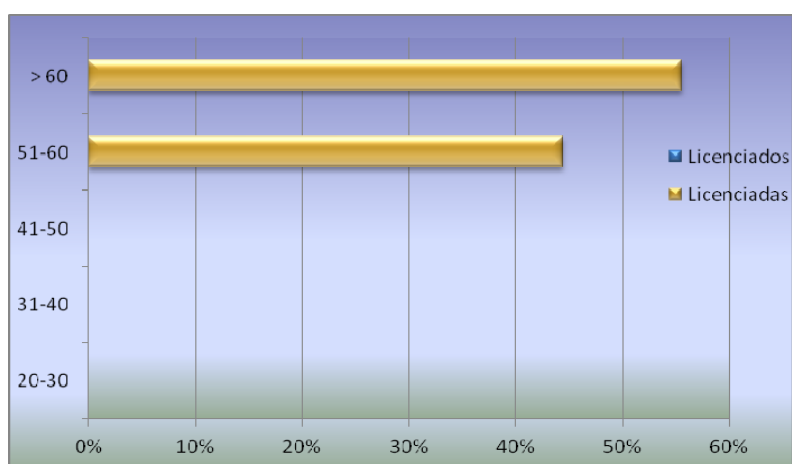


## I. Hospital Pirovano

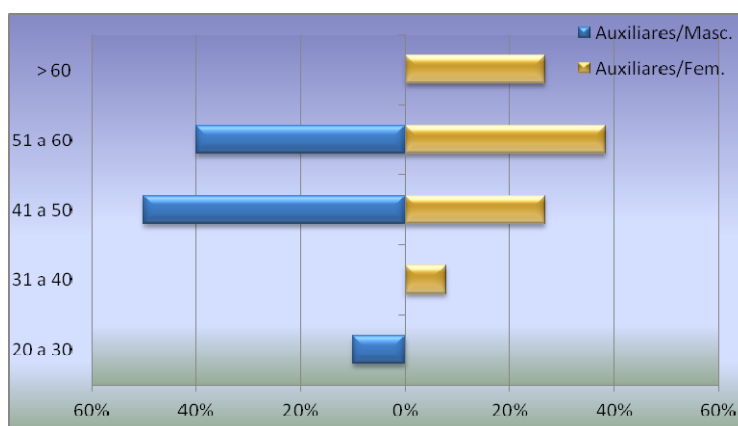
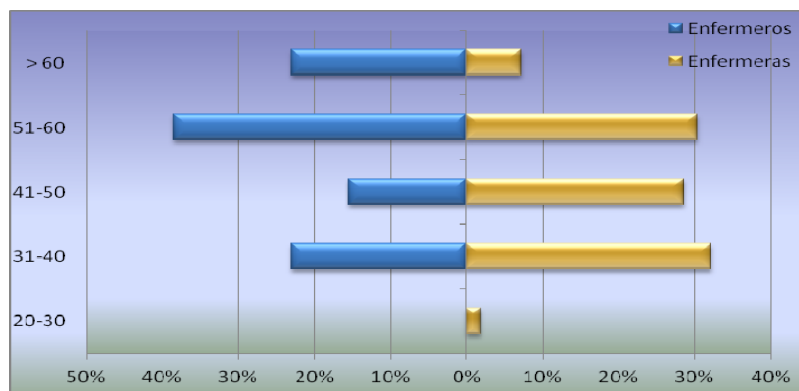




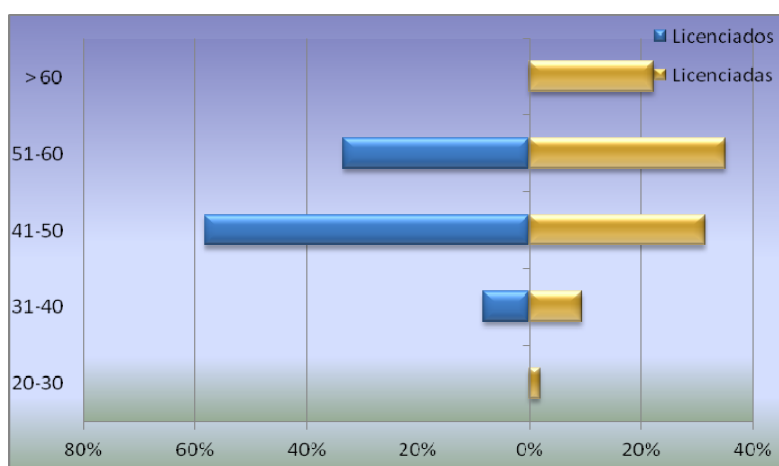
### m. Hospital Zubizarreta

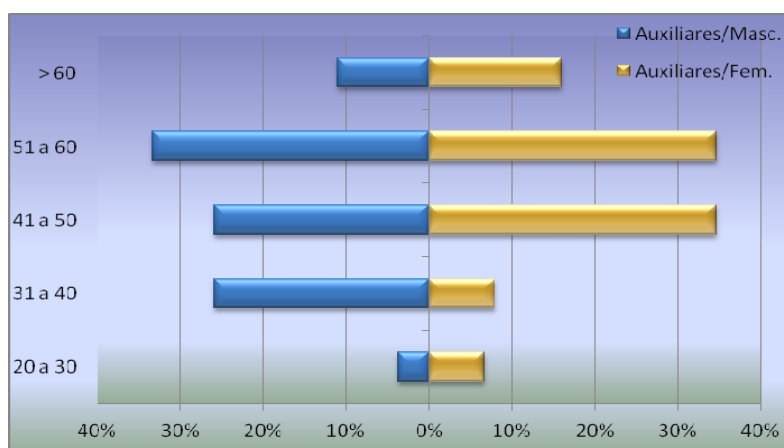
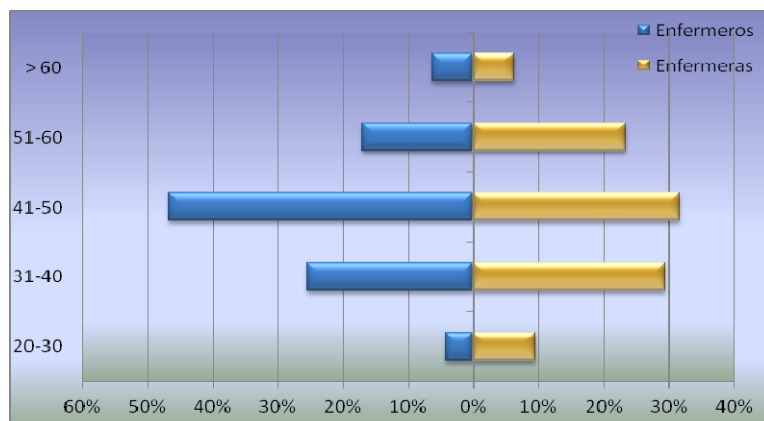


“2013.Año del 30 Aniversario de la vuelta a la democracia”

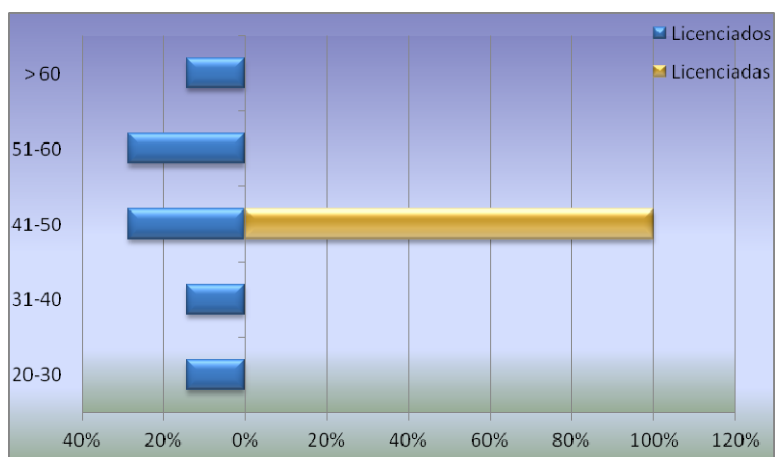


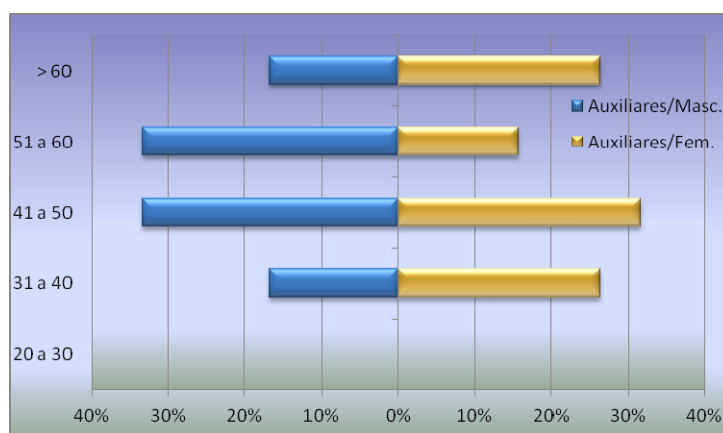
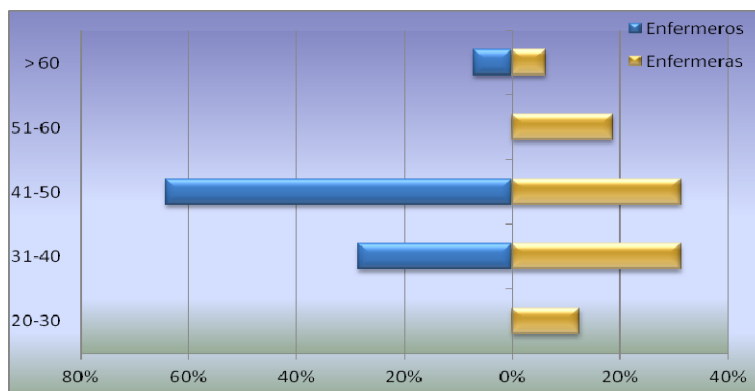
## n. Hospital Santojanni



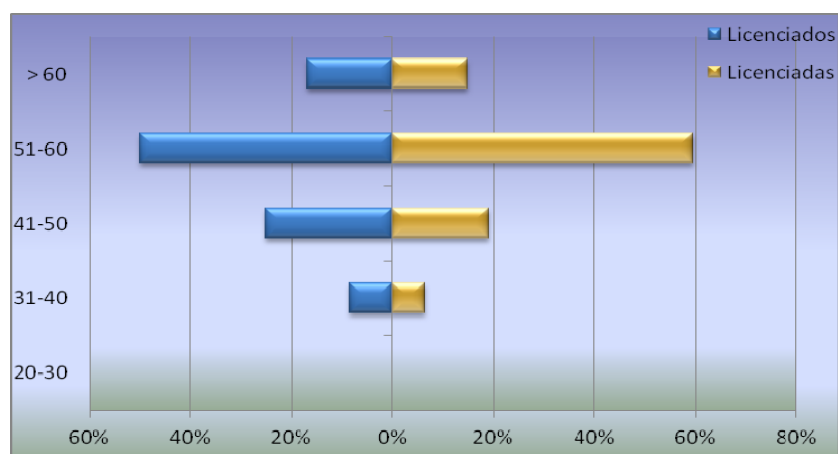


## o. Hospital Tobar García

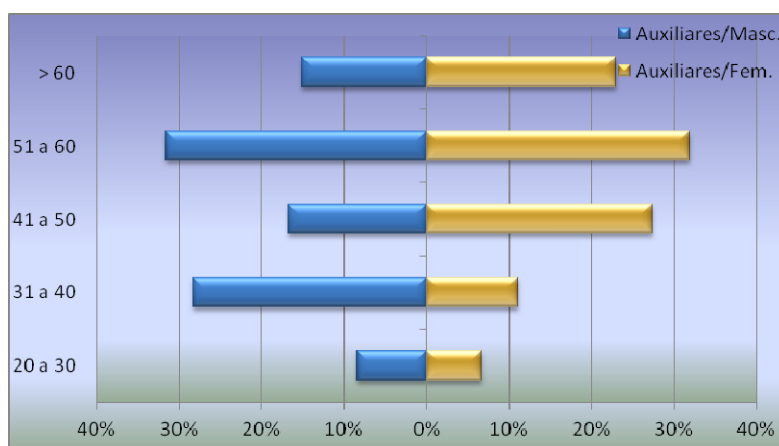
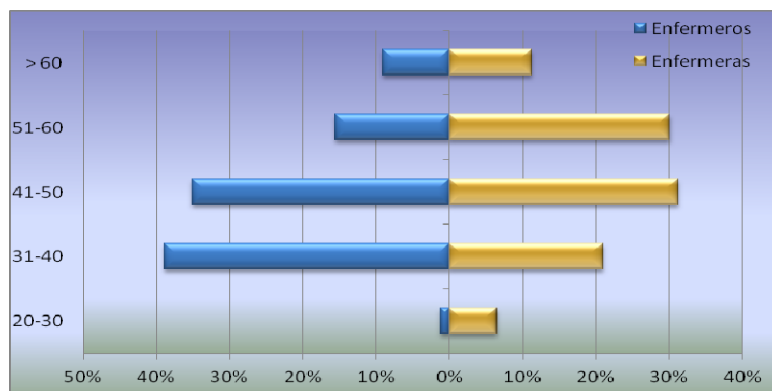




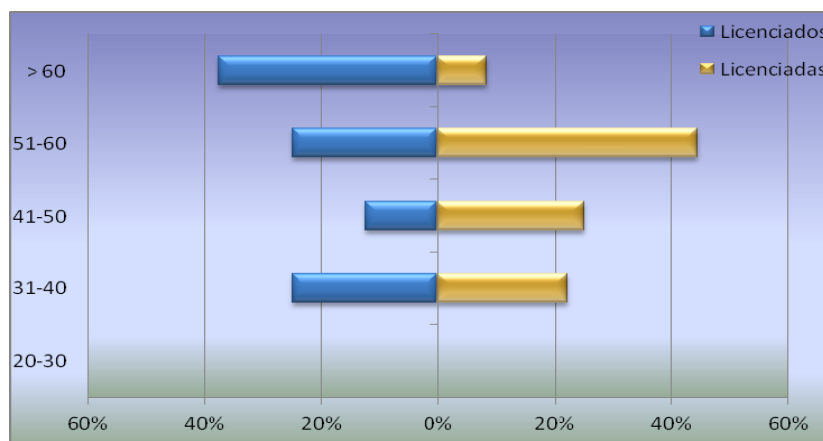
#### p. Hospital Ramos Mejía

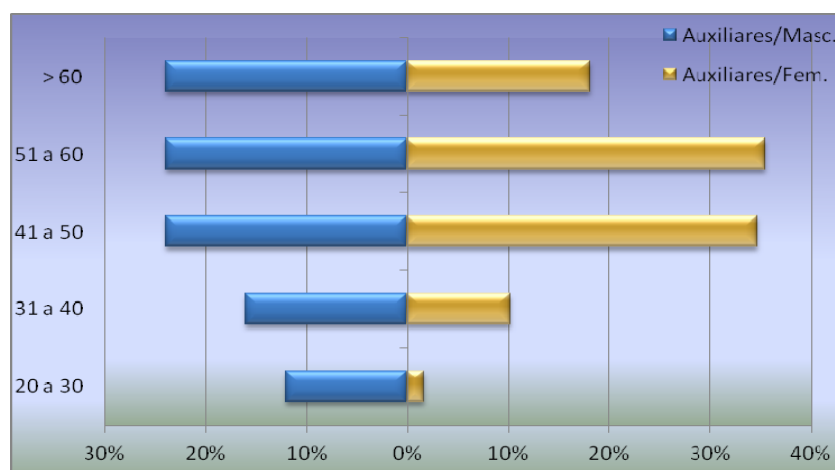
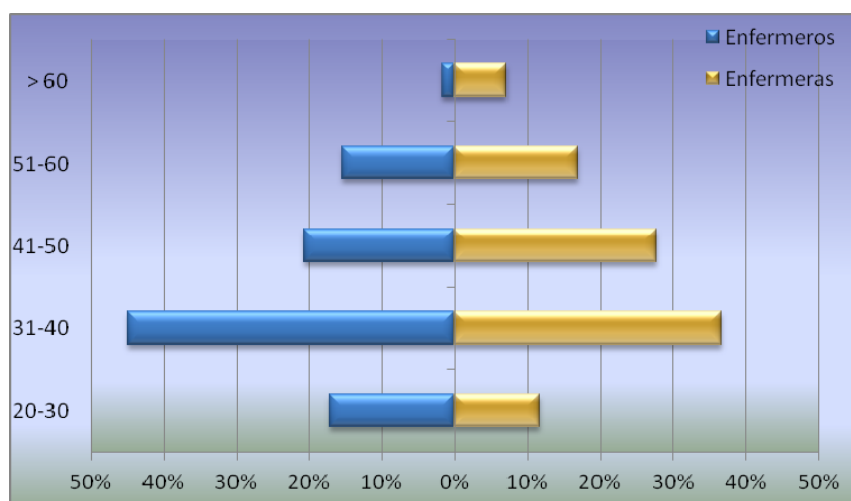


“2013.Año del 30 Aniversario de la vuelta a la democracia”

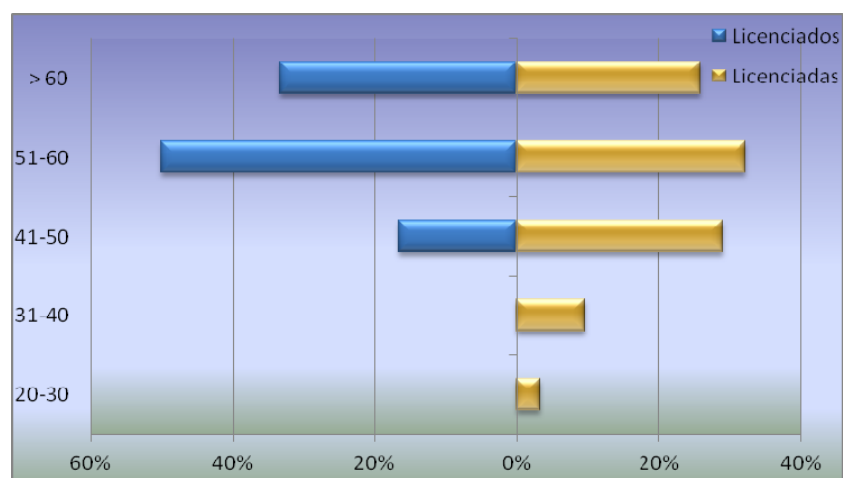


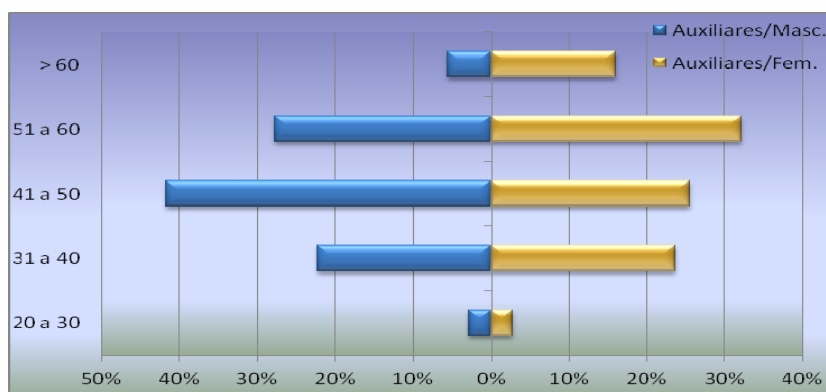
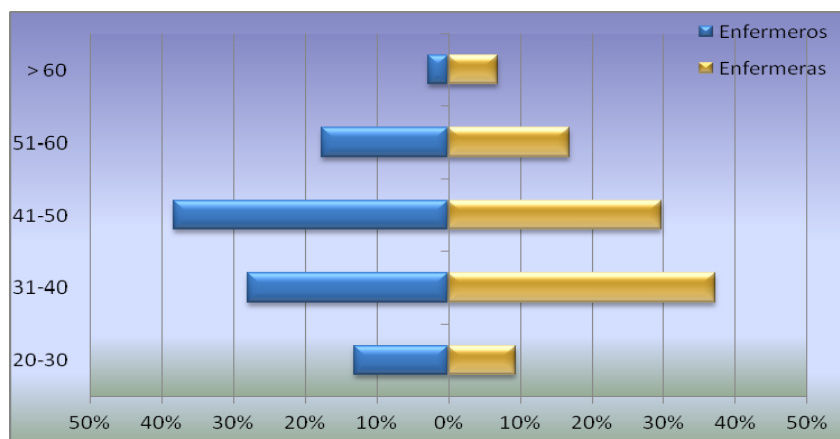
#### q. Hospital Fernández



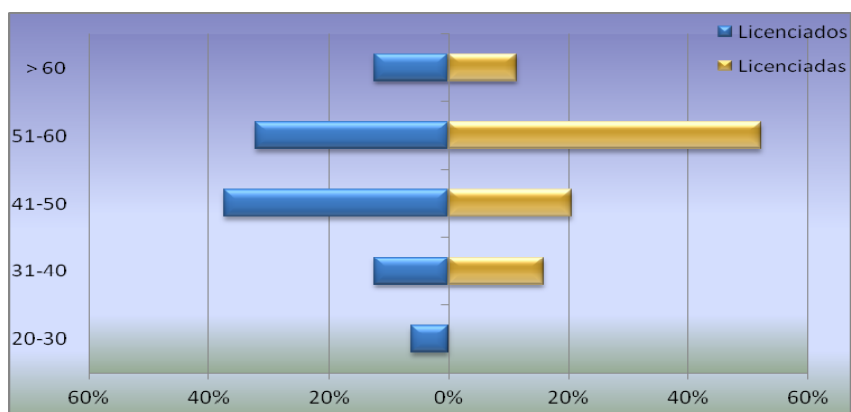


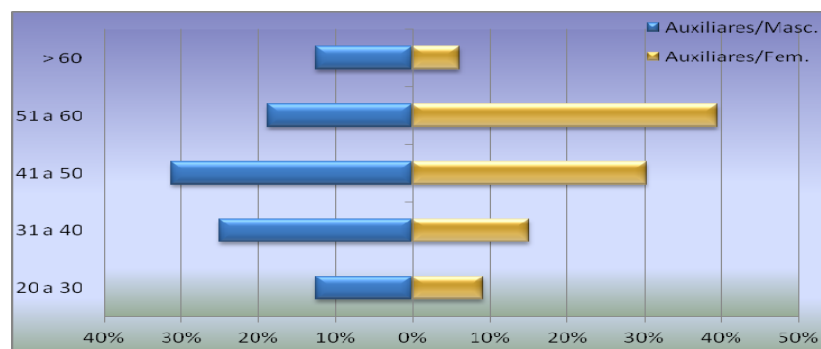
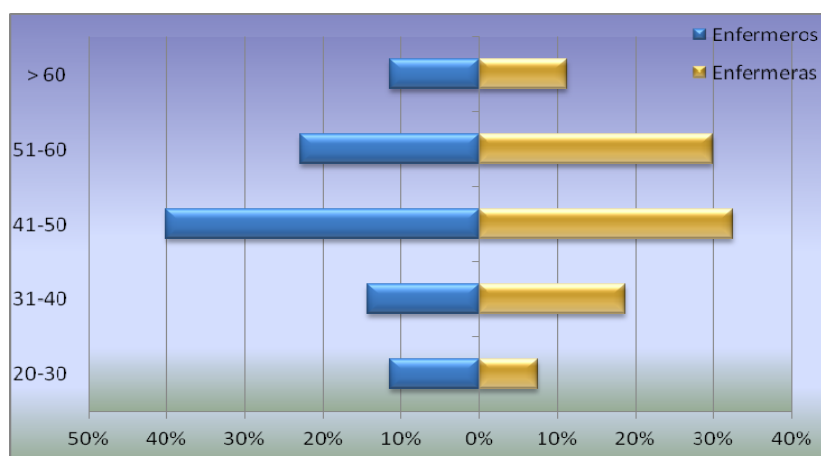
## r. Hospital Durand





## s. Hospital Curie





### VII.5.2.- Promedio de edad de los agentes de enfermería<sup>9</sup>

| Efector         | Licenciado en enfermería | Enfermera/os | Auxiliares | Promedio Total de edad por efector |
|-----------------|--------------------------|--------------|------------|------------------------------------|
| Argerich        | 45                       | 47           | 51         | 48                                 |
| Penna           | 41                       | 42           | 49         | 44                                 |
| Ramos Mejía     | 54                       | 47           | 49         | 50                                 |
| Álvarez         | 50                       | 46           | 47         | 48                                 |
| Piñero          | 48                       | 41           | 47         | 45                                 |
| Santojanni      | 52                       | 44           | 50         | 49                                 |
| Durand          | 52                       | 42           | 42         | 45                                 |
| Tornú           | 51                       | 46           | 48         | 48                                 |
| Vélez Sarsfield | 45                       | 41           | 50         | 45                                 |

<sup>9</sup> Fuente: Departamento de Personal de cada uno de los Hospitales.

|                |    |    |    |    |
|----------------|----|----|----|----|
| Zubizarreta    | 59 | 48 | 53 | 53 |
| Fernández      | 49 | 42 | 49 | 47 |
| Pirovano       | 53 | 45 | 50 | 49 |
| Rivadavia      | 53 | 44 | 46 | 48 |
| Rocca          | 52 | 46 | 47 | 48 |
| Curie          | 51 | 47 | 47 | 48 |
| Elizalde       | 48 | 44 | 46 | 46 |
| Gutierrez      | 43 | 43 | 48 | 45 |
| Ferrer         | 44 | 46 | 43 | 44 |
| Tobar          | 47 | 44 | 50 | 47 |
| Promedio Total | 49 | 44 | 48 | 47 |

#### VII.6.- Licencias por enfermedad de largo tratamiento

La Dirección General de Administración de Medicina del Trabajo, dependiente de la Subsecretaría de RRHH del Ministerio de Modernización, es el organismo del cual depende el control de las licencias médicas de la totalidad de los agentes que revisan en la Ciudad de Buenos Aires.

Para el registro de las patologías utiliza la Clasificación Internacional de Enfermedades en su 10ª. Revisión. (CIE 10)<sup>10</sup>.

La C.I.E. es un sistema de clasificación de ejes variables cuyo esquema debe servir a todos los propósitos prácticos y epidemiológicos. Este patrón puede ser identificado en los capítulos de la C.I.E. y hasta el momento es considerado como la estructura más útil de las alternativas ensayadas.

La C.I.E. utiliza un código alfanumérico, con una letra en la 1ª posición y números en la 2ª, 3ª, y 4ª posición; el cuarto carácter sigue a un punto decimal, los códigos posibles van por lo tanto de **A00.0 a Z99.9**.

Su utilidad reside en la posibilidad de convertir los términos diagnósticos y de otros problemas de salud, de palabras a códigos alfanuméricos que permiten su fácil almacenamiento y posterior recuperación para el análisis de la información.

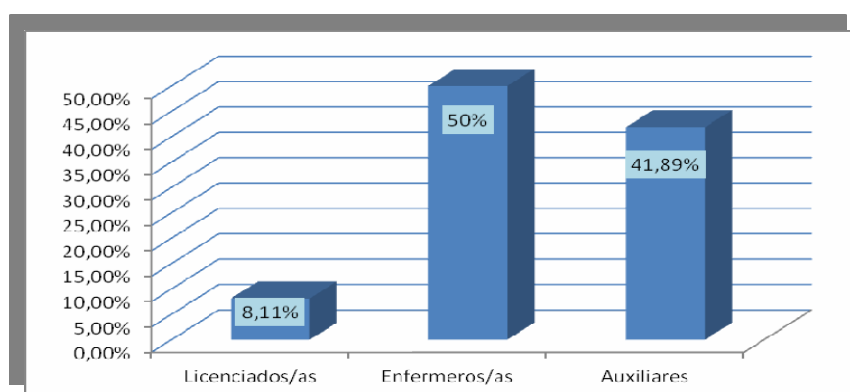
En la práctica se ha convertido en una clasificación diagnóstica estándar internacional para todos los propósitos epidemiológicos generales y muchos otros de administración de salud.

<sup>10</sup> ANEXO III

## Análisis de los datos obtenidos.

### c) Porcentaje por función

|                |        |
|----------------|--------|
| Licenciados/as | 8,11%  |
| Enfermeros/as  | 50%    |
| Auxiliares     | 41,89% |



### d) Porcentaje por efector

|             |    |        |
|-------------|----|--------|
| Álvarez     | 14 | 3,78%  |
| Argerich    | 39 | 10,54% |
| Curie       | 10 | 2,70%  |
| Durand      | 23 | 6,22%  |
| Elizalde    | 32 | 8,65%  |
| Fernández   | 30 | 8,11%  |
| Ferrer      | 10 | 2,70%  |
| Gutiérrez   | 31 | 8,38%  |
| Penna       | 22 | 5,95%  |
| Piñero      | 23 | 6,22%  |
| Pirovano    | 1  | 0,27%  |
| Ramos Mejía | 41 | 11,08% |
| Rivadavia   | 21 | 5,68%  |

|                     |            |                |
|---------------------|------------|----------------|
| <b>Rocca</b>        | 10         | 2,70%          |
| <b>Santojanni</b>   | 25         | 6,76%          |
| <b>Tobar García</b> | 5          | 1,35%          |
| <b>Tornú</b>        | 12         | 3,24%          |
| <b>Vélez</b>        | 13         | 3,51%          |
| <b>Zubizarreta</b>  | 8          | 2,16%          |
| <b>Total</b>        | <b>370</b> | <b>100,00%</b> |

#### e) Porcentaje por diagnóstico

|              |            |                |
|--------------|------------|----------------|
| <b>A</b>     | 1          | 0,27%          |
| <b>B</b>     | 3          | 0,81%          |
| <b>C</b>     | 23         | 6,22%          |
| <b>D</b>     | 12         | 3,24%          |
| <b>E</b>     | 7          | 1,89%          |
| <b>F</b>     | 75         | 20,27%         |
| <b>G</b>     | 6          | 1,62%          |
| <b>H</b>     | 7          | 1,89%          |
| <b>I</b>     | 27         | 7,30%          |
| <b>J</b>     | 3          | 0,81%          |
| <b>K</b>     | 29         | 7,84%          |
| <b>L</b>     | 6          | 1,62%          |
| <b>M</b>     | 76         | 20,54%         |
| <b>N</b>     | 8          | 2,16%          |
| <b>O</b>     | 28         | 7,57%          |
| <b>S</b>     | 51         | 13,78%         |
| <b>T</b>     | 3          | 0,81%          |
| <b>V</b>     | 1          | 0,27%          |
| <b>W</b>     | 1          | 0,27%          |
| <b>Z</b>     | 3          | 0,81%          |
| <b>Total</b> | <b>370</b> | <b>100,00%</b> |

**f) Por efector - por cargo<sup>11</sup>**

|              | Licenciados/as | Enfermeros/as | Auxiliares |
|--------------|----------------|---------------|------------|
| Álvarez      |                | 57,14         | 42,86      |
| Argerich     | 10,26          | 48,72         | 41,02      |
| Curie        | 30             | 60            | 10         |
| Durand       | 8,69           | 39,13         | 52,17      |
| Elizalde     | 6,25           | 56,25         | 37,5       |
| Fernández    |                | 50            | 50         |
| Ferrer       |                | 20            | 80         |
| Gutiérrez    | 6,45           | 58,06         | 35,48      |
| Penna        | 0              | 81,82         | 18,18      |
| Piñero       | 8,69           | 39,13         | 52,17      |
| Pirovano     |                |               | 100        |
| Ramos Mejía  | 4,88           | 46,34         | 48,78      |
| Rivadavia    | 23,81          | 38,09         | 38,09      |
| Rocca        | 10             | 30            | 60         |
| Santojanni   | 12             | 56            | 32         |
| Tobar García |                | 40            | 60         |
| Tornú        | 25             | 50            | 25         |
| Vélez        | 7,69           | 53,85         | 38,46      |
| Zubizarreta  |                | 50            | 50         |

**Factores de riesgo**

Un factor de riesgo es cualquier rasgo, característica o exposición de un individuo que aumente su probabilidad de sufrir una enfermedad o lesión.<sup>12</sup>

- Factores de riesgos biológicos
- Factores de riesgos químicos
- Factores fisiológicos o de sobrecarga física
- Factores sanitarios
- Factores físicos
- Factores mecánicos o de riesgo de accidentes
- Factores psicosociales

Todos estos factores merecen un análisis específico, pero en base al análisis de las patologías detectadas, vamos a hacer mención solamente de los factores fisiológicos y mecánicos como generadores de riesgo de accidentes y de los factores psicosociales.

<sup>11</sup> Expresado en Porcentaje

<sup>12</sup> Definición según la OMS.

## 1. Factores fisiológicos y mecánicos como generadores de riesgo de accidentes

Desde hace muchos años los estudios epidemiológicos han puesto en evidencia que el dolor de espalda, particularmente a nivel de la región lumbar (conocido como lumbalgia), es uno de los principales problemas de salud laboral del personal responsable del cuidado de los pacientes a nivel hospitalario. La lumbalgia es causa de elevadas tasas de morbilidad, ausentismo laboral y demandas por compensación de accidentes o enfermedad profesional a nivel mundial. La actividad de frecuente manipulación de los pacientes y los elevados niveles de estrés postural a causa de la posición de pie prolongada, posturas inconfortables como por ejemplo: torsión o flexión del tronco, etc.) y/ o la marcha excesiva durante la jornada laboral representan los factores de riesgos fisiológicos o de sobrecarga física del personal de enfermería más conocidos.

## 2. Factores psicosociales

El término factor psicosocial es usado como un término inespecífico. En general en Salud Ocupacional es empleado para categorizar los elementos no físicos del ambiente de trabajo o del trabajo mismo, incluyendo el clima organizacional o la cultura del grupo, aspectos específicos de la organización tales como la complejidad de las tareas y también atributos psicológicos de los trabajadores como sus actitudes frente al trabajo e inclusive el tipo de personalidad. Otros autores intentando separar los factores organizacionales del trabajo de las percepciones que los y las trabajadoras puedan tener de ellos, consideran a los factores psicosociales ligados a la actividad laboral como las percepciones subjetivas que el trabajador tiene de los factores organizacionales y estos últimos son considerados como los aspectos objetivos de la forma como el trabajo es organizado, supervisado y efectuado. En consecuencia los factores organizacionales y psicosociales pueden ser idénticos, pero los factores psicosociales vehiculizan un valor emocional en el trabajador.

La forma como se organiza el trabajo de enfermería a nivel hospitalario puede ser fuente de stress y problemas de salud del personal. En general la actividad de enfermería se caracteriza por supervisión y control de superiores masculinos, casi siempre médicos, bajas remuneraciones, sistema de jornadas por turnos generalmente rotativas incluyendo nocturnas y, frecuentes alargamientos de la jornada por horas extras o doble turno, altas cargas físicas y psicológicas.

## 3. Promedio de edad de las patologías más prevalentes

|               | Enfermedades del sistema osteomuscular y del tejido conjuntivo | Trastornos mentales y del comportamiento |
|---------------|----------------------------------------------------------------|------------------------------------------|
| Licenciada/os | 50 años                                                        | 47 años                                  |
| Enfermera/os  | 49 años                                                        | 49 años                                  |
| Auxiliares    | 45 años                                                        | 46 años                                  |

Ambas patologías representan el 40% del total de las licencias.

## VII.7 .- Bajas del Personal de Enfermería

La Gerencia Operativa de Enfermería informó que no todos los Hospitales cumplen en tiempo y forma con el requerimiento, por esa Gerencia realizado, del envío del número de Altas y Bajas por los Jefes de los Departamentos de Enfermería de las distintas Unidades de Organización (fs. 6 EX-2012-01189579 – MGEYA-MSGC).

La Dirección General de Administración y Desarrollo de Recursos Humanos<sup>13</sup> informó que, sólo toma conocimiento de las bajas por fallecimiento cuando se eleva la propuesta en reemplazo del ex agente (fs. 12 EX-2012-01189579 – MGEYA-MSGC).

Los datos surgidos de la información producida por la Gerencia Operativa de Enfermería (dependiente de la DGAYDRH), son:

### Altas y bajas del Personal de Enfermería por Unidad Organizativa 2010/2011

| Efector de Salud                                    | 2010        |       | 2011        |       |
|-----------------------------------------------------|-------------|-------|-------------|-------|
|                                                     | Altas       | Bajas | Altas       | Bajas |
| Hospital General de Agudos "Dr. T. Álvarez"         | 13          | 23    | 30          | 14    |
| Hospital General de Agudos "Dr. C. Argerich"        | 2           | 30    | 27          | 13    |
| Hospital General de Agudos "Dr. C. Durand"          | 2           | 2     | 15          | 16    |
| Hospital General de Agudos "Dr. J. A. Fernández"    | 21          | 24    | 63          | 33    |
| Hospital General de Agudos "J. A. Penna"            | 12          | 12    | 54          | 10    |
| Hospital General de Agudos "P. Piñero" (*)          | No presentó |       | 59          | 7     |
| Hospital General de Agudos "Dr. I. Pirovano"        | 31          | 16    | 10          | 11    |
| Hospital General de Agudos "J. M. Ramos Mejía"      | 18          | 23    | 21          | 22    |
| Hospital General de Agudos "B. Rivadavia"           | 2           | 6     | 24          | 2     |
| Hospital General de Agudos "Donación F. Santojanni" |             | 42    | 10          | 19    |
| Hospital General de Agudos "Dr. E. Tornú"           | 2           | 18    | 20          | 5     |
| Hospital General de Agudos "D. Velez Sarsfield"     | 7           | 8     | 10          | 7     |
| Hospital General de Agudos "A. Zubizarreta" (*)     | 5           | 4     | No presentó |       |
| Hospital General de Niños "Pedro de Elizalde"       | 14          | 10    | 16          | 6     |
| Hospital General de Niños "Ricardo Gutiérrez"       | 24          | 22    | 74          | 38    |

<sup>13</sup> DGAYDRH

|                                                                    |             |            |            |            |
|--------------------------------------------------------------------|-------------|------------|------------|------------|
| Hospital Odontológico Dr. Ramón Carrillo (*)                       | 4           | 1          | 2          |            |
| Hospital de Odontología Infantil "Don Benito Quinquela Martín" (*) | No presentó |            | 4          |            |
| Hospital de "Emergencias Psiquiátricas T.de Alvear"                | 17          | 3          | 2          | 17         |
| Hospital de Salud Mental "J. T. Borda"                             | 7           | 14         | 17         | 8          |
| Hospital de Salud Mental "Braulio Moyano"                          | 16          | 20         |            | 7          |
| Hospital Infante Juvenil "C. Tobar García"                         | 5           | 2          | 1          | 1          |
| Instituto de Rehabilitación Psicofísica (I.R.E.P.)                 | 2           | 4          | 10         | 3          |
| Hospital de Rehabilitación "M. Rocca"                              | 6           | 7          | 11         | 7          |
| Talleres Protegidos                                                |             | 1          | 1          | 1          |
| Hospital Oftalmológico "Dr. Pedro Lagleyze"                        | 5           | 6          | 8          | 2          |
| Hospital de Oftalmología "Santa Lucía"                             | 3           | 3          | 7          | 6          |
| Hospital de Rehabilitación Respiratoria "M. Ferrer"                | 10          | 7          | 29         | 1          |
| Hospital de Infecciosas "F. Muñoz"                                 | 11          | 20         | 51         | 20         |
| Hospital Municipal de Oncología "Marie Curie"                      | 1           | 13         |            | 10         |
| Hospital Municipal de Quemados                                     | 13          | 16         | 7          | 11         |
| Hospital Materno Infantil "R. Sarda" (*)                           | 4           | 6          | 8          | 3          |
| Hospital de Gastroenterología "B. Udaondo"                         | 11          | 2          | 6          | 3          |
| <b>TOTAL</b>                                                       | <b>268</b>  | <b>365</b> | <b>597</b> | <b>303</b> |

De la lectura de los mismos surgió:

Datos Parciales:

Bajas año 2010: 365 cargos

Bajas año 2011: 303 cargos

La DGAYDRH indicó las bajas producidas en los años 2010/2011.

➤ **Región Sanitaria I** - (13 Hospitales públicos)

El procesamiento de los datos remitidos arrojó los siguientes resultados:

**1. Hospital General de Agudos "J. M. Ramos Mejía"**

Total bajas año 2010: 19 (diecinueve) cargos de enfermería, según el siguiente detalle.

| Motivo               | Total Cargos | Licenciado Enfermería | Enfermero | Auxiliar Enfermería |
|----------------------|--------------|-----------------------|-----------|---------------------|
| Jubilación           | 13           | 2                     | 4         | 7                   |
| Renuncia             | 6            |                       | 6         |                     |
| <b>Total General</b> | <b>19</b>    | <b>2</b>              | <b>10</b> | <b>7</b>            |

Total bajas año 2011: 23 (veintitrés) cargos de enfermería, según el siguiente detalle.

| Motivo               | Total Cargos | Licenciado Enfermería | Enfermero | Auxiliar Enfermería |
|----------------------|--------------|-----------------------|-----------|---------------------|
| Cesantía             | 2            |                       | 1         | 1                   |
| Jubilación           | 15           | 1                     | 7         | 7                   |
| Renuncia             | 5            |                       | 4         | 1                   |
| Fallecimiento        | 1            |                       | 1         |                     |
| <b>Total General</b> | <b>23</b>    | <b>1</b>              | <b>13</b> | <b>9</b>            |

## 2. Hospital de Oftalmología "Santa Lucía"

Total bajas año 2010: 3 (Tres) cargos de enfermería, según el siguiente detalle

| Motivo               | Total Cargos | Licenciado Enfermería | Enfermero | Auxiliar Enfermería |
|----------------------|--------------|-----------------------|-----------|---------------------|
| Cesantía             | 1            |                       | 1         |                     |
| Jubilación           | 1            |                       |           | 1                   |
| Fallecimiento        | 1            |                       |           | 1                   |
| <b>Total General</b> | <b>3</b>     |                       | <b>1</b>  | <b>2</b>            |

Total bajas año 2011: 4 (cuatro) cargos de enfermería, según el siguiente detalle

| Motivo               | Total Cargos | Licenciado Enfermería | Enfermero | Auxiliar Enfermería |
|----------------------|--------------|-----------------------|-----------|---------------------|
| Jubilación           | 4            |                       | 1         | 3                   |
| <b>Total General</b> | <b>4</b>     |                       |           |                     |

## 3. Hospital de Gastroenterología "B. Udaondo"

Total bajas año 2010: 4 (cuatro) cargos de enfermería, según el siguiente detalle

| Motivo               | Total Cargos | Licenciado Enfermería | Enfermero | Auxiliar Enfermería |
|----------------------|--------------|-----------------------|-----------|---------------------|
| Jubilación           | 3            |                       | 1         | 2                   |
| Renuncia             | 1            |                       | 1         |                     |
| <b>Total General</b> | <b>4</b>     |                       |           |                     |

Total bajas año 2011: 4 (cuatro) cargos de enfermería, según el siguiente detalle

| Motivo               | Total Cargos | Licenciado Enfermería | Enfermero | Auxiliar Enfermería |
|----------------------|--------------|-----------------------|-----------|---------------------|
| Renuncias            | 3            |                       | 2         | 1                   |
| Fallecimiento        | 1            |                       |           | 1                   |
| <b>Total General</b> | <b>4</b>     |                       |           |                     |

#### 4. Hospital Materno Infantil “R. Sarda”

Total bajas año 2010: 11 (once) cargos de enfermería, según el siguiente detalle

| Motivo               | Total Cargos | Licenciado Enfermería | Enfermero | Auxiliar Enfermería |
|----------------------|--------------|-----------------------|-----------|---------------------|
| Cesantía             | 2            |                       | 2         |                     |
| Jubilación           | 7            |                       | 3         | 4                   |
| Renuncia             | 2            |                       | 2         |                     |
| <b>Total General</b> | <b>11</b>    |                       |           |                     |

Total bajas año 2011: 7 (siete) cargos de enfermería, según el siguiente detalle

| Motivo               | Total Cargos | Licenciado Enfermería | Enfermero | Auxiliar Enfermería |
|----------------------|--------------|-----------------------|-----------|---------------------|
| Jubilación           | 4            |                       | 2         | 2                   |
| Renuncia             | 2            |                       | 2         |                     |
| Fallecimiento        | 1            |                       | 1         |                     |
| <b>Total General</b> | <b>7</b>     |                       |           |                     |

#### 5. Hospital General de Agudos “Dr. C. Argerich”

Total bajas año 2010: 20 (veinte) cargos de enfermería, según el siguiente detalle.

| Motivo               | Total Cargos | Licenciado Enfermería | Enfermero | Auxiliar Enfermería |
|----------------------|--------------|-----------------------|-----------|---------------------|
| Jubilación           | 13           |                       | 8         | 5                   |
| Renuncia             | 7            | 3                     | 4         |                     |
| <b>Total General</b> | <b>20</b>    |                       |           |                     |

Total bajas año 2011: 10 (diez) cargos de enfermería, según el siguiente detalle.

| Motivo               | Total Cargos | Licenciado Enfermería | Enfermero | Auxiliar Enfermería |
|----------------------|--------------|-----------------------|-----------|---------------------|
| Jubilación           | 10           | 3                     | 2         | 5                   |
| <b>Total General</b> | <b>10</b>    |                       |           |                     |

#### 6. Hospital General de Niños “Pedro de Elizalde”

Total bajas año 2010: 21 (veintiún) cargos de enfermería, según el siguiente detalle.

| Motivo               | Total Cargos | Licenciado Enfermería | Enfermero | Auxiliar Enfermería |
|----------------------|--------------|-----------------------|-----------|---------------------|
| Cesantía             | 3            |                       | 2         | 1                   |
| Jubilación           | 17           | 4                     | 5         | 8                   |
| Renuncia             | 1            |                       | 1         |                     |
| <b>Total General</b> | <b>21</b>    |                       |           |                     |

Total bajas año 2011: 13 (trece) cargos de enfermería, según el siguiente detalle.

| Motivo               | Total Cargos | Licenciado Enfermería | Enfermero | Auxiliar Enfermería |
|----------------------|--------------|-----------------------|-----------|---------------------|
| Jubilación           | 12           | 1                     | 5         | 6                   |
| Renuncia             | 1            | 1                     |           |                     |
| <b>Total General</b> | <b>13</b>    |                       |           |                     |

## 7. Hospital de Rehabilitación Respiratoria “M. Ferrer”

Total bajas año 2010: 6 (seis) cargos de enfermería, según el siguiente detalle.

| Motivo               | Total Cargos | Licenciado Enfermería | Enfermero | Auxiliar Enfermería |
|----------------------|--------------|-----------------------|-----------|---------------------|
| Jubilación           | 6            |                       | 2         | 4                   |
| <b>Total General</b> | <b>6</b>     |                       |           |                     |

Total bajas año 2011: 1 (un) cargo de enfermería, según el siguiente detalle.

| Motivo               | Total Cargos | Licenciado Enfermería | Enfermero | Auxiliar Enfermería |
|----------------------|--------------|-----------------------|-----------|---------------------|
| Fallecimiento        | 1            |                       |           | 1                   |
| <b>Total General</b> | <b>1</b>     |                       |           |                     |

## 8. Hospital Infante Juvenil “C. Tobar García”

Total bajas año 2010: 3 (tres) cargos de enfermería, según el siguiente detalle.

| Motivo               | Total Cargos | Licenciado Enfermería | Enfermero | Auxiliar Enfermería |
|----------------------|--------------|-----------------------|-----------|---------------------|
| Jubilación           | 1            |                       | 1         |                     |
| Renuncia             | 1            |                       | 1         |                     |
| Fallecimiento        | 1            |                       | 1         |                     |
| <b>Total General</b> | <b>3</b>     |                       |           |                     |

Total bajas año 2011: 1 (un) cargo de enfermería, según el siguiente detalle.

| Motivo | Total | Licenciado | Enfermero | Auxiliar |
|--------|-------|------------|-----------|----------|
|--------|-------|------------|-----------|----------|

|                      | Cargos   | Enfermería |   | Enfermería |
|----------------------|----------|------------|---|------------|
| Renuncias            | 1        |            | 1 |            |
| <b>Total General</b> | <b>1</b> |            |   |            |

## 9. Hospital de Salud Mental “J. T. Borda”

Total bajas año 2010: 10 (diez) cargos de enfermería, según se detalla.

| Motivo               | Total Cargos | Licenciado Enfermería | Enfermero | Auxiliar Enfermería |
|----------------------|--------------|-----------------------|-----------|---------------------|
| Cesantía             | 2            |                       | 1         | 1                   |
| Jubilación           | 7            |                       | 4         | 3                   |
| Fallecimiento        | 1            |                       | 1         |                     |
| <b>Total General</b> | <b>10</b>    |                       |           |                     |

Total bajas año 2011: 4 (cuatro) cargos de enfermería, según se detalla.

| Motivo               | Total Cargos | Licenciado Enfermería | Enfermero | Auxiliar Enfermería |
|----------------------|--------------|-----------------------|-----------|---------------------|
| Jubilación           | 3            |                       | 1         | 2                   |
| Fallecimiento        | 1            |                       | 1         |                     |
| <b>Total General</b> | <b>4</b>     |                       |           |                     |

## 10. Hospital de Odontología Infantil “Don Benito Quinquela Martín”

Total bajas año 2010: -----

Total bajas año 2011: 1(un) cargo de enfermería, según se detalla.

| Motivo               | Total Cargos | Licenciado Enfermería | Enfermero | Auxiliar Enfermería |
|----------------------|--------------|-----------------------|-----------|---------------------|
| Jubilación           | 1            |                       | 1         |                     |
| <b>Total General</b> | <b>1</b>     |                       |           |                     |

## 11. Hospital de Salud Mental “Braulio Moyano”

Total bajas año 2010: 14 (catorce) cargos de enfermería, según se detalla.

| Motivo               | Total Cargos | Licenciado Enfermería | Enfermero | Auxiliar Enfermería |
|----------------------|--------------|-----------------------|-----------|---------------------|
| Jubilación           | 14           |                       | 12        | 2                   |
| <b>Total General</b> | <b>14</b>    |                       |           |                     |

Total bajas año 2011: 9 (nueve) cargos de enfermería, según se detalla.

| Motivo               | Total Cargos | Licenciado Enfermería | Enfermero | Auxiliar Enfermería |
|----------------------|--------------|-----------------------|-----------|---------------------|
| Jubilación           | 9            | 1                     | 4         | 4                   |
| <b>Total General</b> | <b>9</b>     |                       |           |                     |

## 12. Hospital de Infecciosas “F. Muñiz”

Total bajas año 2010: 23 (veintitrés) cargos de enfermería, según se detalla.

| Motivo               | Total Cargos | Licenciado Enfermería | Enfermero | Auxiliar Enfermería |
|----------------------|--------------|-----------------------|-----------|---------------------|
| Cesantía             | 3            |                       |           | 3                   |
| Jubilación           | 16           | 1                     | 5         | 10                  |
| Renuncia             | 2            |                       | 2         |                     |
| Fallecimiento        | 2            |                       |           | 2                   |
| <b>Total General</b> | <b>23</b>    |                       |           |                     |

Total bajas año 2011: 17 (diecisiete) cargos de enfermería, según se detalla.

| Motivo               | Total Cargos | Licenciado Enfermería | Enfermero | Auxiliar Enfermería |
|----------------------|--------------|-----------------------|-----------|---------------------|
| Cesantía             | 2            |                       | 1         | 1                   |
| Jubilación           | 14           | 2                     | 3         | 9                   |
| Renuncia             | 1            |                       | 1         |                     |
| <b>Total General</b> | <b>17</b>    |                       |           |                     |

## 13. Hospital General de Agudos “J. A. Penna”

Total bajas año 2010: 8 (ocho) cargos de enfermería, según se detalla.

| Motivo               | Total Cargos | Licenciado Enfermería | Enfermero | Auxiliar Enfermería |
|----------------------|--------------|-----------------------|-----------|---------------------|
| Cesantía             | 2            |                       | 2         |                     |
| Jubilación           | 5            |                       | 2         | 3                   |
| Renuncia             | 1            | 1                     |           |                     |
| <b>Total General</b> | <b>8</b>     |                       |           |                     |

Total bajas año 2011: 11 (once) cargos de enfermería, según se detalla.

| Motivo               | Total Cargos | Licenciado Enfermería | Enfermero | Auxiliar Enfermería |
|----------------------|--------------|-----------------------|-----------|---------------------|
| Cesantía             | 1            |                       |           | 1                   |
| Jubilación           | 3            |                       | 2         | 1                   |
| Renuncia             | 7            |                       | 7         |                     |
| <b>Total General</b> | <b>11</b>    |                       |           |                     |

### ➤ Región Sanitaria II - (3 Hospitales públicos)

## 14. Hospital General de Agudos “Dr. T. Álvarez”

Total bajas año 2010: 15 (quince) cargos de enfermería, según se detalla.

| Motivo               | Total Cargos | Licenciado Enfermería | Enfermero | Auxiliar Enfermería |
|----------------------|--------------|-----------------------|-----------|---------------------|
| Cesantía             | 2            |                       | 1         | 1                   |
| Jubilación           | 6            |                       | 4         | 2                   |
| Renuncia             | 4            |                       | 4         |                     |
| Retiro Voluntario    | 3            |                       |           | 3                   |
| <b>Total General</b> | <b>15</b>    |                       |           |                     |

Total bajas año 2011: 6 (seis) cargos de enfermería, según se detalla.

| Motivo               | Total Cargos | Licenciado Enfermería | Enfermero | Auxiliar Enfermería |
|----------------------|--------------|-----------------------|-----------|---------------------|
| Renuncia             | 4            |                       | 3         | 1                   |
| Jubilación           | 2            |                       | 1         | 1                   |
| <b>Total General</b> | <b>6</b>     |                       |           |                     |

#### 15. Hospital General de Agudos “P. Piñero”

Total bajas año 2010: 16 (dieciséis) cargos de enfermería, según se detalla.

| Motivo               | Total Cargos | Licenciado Enfermería | Enfermero | Auxiliar Enfermería |
|----------------------|--------------|-----------------------|-----------|---------------------|
| Jubilación           | 12           |                       | 7         | 5                   |
| Renuncia             | 4            |                       | 4         |                     |
| <b>Total General</b> | <b>16</b>    |                       |           |                     |

Total bajas año 2011: 14 (catorce) cargos de enfermería, según se detalla.

| Motivo               | Total Cargos | Licenciado Enfermería | Enfermero | Auxiliar Enfermería |
|----------------------|--------------|-----------------------|-----------|---------------------|
| Cesantía             | 1            |                       |           | 1                   |
| Jubilación           | 10           | 1                     | 5         | 4                   |
| Renuncia             | 3            |                       | 2         | 1                   |
| <b>Total General</b> | <b>14</b>    |                       |           |                     |

#### 16. Hospital General de Agudos “Donación F. Santojanni”

Total bajas año 2010: 12 (doce) cargos de enfermería, según se detalla.

| Motivo               | Total Cargos | Licenciado Enfermería | Enfermero | Auxiliar Enfermería |
|----------------------|--------------|-----------------------|-----------|---------------------|
| Cesantía             | 1            |                       | 1         |                     |
| Jubilación           | 10           | 1                     | 6         | 3                   |
| Fallecimiento        | 1            |                       |           | 1                   |
| <b>Total General</b> | <b>12</b>    |                       |           |                     |

Total bajas año 2011: 16(dieciséis) cargos de enfermería, según se detalla.

| Motivo               | Total Cargos | Licenciado Enfermería | Enfermero | Auxiliar Enfermería |
|----------------------|--------------|-----------------------|-----------|---------------------|
| Cesantía             | 1            | 1                     |           |                     |
| Jubilación           | 9            | 1                     | 3         | 6                   |
| Renuncia             | 3            | 1                     | 1         | 1                   |
| Fallecimiento        | 3            |                       | 1         | 2                   |
| <b>Total General</b> | <b>16</b>    |                       |           |                     |

➤ **Región Sanitaria III** (11Hospitales públicos)

### 17.Hospital General de Agudos “Dr. E. Tornú”

Total bajas año 2010: 14 (catorce) cargos de enfermería, según se detalla.

| Motivo               | Total Cargos | Licenciado Enfermería | Enfermero | Auxiliar Enfermería |
|----------------------|--------------|-----------------------|-----------|---------------------|
| Jubilación           | 9            |                       | 5         | 4                   |
| Renuncia             | 3            |                       | 3         |                     |
| Fallecimiento        | 2            |                       | 1         | 1                   |
| <b>Total General</b> | <b>14</b>    |                       |           |                     |

Total bajas año 2011: 11 (once) cargos de enfermería, según se detalla.

| Motivo               | Total Cargos | Licenciado Enfermería | Enfermero | Auxiliar Enfermería |
|----------------------|--------------|-----------------------|-----------|---------------------|
| Jubilación           | 6            | 1                     | 2         | 3                   |
| Renuncia             | 4            |                       | 3         | 1                   |
| Fallecimiento        | 1            | 1                     |           |                     |
| <b>Total General</b> | <b>11</b>    |                       |           |                     |

### 18.Hospital de “Emergencias Psiquiátricas Torcuato de Alvear”

Total bajas año 2010: 5 (cinco) cargos de enfermería, según se detalla.

| Motivo               | Total Cargos | Licenciado Enfermería | Enfermero | Auxiliar Enfermería |
|----------------------|--------------|-----------------------|-----------|---------------------|
| Jubilación           | 2            |                       |           | 2                   |
| Renuncia             | 3            |                       | 3         |                     |
| <b>Total General</b> | <b>5</b>     |                       |           |                     |

Total bajas año 2011: 7 (siete) cargos de enfermería, según se detalla.

| Motivo               | Total Cargos | Licenciado Enfermería | Enfermero | Auxiliar Enfermería |
|----------------------|--------------|-----------------------|-----------|---------------------|
| Jubilación           | 6            |                       | 3         | 3                   |
| Renuncia             | 1            |                       |           | 1                   |
| <b>Total General</b> | <b>7</b>     |                       |           |                     |

### 19. Hospital Municipal de Oncología “Marie Curie”

Total bajas año 2010: 5 (cinco) cargos de enfermería, según se detalla.

| Motivo               | Total Cargos | Licenciado Enfermería | Enfermero | Auxiliar Enfermería |
|----------------------|--------------|-----------------------|-----------|---------------------|
| Cesantía             | 1            |                       |           | 1                   |
| Jubilación           | 3            | 1                     | 1         | 1                   |
| Fallecimiento        | 1            |                       | 1         |                     |
| <b>Total General</b> | <b>5</b>     |                       |           |                     |

Total bajas año 2011: 9 (nueve) cargos de enfermería, según se detalla.

| Motivo               | Total Cargos | Licenciado Enfermería | Enfermero | Auxiliar Enfermería |
|----------------------|--------------|-----------------------|-----------|---------------------|
| Jubilación           | 5            | 2                     | 3         |                     |
| Renuncia             | 1            | 1                     |           |                     |
| Fallecimiento        | 3            | 1                     | 1         | 1                   |
| <b>Total General</b> | <b>9</b>     |                       |           |                     |

### 20. Hospital General de Agudos “Dr. C. Durand”

Total bajas año 2010: 29 (veintinueve) cargos de enfermería, según se detalla.

| Motivo     | Total Cargos | Licenciado Enfermería | Enfermero | Auxiliar Enfermería |
|------------|--------------|-----------------------|-----------|---------------------|
| Cesantía   | 3            |                       | 2         | 1                   |
| Jubilación | 14           |                       | 4         | 10                  |

|                      |           |   |    |   |
|----------------------|-----------|---|----|---|
| Renuncia             | 12        | 1 | 10 | 1 |
| <b>Total General</b> | <b>29</b> |   |    |   |

Total bajas año 2011: 15 (quince) cargos de enfermería, según se detalla.

| Motivo               | Total Cargos | Licenciado Enfermería | Enfermero | Auxiliar Enfermería |
|----------------------|--------------|-----------------------|-----------|---------------------|
| Cesantía             | 2            |                       | 1         | 1                   |
| Jubilación           | 6            |                       | 2         | 4                   |
| Renuncia             | 7            |                       | 4         | 3                   |
| <b>Total General</b> | <b>15</b>    |                       |           |                     |

## 21. Hospital Municipal de Quemados

Total bajas año 2010: 15 (quince) cargos de enfermería, según se detalla.

| Motivo               | Total Cargos | Licenciado Enfermería | Enfermero | Auxiliar Enfermería |
|----------------------|--------------|-----------------------|-----------|---------------------|
| Cesantía             | 1            |                       |           | 1                   |
| Jubilación           | 8            |                       | 5         | 3                   |
| Renuncia             | 3            |                       | 3         |                     |
| Fallecimiento        | 3            |                       | 3         |                     |
| <b>Total General</b> | <b>15</b>    |                       |           |                     |

Total bajas año 2011: 10 (diez) cargos de enfermería, según se detalla.

| Motivo               | Total Cargos | Licenciado Enfermería | Enfermero | Auxiliar Enfermería |
|----------------------|--------------|-----------------------|-----------|---------------------|
| Jubilación           | 7            | 2                     | 3         | 2                   |
| Renuncia             | 2            |                       | 2         |                     |
| Fallecimiento        | 1            |                       | 1         |                     |
| <b>Total General</b> | <b>10</b>    |                       |           |                     |

## 22. Hospital Oftalmológico “Dr. Pedro Lagleyze”

Total bajas año 2010: 3 (tres) cargos de enfermería, según se detalla.

| Motivo               | Total Cargos | Licenciado Enfermería | Enfermero | Auxiliar Enfermería |
|----------------------|--------------|-----------------------|-----------|---------------------|
| Jubilación           | 1            |                       | 1         |                     |
| Renuncia             | 1            |                       |           | 1                   |
| Fallecimiento        | 1            |                       |           | 1                   |
| <b>Total General</b> | <b>3</b>     |                       |           |                     |

Total bajas año 2011: 2(dos) cargos de enfermería, según se detalla.

| Motivo               | Total Cargos | Licenciado Enfermería | Enfermero | Auxiliar Enfermería |
|----------------------|--------------|-----------------------|-----------|---------------------|
| Jubilación           | 2            |                       | 2         |                     |
| <b>Total General</b> | <b>2</b>     |                       |           |                     |

### 23.Hospital General de Agudos "A. Zubizarreta"

Total bajas año 2010: 4 (cuatro) cargos de enfermería, según se detalla.

| Motivo                     | Total Cargos | Licenciado Enfermería | Enfermero | Auxiliar Enfermería |
|----------------------------|--------------|-----------------------|-----------|---------------------|
| Jubilación                 | 2            |                       | 2         |                     |
| Renuncia                   | 1            |                       |           | 2                   |
| Baja Administrativa Padrón | 1            |                       | 1         |                     |
| <b>Total General</b>       | <b>4</b>     |                       |           |                     |

Total bajas año 2011: 5 (cinco) cargos de enfermería, según se detalla.

| Motivo               | Total Cargos | Licenciado Enfermería | Enfermero | Auxiliar Enfermería |
|----------------------|--------------|-----------------------|-----------|---------------------|
| Cesantía             | 2            | 1                     |           | 1                   |
| Jubilación           | 2            | 1                     |           | 1                   |
| Renuncia             | 1            |                       |           | 1                   |
| <b>Total General</b> | <b>5</b>     |                       |           |                     |

### 24.Hospital de Rehabilitación "M. Rocca"

Total bajas año 2010: 10 (diez) cargos de enfermería, según se detalla.

| Motivo               | Total Cargos | Licenciado Enfermería | Enfermero | Auxiliar Enfermería |
|----------------------|--------------|-----------------------|-----------|---------------------|
| Jubilación           | 10           | 1                     | 3         | 6                   |
| <b>Total General</b> | <b>10</b>    |                       |           |                     |

Total bajas año 2011: 8 (ocho) cargos de enfermería, según se detalla.

| Motivo               | Total Cargos | Licenciado Enfermería | Enfermero | Auxiliar Enfermería |
|----------------------|--------------|-----------------------|-----------|---------------------|
| Cesantía             | 1            |                       | 1         |                     |
| Jubilación           | 7            | 2                     | 1         | 4                   |
| <b>Total General</b> | <b>8</b>     |                       |           |                     |

### 25.Hospital General de Agudos "D. Vélez Sarsfield"

Total bajas año 2010: 8 (ocho) cargos de enfermería, según se detalla.

| Motivo               | Total Cargos | Licenciado Enfermería | Enfermero | Auxiliar Enfermería |
|----------------------|--------------|-----------------------|-----------|---------------------|
| Jubilación           | 6            | 2                     |           | 4                   |
| Renuncia             | 1            |                       | 1         |                     |
| Fallecimiento        | 1            |                       | 1         |                     |
| <b>Total General</b> | <b>8</b>     |                       |           |                     |

Total bajas año 2011: 6 (seis) cargos de enfermería, según se detalla.

| Motivo               | Total Cargos | Licenciado Enfermería | Enfermero | Auxiliar Enfermería |
|----------------------|--------------|-----------------------|-----------|---------------------|
| Cesantía             | 1            |                       | 1         |                     |
| Jubilación           | 6            | 2                     | 2         | 2                   |
| Renuncia             | 2            | 1                     | 1         |                     |
| Fallecimiento        | 1            |                       |           | 1                   |
| <b>Total General</b> | <b>10</b>    |                       |           |                     |

➤ **Región Sanitaria IV** (6 Hospitales)

**26. Instituto de Rehabilitación Psicofísica (I.R.E.P.)**

Total bajas año 2010: 5 (cinco) cargos de enfermería, según se detalla.

| Motivo               | Total Cargos | Licenciado Enfermería | Enfermero | Auxiliar Enfermería |
|----------------------|--------------|-----------------------|-----------|---------------------|
| Jubilación           | 2            |                       |           | 2                   |
| Renuncia             | 3            |                       | 3         |                     |
| <b>Total General</b> | <b>5</b>     |                       |           |                     |

Total bajas año 2011: 1 (un) cargo de enfermería, según se detalla.

| Motivo               | Total Cargos | Licenciado Enfermería | Enfermero | Auxiliar Enfermería |
|----------------------|--------------|-----------------------|-----------|---------------------|
| Fallecimiento        | 1            |                       |           | 1                   |
| <b>Total General</b> | <b>1</b>     |                       |           |                     |

**27. Hospital General de Agudos “Dr. J. A. Fernández”**

Total bajas año 2010: 34 (treinta y cuatro) cargos de enfermería, según se detalla.

| Motivo     | Total Cargos | Licenciado Enfermería | Enfermero | Auxiliar Enfermería |
|------------|--------------|-----------------------|-----------|---------------------|
| Cesantía   | 10           |                       | 3         | 7                   |
| Jubilación | 11           |                       | 8         | 3                   |

|                      |           |   |    |  |
|----------------------|-----------|---|----|--|
| Renuncia             | 12        | 1 | 11 |  |
| Fallecimiento        | 1         | 1 |    |  |
| <b>Total General</b> | <b>34</b> |   |    |  |

Total bajas año 2011: 21 (veintiún) cargos de enfermería, según se detalla.

| Motivo               | Total Cargos | Licenciado Enfermería | Enfermero | Auxiliar Enfermería |
|----------------------|--------------|-----------------------|-----------|---------------------|
| Cesantía             | 1            |                       | 1         |                     |
| Jubilación           | 7            | 2                     | 1         | 4                   |
| Renuncia             | 10           | 1                     | 8         | 1                   |
| Fallecimiento        | 3            |                       | 3         |                     |
| <b>Total General</b> | <b>21</b>    |                       |           |                     |

## 28. Hospital General de Agudos “B. Rivadavia”

Total bajas año 2010: 10 (diez) cargos de enfermería, según se detalla.

| Motivo               | Total Cargos | Licenciado Enfermería | Enfermero | Auxiliar Enfermería |
|----------------------|--------------|-----------------------|-----------|---------------------|
| Jubilación           | 9            |                       | 4         | 5                   |
| Renuncia             | 1            |                       | 1         |                     |
| <b>Total General</b> | <b>10</b>    |                       |           |                     |

Total bajas año 2011: 8 (ocho) cargos de enfermería, según se detalla.

| Motivo               | Total Cargos | Licenciado Enfermería | Enfermero | Auxiliar Enfermería |
|----------------------|--------------|-----------------------|-----------|---------------------|
| Jubilación           | 4            |                       | 3         | 1                   |
| Renuncia             | 3            | 1                     | 1         | 1                   |
| Fallecimiento        | 1            |                       |           | 1                   |
| <b>Total General</b> | <b>8</b>     |                       |           |                     |

## 29. Hospital General de Niños “Ricardo Gutiérrez”

Total bajas año 2010: 15 (quince) cargos de enfermería, según se detalla.

| Motivo               | Total Cargos | Licenciado Enfermería | Enfermero | Auxiliar Enfermería |
|----------------------|--------------|-----------------------|-----------|---------------------|
| Cesantía             | 2            |                       | 1         | 1                   |
| Jubilación           | 8            |                       | 5         | 3                   |
| Renuncia             | 5            |                       | 5         |                     |
| <b>Total General</b> | <b>15</b>    |                       |           |                     |

Total bajas año 2011: 31 (treinta y un) cargos de enfermería, según se detalla.

| Motivo               | Total Cargos | Licenciado Enfermería | Enfermero | Auxiliar Enfermería |
|----------------------|--------------|-----------------------|-----------|---------------------|
| Cesantía             | 3            |                       | 3         |                     |
| Jubilación           | 16           | 3                     | 5         | 8                   |
| Renuncia             | 10           |                       | 8         | 2                   |
| Fallecimiento        | 2            |                       | 1         | 1                   |
| <b>Total General</b> | <b>31</b>    |                       |           |                     |

### 30. Hospital General de Agudos “Dr. I. Pirovano”

Total bajas año 2010: 13 (trece) cargos de enfermería, según se detalla.

| Motivo               | Total Cargos | Licenciado Enfermería | Enfermero | Auxiliar Enfermería |
|----------------------|--------------|-----------------------|-----------|---------------------|
| Cesantía             | 2            |                       | 2         |                     |
| Jubilación           | 8            |                       | 6         | 2                   |
| Renuncia             | 3            |                       | 3         |                     |
| <b>Total General</b> | <b>13</b>    |                       |           |                     |

Total bajas año 2011: 15 (quince) cargos de enfermería, según se detalla.

| Motivo               | Total Cargos | Licenciado Enfermería | Enfermero | Auxiliar Enfermería |
|----------------------|--------------|-----------------------|-----------|---------------------|
| Cesantía             | 4            |                       | 4         |                     |
| Jubilación           | 8            |                       | 3         | 5                   |
| Renuncia             | 1            |                       | 1         |                     |
| Fallecimiento        | 2            |                       | 1         | 1                   |
| <b>Total General</b> | <b>15</b>    |                       |           |                     |

Con los datos expuestos, se totalizaron las bajas 2010/2011 por “Hospital”, “Motivo” y “Función”, como se muestra a continuación:

#### ➤ Por Hospital

| HOSPITAL                                                       | Bajas 2010 | %    | Bajas 2011 | %    |
|----------------------------------------------------------------|------------|------|------------|------|
| Hospital General de Agudos “J. M. R. Mejía”                    | 19         | 5,35 | 23         | 7,82 |
| Hospital de Oftalmología “Santa Lucía”                         | 3          | 0,85 | 4          | 1,36 |
| Hospital de Gastroenterología “B. Udaondo”                     | 4          | 1,13 | 4          | 1,36 |
| Hospital Materno Infantil “R. Sarda”                           | 11         | 3,10 | 7          | 2,38 |
| Hospital General de Agudos “Dr. C. Argerich”                   | 20         | 5,63 | 10         | 3,40 |
| Hospital General de Niños “P. de Elizalde”                     | 21         | 5,92 | 13         | 4,42 |
| Hospital de Rehabilitación Respiratoria “M. Ferrer”            | 6          | 1,69 | 1          | 0,34 |
| Hospital Infanto Juvenil “C. Tobar García”                     | 3          | 0,85 | 1          | 0,34 |
| Hospital de Salud Mental “J. T. Borda”                         | 10         | 2,82 | 4          | 1,36 |
| Hospital de Odontología Infantil “Don Benito Quinquela Martín” |            |      | 1          | 0,34 |

|                                                            |            |            |            |            |
|------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|------------|
| Hospital de Salud Mental "Braulio Moyano"                  | 14         | 3,94       | 9          | 3,06       |
| Hospital de Infecciosas "F. Muñiz"                         | 23         | 6,48       | 17         | 5,78       |
| Hospital General de Agudos "J. A. Penna"                   | 8          | 2,25       | 11         | 3,74       |
| Hospital General de Agudos "Dr. T. Alvarez"                | 15         | 4,23       | 6          | 2,04       |
| Hospital General de Agudos "P. Piñero"                     | 16         | 4,51       | 14         | 4,76       |
| Hospital General de Agudos "Donación F. Santojanni"        | 12         | 3,38       | 16         | 5,44       |
| Hospital General de Agudos "Dr. E. Tornú"                  | 14         | 3,94       | 11         | 3,74       |
| Hospital de "Emergencias Psiquiátricas Torcuato de Alvear" | 5          | 1,41       | 7          | 2,38       |
| Hospital Municipal de Oncología "Marie Curie"              | 5          | 1,41       | 9          | 3,06       |
| Hospital General de Agudos "Dr. C. Durand"                 | 29         | 8,17       | 15         | 5,10       |
| Hospital Municipal de Quemados                             | 15         | 4,23       | 10         | 3,40       |
| Hospital Oftalmológico "Dr. Pedro Lagleyze"                | 3          | 0,85       | 2          | 0,68       |
| Hospital General de Agudos "A. Zubizarreta"                | 4          | 1,13       | 5          | 1,70       |
| Hospital de Rehabilitación "M. Rocca"                      | 10         | 2,82       | 8          | 2,72       |
| Hospital General de Agudos "D. Vélez Sarsfield"            | 8          | 2,25       | 10         | 3,40       |
| Instituto de Rehabilitación Psicofísica (I.R.E.P.)         | 5          | 1,41       | 1          | 0,34       |
| Hospital General de Agudos "Dr. J. A. Fernández"           | 34         | 9,58       | 21         | 7,14       |
| Hospital General de Agudos "B. Rivadavia"                  | 10         | 2,82       | 8          | 2,72       |
| Hospital General de Niños "Ricardo Gutiérrez"              | 15         | 4,23       | 31         | 10,54      |
| Hospital General de Agudos "Dr. I." Pirovano               | 13         | 3,66       | 15         | 5,10       |
| <b>TOTAL</b>                                               | <b>355</b> | <b>100</b> | <b>294</b> | <b>100</b> |

➤ **Por Función**

| Función                  | Bajas<br>año 2010 | %             | Bajas<br>año 2011 | %             |
|--------------------------|-------------------|---------------|-------------------|---------------|
| Licenciado en Enfermería | 19                | 5,36          | 35                | 11,90         |
| Enfermero                | 203               | 57,18         | 142               | 48,30         |
| Auxiliar de Enfermería   | 133               | 37,46         | 117               | 39,80         |
| <b>Total</b>             | <b>355</b>        | <b>100,00</b> | <b>294</b>        | <b>100,00</b> |

➤ **Por Motivo**

| Motivos                    | Bajas<br>año 2010 | %             | Bajas<br>Año 2011 | %             |
|----------------------------|-------------------|---------------|-------------------|---------------|
| Cesantía                   | 35                | 9.85          | 21                | 7.15          |
| Jubilación                 | 224               | 63.10         | 178               | 60.54         |
| Renuncia                   | 77                | 21.69         | 72                | 24.49         |
| Retiro Voluntario          | 3                 | 0.85          | 0                 | 0.00          |
| Fallecimiento              | 15                | 4.23          | 23                | 7.82          |
| Baja Administrativa Padrón | 1                 | 0.28          | --                | --            |
| <b>Total</b>               | <b>355</b>        | <b>100,00</b> | <b>294</b>        | <b>100,00</b> |

**VII.8 .- Módulos de enfermería**

La Resolución N° 1762-MHGC-06 estableció a partir del 1 de septiembre de 2006, el valor de las prestaciones extraordinarias desempeñadas por el personal de enfermería y de las guardias cumplidas por el personal técnico de cada efector de salud, implementando un sistema de módulos únicos para el personal de enfermería dependiente del Ministerio de Salud por servicios y prestaciones extraordinarias a los efectos de cubrir los servicios y prestaciones extraordinarias desarrolladas que excedan sus jornadas normales de labor.

Establece los valores de los módulos y la imposibilidad que no pueda acumular cada agente, una prestación superior a veinte (20) módulos mensuales.

| Sector                                      | Importe del Módulo |
|---------------------------------------------|--------------------|
| Módulo de seis (6) horas en Áreas Cerradas  | \$ 50              |
| Módulo de siete (7) horas en Áreas Abiertas | \$ 50              |

Para evaluar la cantidad de agentes que los módulos estarían reemplazando, dividimos el total de módulos mensuales por 20. Adoptamos este número (veinte) ya que es el máximo de módulos que un agente puede realizar.

1 módulo = 6hs

20 módulos = 120hs mensuales = 30hs semanales, por lo que 20 módulos equivalen a un agente con nombramiento de 30 hs semanales.

21 módulos = 1 agente.

#### a) Consumo Mensual de Módulos de Enfermería en Hospitales <sup>14</sup> Enero - diciembre- 2010

| Hospitales | MESES |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      | TOTAL  |
|------------|-------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|--------|
|            | I     | II   | III  | IV   | V    | VI   | VII  | VIII | IX   | X    | XI   | XII  |        |
| ALVAREZ    | 2641  | 2575 | 2675 | 2770 | 2657 | 2487 | 2566 | 2541 | 2471 | 2502 | 2261 | 2542 | 30.688 |
| ARGERICH   | 4420  | 4090 | 3652 | 3660 | 3799 | 4010 | 3929 | 3937 | 4010 | 3997 | 4146 | 3846 | 47.496 |
| DURAND     | 4713  | 4278 | 4435 | 4099 | 4213 | 4323 | 4270 | 4150 | 4379 | 4723 | 4668 | 4515 | 52.766 |
| FERNANDEZ  | 4091  | 4333 | 4103 | 4104 | 4190 | 3970 | 3916 | 4066 | 4149 | 4170 | 4030 | 4262 | 49.384 |
| PENNA      | 3885  | 3609 | 3461 | 3366 | 3413 | 3263 | 3448 | 3348 | 3626 | 3431 | 3519 | 3400 | 41.769 |
| PIÑERO     | 3808  | 3757 | 3511 | 3613 | 3431 | 3560 | 3410 | 3479 | 3344 | 3329 | 3199 | 3249 | 41.690 |
| PIROVANO   | 3356  | 3394 | 3228 | 3101 | 3322 | 3156 | 3122 | 3219 | 3164 | 3303 | 3306 | 3213 | 38.884 |

<sup>14</sup> Fuente: Dirección Operativa de Enfermería.

|                     |            |      |            |      |            |      |            |      |            |      |            |      |               |
|---------------------|------------|------|------------|------|------------|------|------------|------|------------|------|------------|------|---------------|
| <b>RAMOS MEJIA</b>  | 4642       | 5153 | 5039       | 5354 | 5069       | 4882 | 4748       | 4969 | 4911       | 5022 | 5066       | 5034 | <b>59.889</b> |
| <b>RIVADAVIA</b>    | 4131       | 4110 | 4043       | 4215 | 4259       | 4092 | 4246       | 4098 | 4213       | 4125 | 4111       | 4012 | <b>49.655</b> |
| <b>SANTOJANNI</b>   | 5925       | 5777 | 5533       | 5642 | 5699       | 5714 | 5691       | 5796 | 5761       | 5712 | 5970       | 5817 | <b>69.037</b> |
| <b>TORNU</b>        | 3595       | 3593 | 3549       | 3751 | 3709       | 3820 | 3798       | 3824 | 3814       | 3655 | 3713       | 3656 | <b>44.477</b> |
| <b>V. SANSFIELD</b> | 3275       | 2679 | 2669       | 2602 | 2641       | 2640 | 2587       | 2459 | 2451       | 2507 | 2690       | 2693 | <b>31.893</b> |
| <b>ZUBIZARRETA</b>  | 1590       | 1414 | 1587       | 1559 | 1575       | 1565 | 1487       | 1447 | 1404       | 1645 | 1866       | 1613 | <b>18.752</b> |
| <b>ELIZALDE</b>     | 3894       | 3756 | 3935       | 3895 | 3933       | 3851 | 3745       | 3788 | 3719       | 3784 | 3472       | 3640 | <b>45.412</b> |
| <b>GUTIERREZ</b>    | 3962       | 4114 | 3959       | 4026 | 3809       | 3723 | 3700       | 4023 | 3978       | 4085 | 4439       | 3737 | <b>47.555</b> |
| <b>T. GARCIA</b>    | 1007       | 931  | 892        | 958  | 922        | 964  | 856        | 843  | 803        | 999  | 808        | 1007 | <b>10.990</b> |
| <b>ROCCA</b>        | 915        | 968  | 895        | 915  | 817        | 887  | 866        | 908  | 855        | 922  | 922        | 878  | <b>10.748</b> |
| <b>M. CURIE</b>     | No realiza |      | No realiza |      | No realiza |      | No realiza |      | No realiza |      | No realiza |      | <b>0</b>      |
| <b>M. FERRER</b>    | 1781       | 1849 | 1779       | 1627 | 1500       | 1544 | 1560       | 1551 | 1514       | 1590 | 1601       | 1716 | <b>19.612</b> |

**b) Consumo Mensual de Módulos de Enfermería en Hospitales<sup>15</sup>**  
**Enero - diciembre - 2011**

| Hospitales          | MESES      |      |            |      |            |      |            |      |            |      |            |      | TOTAL         |
|---------------------|------------|------|------------|------|------------|------|------------|------|------------|------|------------|------|---------------|
|                     | I          | II   | III        | IV   | V          | VI   | VII        | VIII | IX         | X    | XI         | XII  |               |
| <b>ALVAREZ</b>      | 2166       | 2212 | 2492       | 2371 | 2360       | 2155 | 2270       | 2173 | 2164       | 2328 | 2204       | 2289 | <b>27.184</b> |
| <b>ARGERICH</b>     | 4676       | 4081 | 3785       | 4288 | 3971       | 3905 | 3731       | 4603 | 4569       | 4463 | 4467       | 4398 | <b>50.937</b> |
| <b>DURAND</b>       | 5085       | 4641 | 4722       | 5067 | 4960       | 4894 | 4776       | 4740 | 4756       | 4812 | 4568       | 4895 | <b>57.916</b> |
| <b>FERNANDEZ</b>    | 4272       | 4237 | 4175       | 4222 | 4322       | 4190 | 4304       | 4353 | 4561       | 4592 | 4218       | 4060 | <b>51.506</b> |
| <b>PENNA</b>        | 3512       | 3422 | 3263       | 3275 | 3358       | 3334 | 3404       | 3380 | 3481       | 3311 | 3255       | 3380 | <b>40.375</b> |
| <b>PIÑERO</b>       | 3502       | 3509 | 3042       | 3119 | 3379       | 3533 | 3571       | 3964 | 3161       | 3804 | 3427       | 3370 | <b>41.381</b> |
| <b>PIROVANO</b>     | 3036       | 3028 | 2937       | 3022 | 3152       | 3211 | 2987       | 2928 | 2971       | 3102 | 2966       | 2678 | <b>36.018</b> |
| <b>RAMOS MEJIA</b>  | 4648       | 4956 | 4511       | 4817 | 4946       | 4868 | 4686       | 4718 | 5384       | 4584 | 4426       | 4423 | <b>56.967</b> |
| <b>RIVADAVIA</b>    | 3940       | 4007 | 3925       | 3960 | 4139       | 4069 | 4029       | 4240 | 4374       | 4252 | 4524       | 4509 | <b>49.968</b> |
| <b>SANTOJANNI</b>   | 6098       | 5956 | 5998       | 6260 | 6178       | 6185 | 6208       | 6083 | 6080       | 5825 | 6166       | 6179 | <b>73.216</b> |
| <b>TORNU</b>        | 3535       | 3488 | 3497       | 3628 | 3644       | 3668 | 3586       | 3577 | 3577       | 3583 | 3583       | 3450 | <b>42.816</b> |
| <b>V. SANSFIELD</b> | 2806       | 2752 | 2652       | 2874 | 2682       | 2547 | 2604       | 2620 | 2692       | 2605 | 2462       | 2664 | <b>31.960</b> |
| <b>ZUBIZARRETA</b>  | 1466       | 1517 | 1519       | 1585 | 1492       | 1424 | 3000       | 2970 | 2752       | 1089 | 1073       | 1412 | <b>21.299</b> |
| <b>ELIZALDE</b>     | 3750       | 3823 | 3863       | 3824 | 3818       | 3715 | 3940       | 4021 | 4110       | 3796 | 3835       | 3854 | <b>46.349</b> |
| <b>GUTIERREZ</b>    | 3826       | 3902 | 3878       | 4114 | 4131       | 3762 | 3677       | 3804 | 3808       | 4016 | 4050       | 3892 | <b>46.860</b> |
| <b>T. GARCIA</b>    | 884        | 812  | 788        | 864  | 798        | 782  | 810        | 847  | 800        | 848  | 864        | 778  | <b>9.875</b>  |
| <b>ROCCA</b>        | 924        | 924  | 897        | 997  | 890        | 880  | 851        | 902  | 857        | 862  | 850        | 894  | <b>10.728</b> |
| <b>M. CURIE</b>     | No realiza |      | No realiza |      | No realiza |      | No realiza |      | No realiza |      | No realiza |      | <b>0</b>      |
| <b>M. FERRER</b>    | 1787       | 1765 | 1559       | 1922 | 1539       | 1560 | 1908       | 2129 | 2210       | 2060 | 1944       | 1975 | <b>22.358</b> |

**c) Módulos 2010 y 2011<sup>16</sup>**

<sup>15</sup> Fuente: Dirección Operativa de Enfermería.

| Hospitales   | MESES |     |     |     |     |     |     |      |     |     |     |     | Promedio TOTAL |
|--------------|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|-----|-----|-----|-----|----------------|
|              | I     | II  | III | IV  | V   | VI  | VII | VIII | IX  | X   | XI  | XII |                |
| ALVAREZ      | 132   | 129 | 134 | 139 | 133 | 124 | 128 | 127  | 124 | 125 | 113 | 127 | 128            |
| ARGERICH     | 221   | 205 | 183 | 183 | 190 | 201 | 196 | 197  | 201 | 200 | 207 | 192 | 198            |
| DURAND       | 236   | 214 | 222 | 205 | 211 | 216 | 214 | 208  | 219 | 236 | 233 | 226 | 220            |
| FERNANDEZ    | 205   | 217 | 205 | 205 | 210 | 199 | 196 | 203  | 207 | 209 | 202 | 213 | 206            |
| PENNA        | 194   | 180 | 173 | 168 | 171 | 163 | 172 | 167  | 181 | 172 | 176 | 170 | 174            |
| PIÑERO       | 190   | 188 | 176 | 181 | 172 | 178 | 171 | 174  | 167 | 166 | 160 | 162 | 174            |
| PIROVANO     | 168   | 170 | 161 | 155 | 166 | 158 | 156 | 161  | 158 | 165 | 165 | 161 | 162            |
| RAMOS MEJIA  | 232   | 258 | 252 | 268 | 253 | 244 | 237 | 248  | 246 | 251 | 253 | 252 | 250            |
| RIVADAVIA    | 207   | 206 | 202 | 211 | 213 | 205 | 212 | 205  | 211 | 206 | 206 | 201 | 207            |
| SANTOJANNI   | 296   | 289 | 277 | 282 | 285 | 286 | 285 | 290  | 288 | 286 | 299 | 291 | 288            |
| TORNU        | 180   | 180 | 177 | 188 | 185 | 191 | 190 | 191  | 191 | 183 | 186 | 183 | 185            |
| V. SANSFIELD | 164   | 134 | 133 | 130 | 132 | 132 | 129 | 123  | 123 | 125 | 135 | 135 | 133            |
| ZUBIZARRETA  | 80    | 71  | 79  | 78  | 79  | 78  | 74  | 72   | 70  | 82  | 93  | 81  | 78             |
| ELIZALDE     | 195   | 188 | 197 | 195 | 197 | 193 | 187 | 189  | 186 | 189 | 174 | 182 | 189            |
| GUTIERREZ    | 198   | 206 | 198 | 201 | 190 | 186 | 185 | 201  | 199 | 204 | 222 | 187 | 198            |
| T. GARCIA    | 50    | 47  | 45  | 48  | 46  | 48  | 43  | 42   | 40  | 50  | 40  | 50  | 46             |
| ROCCA        | 46    | 48  | 45  | 46  | 41  | 44  | 43  | 45   | 43  | 46  | 46  | 44  | 45             |
| M. FERRER    | 89    | 92  | 89  | 81  | 75  | 77  | 78  | 78   | 76  | 80  | 80  | 86  | 82             |

#### d) Total de Enfermeros que representan los Módulos Año 2010

<sup>16</sup> Fuente: Dirección Operativa de Enfermería.

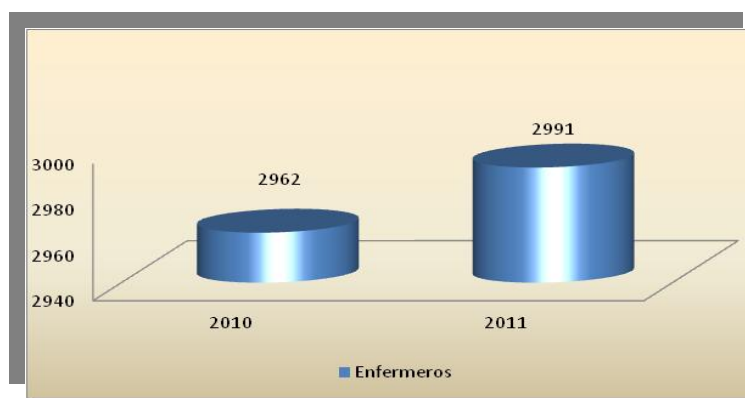
| Hospitales   | MESES |     |     |     |     |     |     |      |     |     |     |     | Promedio TOTAL |
|--------------|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|-----|-----|-----|-----|----------------|
|              | I     | II  | III | IV  | V   | VI  | VII | VIII | IX  | X   | XI  | XII |                |
| ALVAREZ      | 108   | 111 | 125 | 119 | 118 | 108 | 114 | 109  | 108 | 116 | 110 | 114 | 113            |
| ARGERICH     | 234   | 204 | 189 | 214 | 199 | 195 | 187 | 230  | 228 | 223 | 223 | 220 | 212            |
| DURAND       | 254   | 232 | 236 | 253 | 248 | 245 | 239 | 237  | 238 | 241 | 228 | 245 | 241            |
| FERNANDEZ    | 214   | 212 | 209 | 211 | 216 | 210 | 215 | 218  | 228 | 230 | 211 | 203 | 215            |
| PENNA        | 176   | 171 | 163 | 164 | 168 | 167 | 170 | 169  | 174 | 166 | 163 | 169 | 168            |
| PIÑERO       | 175   | 175 | 152 | 156 | 169 | 177 | 179 | 198  | 158 | 190 | 171 | 169 | 172            |
| PIROVANO     | 152   | 151 | 147 | 151 | 158 | 161 | 149 | 146  | 149 | 155 | 148 | 134 | 150            |
| RAMOS MEJIA  | 232   | 248 | 226 | 241 | 247 | 243 | 234 | 236  | 269 | 229 | 221 | 221 | 237            |
| RIVADAVIA    | 197   | 200 | 196 | 198 | 207 | 203 | 201 | 212  | 219 | 213 | 226 | 225 | 208            |
| SANTOJANNI   | 305   | 298 | 300 | 313 | 309 | 309 | 310 | 304  | 304 | 291 | 308 | 309 | 305            |
| TORNU        | 177   | 174 | 175 | 181 | 182 | 183 | 179 | 179  | 179 | 179 | 179 | 173 | 178            |
| V. SANSFIELD | 140   | 138 | 133 | 144 | 134 | 127 | 130 | 131  | 135 | 130 | 123 | 133 | 133            |
| ZUBIZARRE-TA | 73    | 76  | 76  | 79  | 75  | 71  | 150 | 149  | 138 | 54  | 54  | 71  | 89             |
| ELIZALDE     | 188   | 191 | 193 | 191 | 191 | 186 | 197 | 201  | 206 | 190 | 192 | 193 | 193            |
| GUTIERREZ    | 191   | 195 | 194 | 206 | 207 | 188 | 184 | 190  | 190 | 201 | 203 | 195 | 195            |
| T. GARCIA    | 44    | 41  | 39  | 43  | 40  | 39  | 41  | 42   | 40  | 42  | 43  | 39  | 41             |
| ROCCA        | 46    | 46  | 45  | 50  | 45  | 44  | 43  | 45   | 43  | 43  | 43  | 45  | 45             |
| M. FERRER    | 89    | 88  | 78  | 96  | 77  | 78  | 95  | 106  | 111 | 103 | 97  | 99  | 93             |

e) Total de Enfermeros que representan los Módulos  
Año 2011

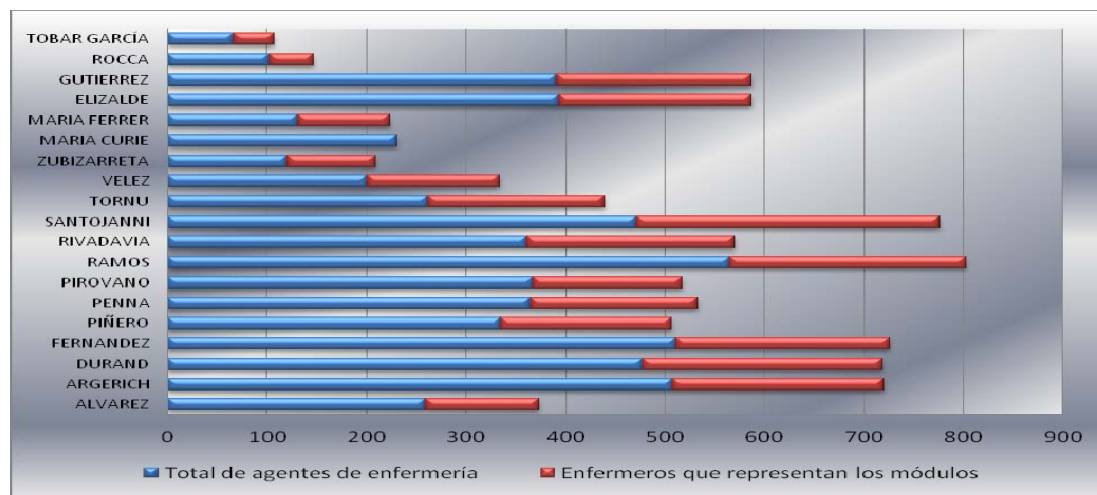


f) Promedio total de Enfermeros que representan los Módulos

### Años 2010 y 2011



|              | Total de agentes de enfermería | Enfermeros que representan los módulos Año 2011 | Porcentaje   |
|--------------|--------------------------------|-------------------------------------------------|--------------|
| ALVAREZ      | 260                            | 113                                             | 43,46        |
| ARGERICH     | 508                            | 212                                             | 41,73        |
| DURAND       | 478                            | 241                                             | 50,42        |
| FERNANDEZ    | 511                            | 215                                             | 42,07        |
| PIÑERO       | 335                            | 172                                             | 51,34        |
| PENNA        | 365                            | 168                                             | 46,03        |
| PIROVANO     | 368                            | 150                                             | 40,76        |
| RAMOS        | 566                            | 237                                             | 41,87        |
| RIVADAVIA    | 362                            | 208                                             | 57,46        |
| SANTOJANNI   | 472                            | 305                                             | 64,62        |
| TORNU        | 262                            | 178                                             | 67,94        |
| VELEZ        | 201                            | 133                                             | 66,17        |
| ZUBIZARRETA  | 120                            | 89                                              | 74,17        |
| MARIA CURIE  | 231                            | 0                                               | 0,00         |
| MARIA FERRER | 131                            | 93                                              | 70,99        |
| ELIZALDE     | 394                            | 193                                             | 48,98        |
| GUTIERREZ    | 392                            | 195                                             | 49,74        |
| ROCCA        | 102                            | 45                                              | 44,12        |
| TOBAR GARCÍA | 66                             | 41                                              | 62,12        |
| <b>TOTAL</b> | <b>6124</b>                    | <b>2988</b>                                     | <b>48,79</b> |



## VII.9.- Procedimiento de altas del personal de enfermería.

Se seleccionaron 8 (ocho) Expedientes de forma aleatoria que se enumeran a continuación, de los cuales 4 (cuatro) corresponden al año 2010 y 4 (cuatro) al año 2011, conteniendo documentación sobre "Proceso Designaciones – Enfermería" Ley 2155 y complementarias.

| Expediente N°/ año | Fecha      | Hospital                                      |
|--------------------|------------|-----------------------------------------------|
| 31472 / 2010       | 13/01/2010 | Hospital Gral. de Agudos "A. Zubizarreta"     |
| 849142 / 2010      | 05/08/2010 | Hospital de Infecciosas "F. Muñiz"            |
| 872244 / 2010      | 10/08/2010 | Hospital de Infecciosas "F. Muñiz"            |
| 1105154 / 2010     | 23/09/2010 | Hospital Gral. de Agudos "Dr. Fernández"      |
| 50145 / 2011       | 12/01/2011 | Hospital Gral. de Agudos "Dr. Fernández"      |
| 767323 / 2011      | 19/05/2011 | Hospital Municipal de Oncología "Marie Curie" |
| 1328276 / 2011     | 08/08/2011 | Hospital de Rehabilitación "M. Rocca"         |
| 1685068 / 2011     | 26/09/2011 | Hospital Gral. de Agudos "J. M. Ramos Mejía"  |

### 1. Tiempo incurrido entre el momento del llamado a selección interna por el Hospital hasta la notificación al agente y archivo por el Ministerio.

Del análisis realizado sobre la muestra detallada, se verificó los tiempos incurridos entre el llamado a selección interna (personal de Enfermería) por el Hospital solicitante hasta la notificación al agente y el efectivo archivo del expediente por disposición del Ministerio.

Para dicha verificación se tomó las fechas de la documentación y actos administrativos (Resoluciones, Disposiciones, Informes, etc.) que iniciaron y finalizaron el llamado a selección interna (Ley N° 2155 y complementarias – Proceso de Designación-Enfermería), como se detalla a continuación:

## AÑO 2010

- Expte. N° 31472/2010 del 13/01/2010 – Hospital General de Agudos “A. Zubizarreta”

| Hospital General de Agudos “A. Zubizarreta”                                                                                                                                                                                 | Fecha de Ingreso | Fecha de Egreso | Total de días |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------------|---------------|
| PROCESO DESIGNACIONES CONCURSAL - ENFERMERIA.                                                                                                                                                                               |                  |                 |               |
| EXPTE N° 31472/2010 -13/01/2010                                                                                                                                                                                             |                  |                 |               |
| COD. TRATA: RRHH00008-Designación de Personal                                                                                                                                                                               |                  |                 |               |
| AGENTE/FUNCIONARIO                                                                                                                                                                                                          |                  |                 |               |
| TRATA: S/DESIG. ( Enfermera)                                                                                                                                                                                                |                  |                 |               |
| Descripción:                                                                                                                                                                                                                |                  |                 |               |
| Hospital solicita autorización llamado selección Interna: <u>Nota N° 1569280-HGAZ-2009 -30/12/2009-</u> (fs. 1 del Expte.).<br>Autorización Ministerio: <u>INF 7982-DGAYDRH-(DCON) 2010 -29/04/2010-</u> (fs. 6 del Expte.) | 30/12/09         | 29/04/10        | 120           |
| Llamado a selección interna: <u>D.I.N° 125-HGAZ -2010 -13/06/2010-</u> (fs. 10 del Expte.).                                                                                                                                 | 29/04/10         | 13/06/10        | 45            |
| Designación agente: <u>D.I.N° 279-HGAZ-2010 -13/10/2010</u> (fs. 32 del Expte.)                                                                                                                                             | 13/06/10         | 13/10/10        | 122           |
| Notificación al Ministerio designación agente: <u>INF 657-HGAZ-2010 -14/10/2010</u> (fs. 33 del Expte.)                                                                                                                     | 13/10/10         | 14/10/10        | 1             |
| Designación agente: <u>Resolución N° 2757-MSGC Y MHGC/2010 -28/12/2010-</u> (fs. 42 del Expte.)                                                                                                                             | 14/10/10         | 28/12/10        | 75            |
| Ministerio Notifica designación al Hospital según Resolución N° 2757-MSGC Y MHGC/2010: <u>INF. 2404-DGAYDRH/2011 -02/02/2011</u> (fs. 44 del Expte.)                                                                        | 28/12/10         | 02/02/11        | 36            |
| Notificación Hospital al agente el 03/02/2011 (fs. 42 vta. del Expte.)                                                                                                                                                      | 02/02/11         | 03/02/11        | 1             |
| <b>Subtotal :</b>                                                                                                                                                                                                           |                  |                 | <b>400</b>    |
| Disposición de Archivo por Ministerio: <u>INF304-DGRS-3-2011 -10/02/2011</u> (fs.46 del Expte.)                                                                                                                             | 03/02/11         | 10/02/11        | 7             |
| <b>TOTAL</b>                                                                                                                                                                                                                |                  |                 | <b>407</b>    |

De lo expuesto surgió:

- 1) Un total de 400 días desde el inicio del Expediente "Proceso Designaciones Concursal – Enfermería" hasta la Notificación al Agente y 407 días hasta su archivo por disposición del Ministerio.

➤ Expte. N° 849142/2010 del 10/08/2010 – Hospital de Infecciosas "F. Muñiz":

| Hospital de Infecciosas "F. Muñiz"                                                                                                                                                                                    | Fecha de Ingreso | Fecha de Egreso | Total de días |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------------|---------------|
| PROCESO DESIGNACIONES CONCURSAL - ENFERMERIA.                                                                                                                                                                         |                  |                 |               |
| EXPTE N° 849142/2010 - 05/08/2010                                                                                                                                                                                     |                  |                 |               |
| COD. TRATA: RRHH00008-Designación de Personal                                                                                                                                                                         |                  |                 |               |
| AGENTE/FUNCIONARIO                                                                                                                                                                                                    |                  |                 |               |
| TRATA: S/DESIG. (Enfermero)                                                                                                                                                                                           |                  |                 |               |
| Descripción:                                                                                                                                                                                                          |                  |                 |               |
| Llamado a Selección Interna: <u>D.I.N° 92-HIFJM/2010 - 26/02/2010-</u> (fs. 3 del Expte.)<br>Comunicación al Ministerio de Llamado Selección Interna: <u>Nota N° 165125-HIFJM-2010 -26/02/2010</u> (fs. 5 del Expte.) | 26/02/10         | 26/02/10        | 0             |
| Autorización Ministerio: <u>INF 98100-DGAYDRH/ DECON-2010 -14/05/2010-</u> (fs. 6 del Expte.)                                                                                                                         | 26/02/10         | 14/05/10        | 77            |
| Recepción por el Hospital de Autorización Ministerio: <u>INF9810 DGAYDRH/DECON 2010 -20/05/2010-</u> (fs. 6 del Expte.)                                                                                               | 14/05/10         | 20/05/10        | 6             |
| Designación agente: <u>D.I.N° 322-HIFJM-2010 -03/08/2010</u> (fs. 27 del Expte.)<br>Notificación al Ministerio: <u>INF 569-HIFJM-2010 -03/08/2010</u> (fs. 28 del Expte.).                                            | 20/05/10         | 03/08/10        | 75            |
| Designación agente con trámite de cumplimiento ingreso pendiente: <u>Resolución N° 2451/MSGCy MHGC/2010 - 19/11/2010-</u> (fs. 71 del Expte.)                                                                         | 03/08/10         | 19/11/10        | 108           |
| Cumplido tramite de ingreso (Ministerio informa a la Dirección Operativa de Enfermería): <u>INF 4326-DGAYDRH-2011 - 02/03/2011-</u> (fs. 76 del Expte.)                                                               | 19/11/10         | 02/03/11        | 103           |
| <b>Subtotal :</b>                                                                                                                                                                                                     |                  |                 | <b>369</b>    |
| Disposición de Archivo por Ministerio: <u>INF 2011-542110-DGAYDRH</u> del 14-04-2011 (fs. 78 del Expte.)                                                                                                              | 02/03/11         | 14/04/11        | 43            |
| <b>TOTAL</b>                                                                                                                                                                                                          |                  |                 | <b>412</b>    |

De lo expuesto surgió:

- 2) Un total de 369 días desde el inicio del Expediente "Proceso Designaciones Concursal – Enfermería" hasta la Notificación al Agente y 412 días hasta su archivo por disposición del Ministerio.

➤ Expte. N° 872244/2010 del 10/08/2010 – Hospital de Infecciosas "F. Muñiz":

| Hospital de Infecciosas "F. MUÑIZ"                                                                                                                                                                | Fecha de Ingreso | Fecha de Egreso | Total de días |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------------|---------------|
| PROCESO DESIGNACIONES CONCURSAL - ENFERMERIA.                                                                                                                                                     |                  |                 |               |
| EXPTE N° 872244/2010-10/08/2010                                                                                                                                                                   |                  |                 |               |
| COD. TRATA: RRHH00008-Designación de Personal                                                                                                                                                     |                  |                 |               |
| AGENTE/FUNCIONARIO                                                                                                                                                                                |                  |                 |               |
| TRATA: S/DESIG. (Aux. Enfermera)                                                                                                                                                                  |                  |                 |               |
| Descripción:                                                                                                                                                                                      |                  |                 |               |
| Llamado a selección interna: <u>D.I.N° 91/HIFJM/2010</u> – 26/02/2010- (fs. 3 del Expte.)<br>Notificación al Ministerio: <u>Nota N° 165121-HIFJM-2010</u> - 04/03/2010- (fs. 6 vuelta del Expte.) | 26/02/10         | 04/03/10        | 6             |
| Autorización del Ministerio: <u>IF 9813-DGAYDRH-2010</u> - 20/05/2010- (fs. 7 del Expte.)                                                                                                         | 04/03/10         | 20/05/10        | 77            |
| Designación agente: <u>D.I.N° 342-HIFJM-2010</u> -25/08/2010 (fs. 24 y vuelta del Expte.)                                                                                                         | 25/05/10         | 05/08/10        | 72            |
| Notificación al Ministerio: <u>INF 598/HIFJM /2010</u> -06/08/2010- (fs. 25 del Expte.)                                                                                                           | 05/08/10         | 06/08/10        | 1             |
| Designación agente: <u>Resolución 2404/MSGCy MHGC/2010</u> - 15/11/2010- (fs. 35 del Expte.)                                                                                                      | 06/08/10         | 15/11/10        | 101           |
| Ministerio Notifica al Hospital de la Resolución 2404/MSGCYMHGC/2010: <u>IF 1503-DGAYDRH-2011</u> - 25/01/2011- (fs. 37 del Expte.)                                                               | 15/11/10         | 25/01/11        | 71            |
| Notificación Hospital al agente del <u>IF 1503-DGAYDRH/2011</u> - 14/02/2011- (fs. 37 del Expte.)                                                                                                 | 25/01/11         | 14/02/11        | 20            |
| <b>Subtotal :</b>                                                                                                                                                                                 |                  |                 | <b>348</b>    |
| Disposición de Archivo por Ministerio: <u>IF 4333 -DGAYDRH-2011</u> -02/03/2011- (fs. 39 del Expte.)                                                                                              | 14/02/11         | 02/03/11        | 16            |
| <b>TOTAL</b>                                                                                                                                                                                      |                  |                 | <b>364</b>    |

De lo expuesto surgió:

- 3) Un total de 348 días desde el inicio del Expediente "Proceso Designaciones Concursal – Enfermería" hasta la Notificación al Agente y 364 días hasta su archivo por disposición del Ministerio.

- Expte. N° 1105154/2010 del 23/09/2010 – Hospital Gral. de Agudos “Dr. J. A. Fernández”

| Hospital Gral. de Agudos “Dr. J. A. Fernández”                                                                                                                                                                                                                         | Fecha de Ingreso | Fecha de Egreso | Total de días |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------------|---------------|
| PROCESO DESIGNACIONES CONCURSAL - ENFERMERIA.                                                                                                                                                                                                                          |                  |                 |               |
| EXPTE N° 1105154/2010 – 23/09/2010                                                                                                                                                                                                                                     |                  |                 |               |
| COD. TRATA: RRHH00008-Designación de Personal                                                                                                                                                                                                                          |                  |                 |               |
| AGENTE/FUNCIONARIO                                                                                                                                                                                                                                                     |                  |                 |               |
| TRATA: S/DESIG. ( Enfermera)                                                                                                                                                                                                                                           |                  |                 |               |
| Descripción:                                                                                                                                                                                                                                                           |                  |                 |               |
| Llamado a selección interna: <u>D.I.N° 2111-HGAJAF /2009 - 29/12/2009-</u> (fs.1 del Expte.)<br>Modificada por: <u>D.I.N° 1117-HGAJAF-2010 -15/07/2010-</u> (fs. 2 del Expte.).<br>Designación agente: <u>D.I.N° 1622/HGAJAF-2010 -14/09/2010-</u> (fs. 31 del Expte.) | 17/07/10         | 14/09/10        | 59            |
| Designación agente con trámite de cumplimiento ingreso pendiente: <u>Resolución N° 2652-MSGCYMHGC-2010 - 20/12/2010-</u> (fs. 36 del Expte.).                                                                                                                          | 14/09/10         | 20/12/10        | 97            |
| Cumplido tramite de ingreso (Ministerio informa a la Dirección Operativa de Enfermería): <u>INF2011-630157-DGAYDRH - 29-04-2011-</u> (fs. 43 del Expte.).                                                                                                              | 20/12/10         | 24/04/11        | 125           |
| <b>Subtotal :</b>                                                                                                                                                                                                                                                      |                  |                 | <b>281</b>    |
| Disposición de Archivo por Ministerio: <u>INF 2011-1307966-DGAYDRH -04/08/2011-</u> (fs. 45 del Expte)                                                                                                                                                                 | 24/04/11         | 04/08/11        | 102           |
| <b>TOTAL</b>                                                                                                                                                                                                                                                           |                  |                 | <b>383</b>    |

De lo expuesto surgió:

- 4) Un total de 281 días desde el inicio del Expediente “Proceso Designaciones Concursal – Enfermería” hasta la Notificación al Agente y 383 días hasta su archivo por disposición del Ministerio.

## **AÑO 2011**

- Expte. N° 50145/2011 del 12/01/2011 – Hospital Gral. de Agudos “Dr. J. A. Fernández”

| Hospital Gral. de Agudos “Dr. J. A. Fernández”                                                                                                                                                               | Fecha de Ingreso | Fecha de Egreso | Total de días |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------------|---------------|
| PROCESO DESIGNACIONES CONCURSAL - ENFERMERIA.                                                                                                                                                                |                  |                 |               |
| EXPTE N° 50145/2011-12/01/2011                                                                                                                                                                               |                  |                 |               |
| COD. TRATA: GENE 0108A-Designación                                                                                                                                                                           |                  |                 |               |
| AGENTE/FUNCIONARIO                                                                                                                                                                                           |                  |                 |               |
| TRATA: S/DESIG. ( Enfermera)                                                                                                                                                                                 |                  |                 |               |
| Descripción:                                                                                                                                                                                                 |                  |                 |               |
| Llamado a selección interna: D.I.N° 1640/HGAJAF / 2010 - 17/09/2010- (fs. 1 del Expte.)<br>Designación agentes (2): <u>Resolución N° 2146/ MSGCYMHGC-2010 y Anexo I</u> -07/10/2010- (fs 20 a 22 del Expte.) | 17/09/10         | 07/10/10        | 20(*)         |
| Confirmación agente por desistimiento de otro: <u>D.I.N° 2418/HGAJAF/2010</u> -30/12/2010- (fs. 25 y vuelta)                                                                                                 | 07/10/10         | 30/12/10        | 84            |
| Designación agente: <u>Resolución N° 1205/ MSGC YMHGC/2011</u> -16/06/2011 (fs.42 del Expte.)                                                                                                                | 30/12/10         | 16/06/11        | 168(*)        |
| Notificación al Hospital de: <u>Resolución N° 1205/ MSGCYMHGC/2011</u> el 11/08/2011 (fs. 44 y 45 del Expte.)                                                                                                | 17/06/11         | 11/08/11        | 55            |
| Notificación Hospital al agente: <u>IF-2011-01426225/HGAJAF</u> - 19/08/11- (fs. 46 del Expte.)                                                                                                              | 11/08/11         | 19/08/11        | 8             |
| <b>Subtotal :</b>                                                                                                                                                                                            |                  |                 | <b>335</b>    |
| Disposición de Archivo por Ministerio: IF: 01897373 - DGAYDRH-2011 -25/10/11- (fs. 48 del Expte.)                                                                                                            | 19/08/11         | 25/10/11        | 67            |
| <b>TOTAL</b>                                                                                                                                                                                                 |                  |                 | <b>402</b>    |

(\*) El tiempo transcurrido entre la fecha del llamado a selección interna por el hospital y la emisión de la Resolución del Ministerio para designación del agente (272 días) obedeció al no aceptar el cargo otro agente que había sido designado.

De lo expuesto surgió:

- 5) Un total de 335 días desde el inicio del Expediente “Proceso Designaciones Concursal – Enfermería” hasta la Notificación al Agente y 402 días hasta su archivo por disposición del Ministerio.

- Expte. N° 767323/2011 del 19/05/2011 – Hospital Municipal Oncológico “M. Curie”

| Hospital Municipal Oncológico “M. Curie”                                                                                                                                                     | Fecha de Ingreso | Fecha de Egreso | Total de días |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------------|---------------|
| PROCESO DESIGNACIONES CONCURSAL - ENFERMERIA.                                                                                                                                                |                  |                 |               |
| EXPTE N° 767323/2011-19/05/2011                                                                                                                                                              |                  |                 |               |
| COD. TRATA: GENE 0108A-DESIGNACION                                                                                                                                                           |                  |                 |               |
| AGENTE/FUNCIONARIO                                                                                                                                                                           |                  |                 |               |
| TRATA: S/DESIG. (Auxiliar Enfermera)                                                                                                                                                         |                  |                 |               |
| Descripción:                                                                                                                                                                                 |                  |                 |               |
| Llamado a selección interna: <u>D.I.N° 108-HMOMC-2011 - 19/05/2011-</u> (fs. 2 del Expte.)<br>Designación Agente: <u>Resolución N° 2061/MSGC y MHGC/2011 -18/10/2011-</u> (fs. 40 del Expte) | 19/05/11         | 18/10/11        | 152           |
| Notificación al Hospital de: <u>Resolución N° 2061 MSGCyMHGC/2011</u> el 31/10/11 (fs. 41 del Expte.)                                                                                        | 18/10/11         | 31/10/11        | 13            |
| Notificación Hospital al agente: al pié IF-2012-00030308-DGAYDRH -31/10/11- (42 del Expte.)                                                                                                  | 31/10/11         | 10/01/12        | 71            |
| <b>Subtotal :</b>                                                                                                                                                                            |                  |                 | <b>236</b>    |
| Disposición de Archivo por Ministerio: <u>IF-2012 00380363-DGAYDRH</u> -28/02/12- (fs. 46 del Expte.)                                                                                        | 10/01/12         | 28/02/12        | 49            |
| <b>TOTAL</b>                                                                                                                                                                                 |                  |                 | <b>285</b>    |

De lo expuesto surgió:

- 6) Un total de 236 días desde el inicio del Expediente “Proceso Designaciones Concursal – Enfermería” hasta la Notificación al Agente y 285 días hasta su archivo por disposición del Ministerio.

➤ Expte. N° 1328276/2011 del 08/08/2011 – Hospital de Rehabilitación "M. Rocca"

| Hospital de Rehabilitación "M. Rocca"                                                                                                                                           | Fecha de Ingreso | Fecha de Egreso | Total de días |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------------|---------------|
| PROCESO DESIGNACIONES CONCURSAL - ENFERMERIA.                                                                                                                                   |                  |                 |               |
| EXPTE N° 1328276/2011 -08/08/2011                                                                                                                                               |                  |                 |               |
| COD. TRATA: GENE 0108A-Designación                                                                                                                                              |                  |                 |               |
| AGENTE/FUNCIONARIO                                                                                                                                                              |                  |                 |               |
| TRATA: S/DESIG. (Auxiliar Enfermera)                                                                                                                                            |                  |                 |               |
| Descripción:                                                                                                                                                                    |                  |                 |               |
| Llamado a selección interna: <u>D.I.N° 48-HRR-2011</u> - 24/06/11- (fs. 24 del Expte.)<br>Designación Agente: Resolución N° 1927/MSGCyMHGC/2011 -23/09/2011- (fs. 40 del Expte) | 24/06/11         | 23/09/11        | 91            |
| Notificación al Hospital de: Resolución N° <u>1927/MSGCyMHGC/2011</u> el 14/10/11 (fs. 42 del Expte.)                                                                           | 23/09/11         | 14/10/11        | 21            |
| Notificación Hospital al agente: al pié Resolución N° 1927/MSGCyMHGC/2011 el 17/01/12 (fs. 40 del Expte)                                                                        | 14/10/11         | 17/01/12        | 95            |
| <b>Subtotal :</b>                                                                                                                                                               |                  |                 | <b>207</b>    |
| Disposición de Archivo por Ministerio: <u>IF-2012-00380371-DGAYDRH</u> -28/02/12- (fs. 45 del Expte.)                                                                           | 17/01/12         | 28/02/12        | 42            |
| <b>TOTAL</b>                                                                                                                                                                    |                  |                 | <b>249</b>    |

De lo expuesto surgió:

- 7) Un total de 207 días desde el inicio del Expediente "Proceso Designaciones Concursal – Enfermería" hasta la Notificación al Agente y 249 días hasta su archivo por disposición del Ministerio.

- Expte. N° 1685068/2011 del 26/09/2011 – Hospital Gral. de Agudos “J. M. Ramos Mejía”

| Hospital Gral. de Agudos “J. M. Ramos Mejía”                                                                                                                                              | Fecha de Ingreso | Fecha de Egreso | Total de días |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------------|---------------|
| PROCESO DESIGNACIONES CONCURSAL - ENFERMERIA.                                                                                                                                             |                  |                 |               |
| EXPTE N° 1685068/2011 -26/09/2011                                                                                                                                                         |                  |                 |               |
| COD. TRATA: GENE 0108A-Designación                                                                                                                                                        |                  |                 |               |
| AGENTE/FUNCIONARIO                                                                                                                                                                        |                  |                 |               |
| TRATA: S/DESIG. (Enfermera Profesional)                                                                                                                                                   |                  |                 |               |
| Descripción:                                                                                                                                                                              |                  |                 |               |
| Propuesta designación Hospital: <u>EX N° 1685068/11 - HGARM-2011</u> (fs. 1 y 2 del Expte.).<br>Designación Agente: <u>Resolución N° 10/MSGC y MHGC/2011 -13/12/11-</u> (fs.43 del Expte) | 26/09/11         | 13/12/11        | 78            |
| Notificación al Hospital de: <u>IF-2012-001596445-DGAYDRH -31/01/12-</u> (fs. 46 y vuelta del Expte.)                                                                                     | 13/12/11         | 31/01/12        | 49            |
| Notificación Hospital al agente: <u>Anexo I - Resolución N° 10/MSGC y MHGC/2011 -22/03/12-</u> (fs 44 del Expte.)                                                                         | 31/01/12         | 22/03/12        | 51            |
| <b>Subtotal :</b>                                                                                                                                                                         |                  |                 | <b>178</b>    |
| Disposición de Archivo por Ministerio: <u>IF-2012- 736107-DGAYDRH -12 /04 /12-</u> (fs.48 del Expte.)                                                                                     | 31/01/12         | 12/04/12        | 72            |
| <b>TOTAL</b>                                                                                                                                                                              |                  |                 | <b>250</b>    |

De lo expuesto surgió:

- 8) Un total de 178 días desde el inicio del Expediente “Proceso Designaciones Concursal – Enfermería” hasta la Notificación al Agente y 250 días hasta su archivo por disposición del Ministerio.

## 2. Síntesis

A continuación y a modo de resumen de lo expuesto precedentemente se realiza el siguiente cuadro:

| Expediente<br>Nº / año | Hospital                                      | Fecha Inicio | Fecha notifi-<br>cación al<br>agente | Total de<br>días |
|------------------------|-----------------------------------------------|--------------|--------------------------------------|------------------|
| 31472 / 2010           | Hospital Gral. de Agudos “A. Zubizarreta”     | 30/12/2009   | 03/02/2011                           | <b>400</b>       |
| 849142 / 2010          | Hospital de Infecciosas “F. Muñiz”            | 26/02/2010   | 02/03/2011                           | 369              |
| 872244 / 2010          | Hospital de Infecciosas “F. Muñiz”            | 26/02/2010   | 14/02/2011                           | 348              |
| 1105154 / 2010         | Hospital Gral. de Agudos “Dr. Fernández”      | 17/07/2010   | 24/04/2011                           | <b>281</b>       |
| 50145 / 2011           | Hospital Gral. de Agudos “Dr. Fernández”      | 17/09/2010   | 19/08/2011                           | <b>335</b>       |
| 767323 / 2011          | Hospital Municipal de Oncología “Marie Curie” | 19/05/2011   | 10/01/2012                           | 236              |
| 1328276 / 2011         | Hospital de Rehabilitación “M. Rocca”         | 24/06/2011   | 17/01/2012                           | 207              |
| 1685068 / 2011         | Hospital Gral. de Agudos “J. M. Ramos Mejía”  | 26/09/2011   | 22/03/2012                           | <b>178</b>       |

De los datos antes expuestos, referidos únicamente a la documentación de la muestra seleccionada, surgió que: los tiempos incurridos para los nombramientos de personal de Enfermería referidos al período 2010 y 2011, desde la solicitud de llamado interno hasta la notificación al agente, osciló entre los siguientes valores de máximo y mínimo.

- Año 2010: 400 días a 281 días.
- Año 2011: 335 días a 178 días.

## VIII.- DEBILIDADES

- 1) No concuerda el número de agentes proporcionados por el Ministerio de Salud y la Gerencia Operativa de Enfermería. Se han detectado desvíos en la comparación de las funciones reales que desempeñan los agentes verificados con relación a las funciones presupuestarias por las cuales fueron designados. La información disponible de las oficinas de Recursos Humanos de los Hospitales no ofrecen la suficiente confiabilidad a efectos de informar el listado de agentes cuyas funciones reales no coinciden con las presupuestarias.
- 2) No se cumple con la Normativa de tareas insalubres o riesgosas (Ley Nacional N° 24.004/91<sup>17</sup> y Decreto N° 937/07<sup>18</sup>), en todos los Hospitales de la muestra, con la salvedad del Hospital Curie.

<sup>17</sup> en su art. 24, estableció de forma enunciativa, como insalubres las siguientes tareas de la enfermería:

a) Las que se realizan en unidades de cuidados intensivos; b) Las que se realizan en unidades neuropsiquiátricas; c) Las que conllevan riesgo de contraer enfermedades infectocontagiosas; d) Las que se realizan en áreas afectadas por radiaciones,

- 3) La prestación de 20 módulos mensuales representan jornadas laborales de 12 hs diarias, lo que conlleva un factor de riesgo para la salud del agente.
- 4) El promedio de agentes que representan los módulos es casi el 50% de los agentes de planta.
- 5) La Normativa de tareas insalubres o riesgosas, indica que no se pueden realizar módulos, en determinadas áreas, lo que no cumple en los Hospitales Tobar García, Ferrer y Rocca.
- 6) El Decreto N° 937/07, no establece las pautas para la prestación de servicios como así también no regula la jornada laboral para el personal franquero con tareas insalubres.
- 7) No se encuentra reglamentada la Ley N° 471/00, por el cual se tramitan los concursos del personal perteneciente al escalafón General. Esta situación agrava aún más el tiempo de demora promedio que llevan las designaciones, mientras el organismo continua sin el recurso humano necesario.
- 8) Falta de control por parte del Ministerio de Salud y de los efectores, del seguimiento del personal con enfermedades con largo tratamiento.
- 9) Falta por parte del Ministerio de Salud, de una política alternativa ante las posibilidades de personal con goce de licencias por enfermedades con largo tratamiento.
- 10) No existe un plan estratégico desde la Gerencia Operativa de Enfermería, en cuanto a las bajas por jubilaciones, que permita planificar con tiempo los reemplazos de los mismos. Esta circunstancia genera dificultades en los organismos que necesitan contar con tales recursos humanos y en especial cuando éstos son en reemplazo de otros agentes que ya no desempeñan funciones en los organismos.
- 11) La cantidad de egresados en los últimos 4 años de la Escuela de Enfermería Grierson, constituye el 20% de la cantidad de cargos que representan los módulos que se realizan en los efectores, sin que exista por parte del Ministerio de Salud con esta Escuela, una articulación para que los mismos realicen capacitación en los hospitales de la CABA.

## IX.- CONCLUSION

La profesión de enfermería, a través de la historia, se ha caracterizado por la capacidad para responder a los cambios que la sociedad ha ido experimentando y en consecuencia, a las necesidades de cuidado que la población y el sistema de salud han ido demandando.

La escasez de personal de salud calificado, incluidas las enfermeras, se revela uno de los mayores obstáculos para conseguir los objetivos de desarrollo del mi-

sean éstas ionizantes o no ionizantes; e) La atención de pacientes oncológicos; f) Las que se realizan en servicios de emergencia.

<sup>18</sup> “...el régimen de prestación será de doce (12) horas por cada día, salvo aquellos casos que se encuentren comprendidos en la normativa referida a tareas insalubres o riesgosas.”

lenio (Programa de las Naciones Unidas), destinadas a mejorar la salud y el bienestar de la población mundial.

La falta de personal de enfermería en la Ciudad de Bs. As., no es una excepción, lo que genera una sobrecarga de trabajo, que conlleva un aumento en los factores de riesgo, producto de la implementación del sistema de módulos (instrumento que fue creado para subsanar en forma excepcional la falta de enfermeros cargando de horas extras a personal en actividad).

Atento a ello, es necesario, a efectos de medir eficacia y eficiencia en la prestación de este insumo, profundizar a nivel transversal o de efectores en particular, las causas de la demora en las designaciones; pagos de módulos para corregir la falta de horas necesarias; evaluar diferentes indicadores de dotación de personal y falta de efectivización en sus cargos.

## ANEXO I

### ANEXO NORMATIVO

#### Constitución de la Nación Argentina.

#### Constitución de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

**Ley Nacional N° 24.004/91.** Régimen legal del ejercicio de la enfermería. Decreto 2.497/93 reglamentario de la Ley 24004/91.

**Ley N° 153 /99** (BOCBA N° 703). Ley Básica de Salud de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, que garantiza a las personas el derecho a la salud inteGeneral

**Ley N° 298/99** (BOCBA N° 899) Ley de Ejercicio de enfermería en el ámbito de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires y Decreto reglamentario N° 1060/04 (BOCBA N° 1965).

**Ley N° 471/00** (BOCBA N° 1026) de Relaciones Laborales en la Administración Pública de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

**Decreto N° 937/GCABA/07.** (BOCBA N° 2721). Ampliación de la Reglamentación del Cap. VI de la Ley N° 471. Régimen de licencias del personal franquero. Jornada laboral.

**Decreto N° 260/12** (BOCBA N° 3931) Modifica estructura organizativa del Ministerio de Salud.

**Resolución N° 1762/GCABA/MHGC/06** (BOCBA N° 2543) Sistema de Módulos únicos para el Personal de Enfermería dependiente del Ministerio de Salud por servicios y prestaciones extraordinarias.

**Ordenanza N° 40403/CD/?/84.** (B.M. N° 17.472) Aprueba la Carrera Municipal de Enfermería modificada por Ordenanza N° 40.820/85 (B.M. N° 17.645), reglamentada por el **Decreto M° 6.702/86.** (B.M. N° 17.897). Reglamentación de la Carrera Municipal de Enfermería.

## ANEXO II

### Diferentes criterios para determinar la dotación del personal de enfermería

#### 1- Cálculo de un equipo de personal de Enfermería para dar cobertura mínima<sup>19</sup>

En los servicios de atención de salud que permanecen abiertos todas las horas del día y los 365 días del año, la enfermera jefe debe prever personal para dar **cobertura mínima**, es decir que si o si debe permanecer un personal de enfermería en el lugar de trabajo, esté o no presente el paciente (ej: servicio de guardia o sala de internación, etc.).

Para calcular esta cobertura mínima se debe proceder de la siguiente manera.

1º Paso:

Por una simple operación matemática, se calcula el número de horas anuales que requieren cobertura.

Los 365 días del año se multiplican por las 24hs. del día,

**365 x 24 = 8760hs del año.** Estas 8760hs. son ya una constante que se debe recordar.

2º Paso:

Determinar el número de horas anuales reales que trabaja un agente. En esto se debe considerar al régimen laboral vigente (jornada diaria).

En primer lugar se debe establecer cuantos días trabaja al año, restando de los 365 días del año, los que no trabaja. Estos se obtienen sumando los días de descanso por francos, los días de licencia anual, los feriados, y días no laborables y el ausentismo imprevisto.

A modo de ejemplo se ofrece el siguiente ejercicio:

Francos semanales: 2 por semana x 52 semanas = 104 Francos

Licencia anual (promedio) – 25 días

Feriados y Asuetos ----- 12 días

Ausentismo imprevistos ----- 24 días (promedio) .Un agente, en los 365 días del año, tiene un promedio calculado del 45% de ausentismo (previsto e imprevisto)

Total: 165 días.

Así, a los 365 días, debemos restarle los 165 que el agente no trabaja, lo que da como resultado 200 días reales de trabajo.

<sup>19</sup> (Fórmula propuesta por la cátedra de Administración de Enfermería Universidad Nacional de Córdoba)

En segundo lugar a estos 200 días los multiplicamos por la jornada diaria de trabajo (esto puede ser 6, 7 u 8hs.). Como ejemplo calcularemos en 8hs diarias, lo que da como resultado, en este caso, 1600hs anuales reales de trabajo por agente.

3º Paso:

Contando ya con las horas anuales que debemos cubrir (8760hs.) y las horas reales anuales de trabajo disponibles por agente (1600hs), el procedimiento que sigue es determinar el número de agentes que integran un equipo.

Se procede a dividir las horas anuales que debemos cubrir por las horas reales anuales que trabaja el agente. Ejemplo:  $8760 / 1600 = 5,47$

El resultado 5,47 es el número de agentes que requiere un equipo de trabajo y es el necesario para dar cobertura mínima, es decir los 365 días del año.

Se debe recordar que con esto sólo se asegura cobertura mínima, es decir, que se garantiza la presencia permanente de un agente de enfermería, en un servicio, en cada turno de 8hs, los 365 días del año.

Tomando como parámetro esto, podemos proceder a calcular las necesidades de personal según el número de pacientes, los requerimientos de atención y a complejidad de los servicios.

En la sucesivo denominaremos “un equipo de trabajo” al número de personal de enfermería necesario para la cobertura mínima de un servicio para las 24hs.

## 2- Cálculo de personal según el número de pacientes

### I. UNIDADES DE INTERNACION

\_ En este cálculo vamos a considerar el tipo de paciente y la atención que requiere. De acuerdo a la experiencia personal en distintos efectores del sub-sector estatal se propone considerar los siguientes parámetros.

\_ Un equipo por cada 4 pacientes en Unidad de Terapia Intensiva.

\_ Para el servicio de Neonatología se puede considerar 1 equipo cada 2 pacientes en respirador, un equipo cada 4 pacientes en unidades especiales y 1 equipo cada 6 pacientes en cuidados moderados o intermedios.

\_ Un equipo cada 8 o 10 pacientes en unidades de internación con cuidados intermedios.

\_ Un equipo cada 12 o 14 pacientes en unidades de autocuidado.

Una vez realizado el cálculo total en cada unidad según la complejidad, la segunda propuesta es destinar el 80% para personal profesional en unidad de terapia intensiva, el 60% en salas u unidades intermedias y 40% para unidades de autocuidados por que con ello se asegura la presencia de un profesional por lo menos en cada turno.

Los resultados que arrojen éstos cálculos son los necesarios para que los pacientes reciban atención adecuada y para que el personal trabaje adecuadamente.

| Complejidad de atención | Nº de personas que conforman el equipo | Nº de pacientes de la unidad | Pac./equipo | Cálculo de equipos | Nº de equipos necesarios | Nº total de personal |
|-------------------------|----------------------------------------|------------------------------|-------------|--------------------|--------------------------|----------------------|
| Cuidados intensivos     | 7,3                                    | 10                           | 4           | 10/4               | 2,5                      | $2,5 \times 7 = 18$  |
| Cuidados intermedios    | 6                                      | 20                           | 10          | 20/10              | 2                        | $2 \times 6 = 12$    |
| Autocuidado             | 6                                      | 30                           | 12          | 30/14              | 2,14                     | $2 \times 6 = 12$    |

## II. CONSULTORIOS EXTERNOS

### Consultorios centralizados

Cuando todas las prestaciones de enfermería se efectúen en un consultorio centralizado, es imprescindible dotarlo del personal necesario para satisfacer en forma rápida la demanda que se genere.

#### - Cálculo de Personal Necesario

Se hace una estimación de las prestaciones promedio efectuadas por un agente en un día laboral, y el número promedio de prestaciones que son realizadas en el consultorio en un día.

Nº promedio de Prestaciones por Día

----- = Nº de Personal necesario

Nº de Prestaciones Promedio por Agentes por Día

## III. SERVICIOS DE URGENCIAS MÉDICAS

Atención de Urgencias-ambulatoria (Para la atención ambulatoria, se calculará como en el punto anterior.)

### III.1 Camillas de Observación

En el caso que se cuente con camillas de observación ocupadas durante los tres turnos, debe haber un agente como mínimo en este Área durante las 24 horas. Se recomienda considerar la aplicación de las Unidades de Producción de Enfermería

(U.P.E.) para cuidado intermedio como base para calcular las necesidades de personal.

### III.2 Quirófanos de guardia

Si se realizan intervenciones de urgencia en el quirófano de guardia, su personal se estimará como se plantea en el punto 2.

## IV. CENTRO QUIRÚRGICO

Para establecer la dotación necesaria, se toma en cuenta el número de quirófanos y el tipo de intervención quirúrgica que se realizan estimando un promedio diario para ambos.

### IV.1 Durante Horario de planta de funcionamiento del Centro

- a) Quirófano de cirugía especial: Un agente con función de circulante  
Dos agentes con función de instrumentista
- b) Quirófano de cirugía mayor: Un agente con función de circulante  
Dos agentes con función de instrumentista
- c) Quirófano de cirugía mediana: Un agente con función circulante  
Un agente con función instrumentista
- d) Quirófano de cirugía menor: Un agente con función de Circulante cada 2 quirófanos.
- e) Recuperación post - anestésica: estimado como área de cuidado intensivo.

### IV.2 Fuera del Horario de funcionamiento del centro quirúrgico.

En el caso de no contar con Quirófano de Guardia, se fijará una dotación de: Una enfermera o auxiliar, según complejidad del establecimiento.

De acuerdo al nivel de complejidad y al promedio anual de intervenciones de urgencias se podrá incrementar esta dotación, o bien establecer un sistema de guardia pasiva.

### Centro Obstétrico

La dotación se estimará en base a:

- Número de mesas de parto.
- Número de camas de parto.
- Número de camillas de post-parto.
- Promedio de partos diarios.

Por cada mesa de parto, se supone como mínimo la existencia de dos camas de parto y dos camillas de observación post-parto, estimándose necesario para ello una enfermera y una auxiliar.

Si el número de camas y camillas es mayor, se incrementará esta dotación teniendo en cuenta el número promedio de partos por día.

### 3- Cálculo de personal Jerárquico

También existen criterios para determinar el número de personal jerárquico dentro del servicio de Enfermería. Sin duda esto dependerá de la organización establecida, pero en términos generales se recomienda que la conducción deba ser de entre 8% y 10% del total de personal.

### 4- Cálculo para determinar la dotación de personal de enfermería en internación<sup>20</sup>

Fórmula:

$$\frac{\text{Días-cama anual} \times \text{Índice promedio de atención}}{\text{Horas anuales de trabajo por agente}} = \text{Nº de personal necesario}$$

Datos necesarios:

1. Días-Cama anual = Nº de camas X 365 días
2. Índice Promedio de atención de Enfermería por paciente y por día (recomendado por Ministerio de Salud Pública y Medio Ambiente)  
Promedio General: 3 horas
  - Autocuidado: 1 hasta 1,30 horas.
  - Cuidado Intermedio: 2 hasta 3 horas.
  - Cuidado Intensivo: 6 hasta 9,30 horas.
3. Cálculo de horas anuales de trabajo:  
Hs. diarias de trabajo por agente X Nº días reales de trabajo = Hs. anuales de trabajo por gente
  - 3.1. Cálculo de días reales de trabajo  
Días teóricos – Total días a descontar = días de trabajo
  - 3.2. Cálculo de días a descontar:
    - Feriados anuales
    - Ausentismo (promedio)
    - Vacaciones anuales (promedio) se considera solamente días laborales no trabajados.
    - Francos semanales (según régimen laboral del establecimiento)

<sup>20</sup> (Ministerio de Salud Pública y Medio Ambiente – RA – 1981)

4. El número de personal necesario, que resulta de la aplicación de la fórmula correspondiente a Profesionales y Auxiliares de Enfermería. Debe calcularse asignado el 30% para Profesionales y 70% para Auxiliares de Enfermería.

## 5- Cálculo según Resolución 194/95<sup>21</sup>

Categorización de los servicios de enfermería

| REQUISITO                                                                        | NIVEL I<br>BAJO RIESGO                                                                                                                    | NIVEL II<br>MEDIANO RIESGO                                                                                                                                                                    | NIVEL III<br>ALTO RIESGO                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| UBICACIÓN JE-<br>RÁRQUICA                                                        | Sección/división                                                                                                                          | Departamento                                                                                                                                                                                  | Dirección                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| NIVELES DE<br>CONDUCCIÓN                                                         | Jefe sección/división<br>supervisor de turno<br>supervisor área pro-<br>gramática enfermero<br>jefe de unidad                             | Jefe departamento<br>Jefe división asistencial<br>supervisor de turno super-<br>visor de área programática<br>Supervisor de quirófano<br>enfermero jefe de unidad<br>enfermero epidemiológico | Director de enfermería<br>jefe departamento de asis-<br>tencia<br>Jefe departamento gestión<br>de recursos<br>Supervisor de área super-<br>visor de turno<br>Jefe de sector<br>Jefe de unidad                                                                                                       |
| SECTORES DE<br>TRABAJO                                                           | Consultorios exter-<br>nos<br>Emergencia<br>Hospital de día<br>Centro quirúrgico<br>centro obstétrico<br>internación<br>Área programática | Consultorios externos<br>Emergencia<br>Hospital de día<br>Centro quirúrgico<br>Centro obstétrico cuidados<br>progresivos tratamientos<br>especiales área programá-<br>tica                    | Atención ambulatoria pro-<br>gramada, de urgencia y<br>hospital de día<br>Centro quirúrgico general<br>y especial<br>Centro de atención perina-<br>tal<br>Cuidados progresivos cui-<br>dados intensivos de<br>Adulto, niño y neonato<br>Tratamientos especiales<br>Transplante<br>Área programática |
| DOTACIÓN DE<br>PERSONAL RE-<br>LACIÓN PER-<br>SONAL DE EN-<br>FERMERÍA<br>C/CAMA | 1 personal c/ 1 cama<br>Ajuste en función de<br>la demanda                                                                                | 1 personal c/0,75 camas<br>ajuste en función de la<br>demanda                                                                                                                                 | 1 personal con 0,66 ca-<br>mas<br>Ajuste en función de la<br>Demanda                                                                                                                                                                                                                                |
| ÍNDICE DE HO-<br>RAS DE ATEN-<br>CIÓN DE EN-<br>FERMERÍA                         | Cuidados mínimos<br>1 hora<br>Cuidados modera-<br>dos<br>3 horas                                                                          | Cuidados intermedios 5<br>horas<br>Cuidados especiales<br>6.30 horas                                                                                                                          | Cuidados intensivos<br>10 horas                                                                                                                                                                                                                                                                     |

<sup>21</sup> Normas de Organización y Funcionamiento de Servicios de Enfermería en Establecimientos de Atención Médica

| UNIDAD DE PRODUCCIÓN DE ENFERMERÍA | Cuidados mínimos<br>20 upe<br>cuidados moderados 60 upe                                  | Cuidados intermedios<br>100 upe<br>Cuidados especiales<br>130 upe                                                                       | Cuidados intensivos 200 upe                                                                                                                               |
|------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| REGISTROS                          | Unificado para la Internación general<br>registro de derivación<br>informe de producción | Unificado para cuidados moderados y mínimos<br>diferenciado para cuidados especiales<br>Registro de derivación<br>Informe de producción | Unificado para cuidados mínimos y moderados<br>diferenciados para cuidados especiales e intensivos<br>específico para trasplante<br>Informe de producción |

## SISTEMA DE CLASIFICACIÓN DE PACIENTES

Una de las dificultades que se presentan en la distribución de personal de enfermería para la atención de pacientes en el área de internación, es conocer la carga de trabajo. Las variaciones de la misma se establecen en forma diaria y mensual, tanto en el número de pacientes como en las condiciones de éstos.

Por lo tanto, se hace necesario establecer algún sistema de clasificación de pacientes de manera de lograr un equilibrio entre su número, sus condiciones y la cantidad de personal de enfermería necesaria para satisfacer la atención en forma diaria.

Un sistema de clasificación de pacientes es un instrumento que sirve para distribuir en categorías a los pacientes de acuerdo con ciertas necesidades asistenciales que pueden ser observadas clínicamente por la enfermera (Edwarson, 1985).

A partir de estos conceptos se sugiere un sistema de clasificación de pacientes teniendo en cuenta los siguientes aspectos:

- a) Grado de dependencia de los pacientes.
  - b) Necesidades individuales.
  - c) Atención directa e indirecta.
  - d) Características de la atención hospitalaria en nuestro medio.
- El sistema de clasificación de paciente propuesto debe considerar para su implementación en cualquier establecimiento asistencial, las siguientes adaptaciones:

- a) Características de los pacientes de cada sector de trabajo.
- b) Modalidad de distribución de los pacientes en el establecimiento.
- c) División técnica del trabajo de enfermería.
- d) Implementación de un sistema de registros de enfermería que posibilite una clasificación.

A continuación se presenta un sistema de clasificación basado en necesidades y grado de dependencia de enfermería en pacientes adultos.

- |                 |                         |
|-----------------|-------------------------|
| - CATEGORÍA I   | - CUIDADOS MÍNIMOS.     |
| - CATEGORÍA II  | - CUIDADOS MODERADOS.   |
| - CATEGORÍA III | - CUIDADOS INTERMEDIOS. |
| - CATEGORÍA IV  | - CUIDADOS ESPECIALES.  |
| - CATEGORÍA V   | - CUIDADOS INTENSIVOS.  |

#### UNIDADES DE PRODUCCIÓN DE ENFERMERÍA

El presente trabajo constituye un primer intento de acercamiento a la obtención de la producción de enfermería, a partir de la determinación de los tiempos que requiere cada tema en particular.

La determinación de los tiempos de cada tarea fue tomada del informe producido por los profesores de la Cátedra de Salud Pública II de la Escuela de Enfermería de la Universidad de Rosario.

En dicho informe se señala que a partir de una definición de las actividades propias de la enfermería, se efectuó un seguimiento cronometrado durante diez años por parte de las alumnas de 4° año de la Licenciatura de Enfermería. El informe consultado contempla 82 actividades que en promedio requieren 6 minutos cada una. En el listado se observa la presencia de 7 actividades que insumen entre 12 y 30 minutos. Considerando las 75 actividades restantes, el promedio resultante es de 3 minutos 27 segundos. Se asume entonces, que una actividad mínima de atención de enfermería requiere 3 minutos para su ejecución.

Al listado original se le agregan otras actividades, no contempladas, a partir de la observación de los integrantes de la comisión en las instituciones asistenciales en las cuales se desempeñan.

Por lo tanto, se sugiere que la Unidad de Producción de Enfermería (U.P.E) tenga un valor de 3 minutos.

Cada uno de los tiempos deberán ser ajustados a las características del servicio de enfermería del hospital en el cual se aplica y a los requerimientos del paciente según edad y necesidades propias de cada uno.

#### SERVICIO DE ENFERMERÍA

##### Informe de Producción

| CLASIFICACION DE PACIENTES   | NUMERO DE PACIENTES | VALOR UNITARIO U.P.E. | TOTAL |
|------------------------------|---------------------|-----------------------|-------|
| CUIDADOS MÍNIMOS             |                     | 20                    |       |
| CUIDADOS MODERADOS           |                     | 60                    |       |
| CUIDADOS INTERMEDIOS         |                     | 100                   |       |
| CUIDADOS ESPECIALES          |                     | 130                   |       |
| CUIDADOS INTENSIVOS          |                     | 200                   |       |
| SUBTOTAL                     |                     |                       |       |
| CONSULTA ENFERMERÍA 1ª VEZ   |                     | 10                    |       |
| CONSULTA ENFERMERÍA ULTERIOR |                     | 5                     |       |
| SUBTOTAL                     |                     |                       |       |
| ATENCION DE EMERGENCIA MENOR |                     | 10                    |       |
| ATENCION DE EMERGENCIA MAYOR |                     | 20                    |       |
| SUBTOTAL                     |                     |                       |       |
| TOTAL                        |                     |                       |       |

Las propuestas que se presentan a continuación han sido adaptadas al contexto general de las normas aprobadas. Se han utilizado publicaciones y gráficos provenientes de:

- MINISTERIO DE SALUD Y ACCIÓN SOCIAL DE LA NACIÓN.
- MINISTERIO DE SALUD DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES.
- HOSPITAL NACIONAL DE PEDIATRÍA "PROF. JUAN GARRAHAN".
- HOSPITAL NACIONAL "PROF. ALEJANDRO POSADAS".
- HOSPITAL ZONAL DE EZEIZA.

## METODOLOGÍA PARA LA PLANIFICACIÓN DE PLANTELES DE ENFERMERÍA

### Fundamentación:

En virtud de las condiciones actuales en que se encuentra el área de Enfermería de los Establecimientos Asistenciales del Subsector Público, se deben tener en cuenta:

- Nivel de riesgo del hospital.
- Complejidad de los Servicios.
- Número de camas de cada área o servicio de internación.
- Personal de enfermería por área o servicio.
- Personal actual de conducción (Jefes de División, Supervisores, Jefatura de Sala).

Con el fin de planificar las estrategias a seguir y partiendo de una relación que se considera aceptable, el Plantel de Enfermería debería estar compuesto básicamente por:

- 40 % Enfermeros Profesionales.
- 60 % Auxiliares de Enfermería.

La modificación de los porcentajes correspondientes redundará en una variación de la calidad de la prestación de Enfermería que podríamos clasificar de la siguiente forma:

|                |                                                            |   |                              |
|----------------|------------------------------------------------------------|---|------------------------------|
| Muy deficiente | Hasta el 100 % entre Auxiliares de Enfermería y Empíricos. |   |                              |
| Deficiente     | 5                                                          | % | de Enfermeros Profesionales. |
| Regular        | 75                                                         | % | de Auxiliares de Enfermería. |
|                | 20                                                         | % | de Empíricos.                |
|                | 10                                                         | % | de Enfermeros Profesionales. |
|                | 90                                                         | % | de Auxiliares de Enfermería. |
| Aceptable      | 25                                                         | % | de Enfermeros Profesionales. |
|                | 75                                                         | % | de Auxiliares de Enfermería. |
| Buena          | 40                                                         | % | de Enfermeros Profesionales. |
|                | 50                                                         | % | de Auxiliares de Enfermería. |
| Muy Buena      | 70                                                         | % | de Enfermeros Profesionales. |
|                | 15                                                         | % | Licenciados en Enfermería.   |
|                | 15                                                         | % | Enfermeros especialistas     |
|                | 40                                                         | % | Enfermeros generalistas      |
|                | 30                                                         | % | de Auxiliares de Enfermería. |

El presente documento técnico intenta simplificar los mecanismos para la fundamentación de los requerimientos de personal en el aspecto cuali-cuantitativo y su relación porcentual.

## ESTABLECIMIENTO HORA - ENFERMERA POR ESPECIALIDAD

El próximo paso a establecer es la hora-enfermera por especialidad en base a índices de atención de enfermería, standarizados, que guarden relación con la problemática y necesidades de cada provincia y/o municipio.

Asignación propuesta:

|                                             |      |
|---------------------------------------------|------|
| Clínica Médica                              | 2,30 |
| Clínica Quirúrgica                          | 4    |
| Obstetricia                                 | 2,30 |
| Pediatría                                   | 4    |
| Neonatología                                | 10   |
| Terapia Intensiva                           | 10   |
| Unidad Coronada                             | 10   |
| Terapia Intermedia                          | 6    |
| Unidades de Transplantes sólidos y líquidos | 6    |
| Nefrología                                  | 6    |
| Infectología                                | 4    |
| Servicios de Emergencia                     | 9    |
| Psiquiatría Agudos                          | 6    |
| Psiquiatría Crónicos                        | 2,30 |

El promedio correspondería a un Índice General de 8 horas, promedio de atención. La aplicación de los índices propuestos permitieron la elaboración de los planteles básicos en función de cálculos aproximados a las necesidades y demandas actuales del Sistema Público de Salud.

### **Cálculo de ausentismo programado para determinar planteles**

Licencias y feriados anuales

|                          |                 |
|--------------------------|-----------------|
| Francos                  | 104 días        |
| Feriados                 | 11 días         |
| Licencia Anual Ordinaria | 30 días         |
| Licencia por stress      | 9 días          |
| <b>TOTAL</b>             | <b>154 días</b> |

Ausentismo:

Un agente de los 365 días del año tiene el 42 % de ausentismo por lo cual el tiempo útil de servicio es del 58 %

Fundamentación:

El perfil de demanda actual, como así también la diversidad de patologías y el elevado número de pacientes inmunosuprimidos han llevado a un cambio fundamental de conductas en los planes de atención de enfermería, incluido el nacimiento de nuevos servicios como ser:

- Unidades de transplantes de órganos sólidos y líquidos
- Servicio de Infectología
- Unidades renales, etc.

Todas estas actividades que se deben cumplimentar en forma continua, nos has llevado a modificar el cálculo promedio de horas - enfermera por especialidad, de 6 a 10 hs. para los servicios intensivos y elevar el porcentaje de ausentismo del 20% al 40 %, quedando la fórmula corregida de la siguiente manera:

Nº de camas x horas de atención de enfermera x días de la semana

Cantidad de horas semanales

Al resultado final se le agrega el 40 % de ausentismo.

### **6- Cálculo de Índice de atención disponible por paciente-día**

Horas anuales de trabajo disponibles = Horas de atención por paciente-día  
Nº de días-cama anual

El resultado obtenido aplicando la fórmula puede ser: horas, fracción de hora u hora y fracción. Por ejemplo 1 hora, 0,40 hora o 1,70 hora (en todos los casos la fracción de hora, debe traducirse en minutos).

## 7- Fórmula de Manuel Barquín<sup>22</sup>

Número de camas x Índice de atención/ Número de horas que trabaja la enfermera diariamente.

Aplicando la fórmula se hace un ajuste del 7mo. día, agregando una (1) persona cada 6 o una (1) persona cada nueve (9) o una (1) persona cada quince (15).

Una persona cada seis es para cubrir el descanso semanal, una cada nueve o cada quince para cubrir vacaciones. Una cada nueve cuando la enfermera disfruta 15 días hábiles dos veces al año, una cada quince cuando tiene solamente 10 días en dos períodos anuales.

Esta fórmula toma un índice de atención promedio de 3 horas y distribuye los agentes porcentualmente entre profesionales y auxiliares según servicio y turno.

Clínica Médica: 60% Profes. 40% Auxiliar de Enf.

Cirugía: 70% Profes. 30% Auxiliar de Enf.

Obstetricia/ Sala de Partos: 60% Profes. 40% Auxiliar de Enf.

Neonatología (RN Sano): 75% Profes. 25% Auxiliar de Enf.

Neonatología (RN patológico): 100% profesionales.

Pediatría: 80% Profes. 20% Auxiliar de Enf

En internación de pacientes con patología crónica se calcula 1,5% menos de lo que corresponde a pacientes agudos de la especialidad.

Turno matutino: 40 - 50 % del total de personal

Turno vespertino: 30 % del total de personal

Turno nocturno: 20 % del total de personal

## Ejemplo<sup>23</sup>

Para 100 camas de un servicio de clínica médica – jornada laboral: 7 horas

Fórmula:  $(100 \times 3) / 7 = 44$  personas

Para cubrir descansos semanales:  $44 / 6 = 7,3$

Para cubrir licencias de 15 días hábiles dos veces al año:  $44 / 9 = 4,8$

Total de personal necesario:  $44 + 7,3 + 4,8 = 56,1$  personas

Sobre este total de personal:

60% profesional: 33,66

40% auxiliar: 22,44

<sup>22</sup> (Dirección de Hospitales, 3ra. edición; pag. 162-63)

<sup>23</sup> Este personal debe estar distribuido por turno respetando los porcentajes establecidos.

Finalmente, Barquin señala que, para que puedan aplicarse correctamente los índices que se detallaron, es importante tomar en cuenta los siguientes puntos:

1. Que el edificio hospitalario esté construido en tal forma, que no haya grandes distancias que los enfermeros deban recorrer para atender al paciente, o para proveerse de los abastecimientos y el equipo necesario.
2. Que la distribución del equipo y material de consumo se suministren de manera adecuada, para ser utilizados en el momento en que se requieran.
3. Que los pacientes estén colocados en las salas de acuerdo a su diagnóstico y de acuerdo a la complejidad de la patología, dado que la necesidad de atención directa aumenta en aquellos servicios en que se atiende a pacientes agudos y disminuye hasta en hora y media de promedio diario en los que se poseen internación de enfermos crónicos.

## **8- Otros.**

### **A. Distribución año calendario.**

- Días laborables: 200
- Días no laborables: 150 de ausentismo programado que incluye: descansos, vacaciones, festivos y los correspondientes por contrato colectivo de trabajo y por ley.
- Faltas previsibles: Para determinar este criterio se deberán hacer estudios retrospectivos; lo deseable es que el estudio abarque un período mínimo de 3 años. En promedio no deberá rebasar los quince días.

### **B. Porcentaje de personal según nivel de atención y nivel académico del personal de enfermería.**

- Para tercer nivel
  - 80 % personal profesional (la distribución de enfermeras generales y el de especialistas será determinado de acuerdo con la especialidad)
  - 20 % personal no profesional (auxiliar de enfermería).
- Para segundo nivel
  - 70 % personal profesional (40% categoría enfermeras generales y 30 % enfermeras especialistas)
  - 30% personal no profesional (auxiliar de enfermería)
- Por turno
  - 35% matutino
  - 25% vespertino
  - 20% nocturno (para cada velada)

## ANEXO III

### Clasificación Internacional de Enfermedades 10° CIE 10° REVISION

#### Definición:

Una clasificación de enfermedades puede definirse como **"Sistema de categorías a las cuales se les asignan entidades morbosas de acuerdo con criterios establecidos"**.

#### Propósito:

Permitir el registro sistemático, el análisis, la interpretación y la comparación de los datos de mortalidad y morbilidad recolectados en diferentes países o áreas y en diferentes épocas.

#### Utilidad:

Convertir los términos diagnósticos y de otros problemas de salud, de palabras a códigos alfanuméricos que permiten su fácil almacenamiento y posterior recuperación para el análisis de la información. En la práctica se ha convertido en una clasificación diagnóstica estándar internacional para todos los propósitos epidemiológicos generales y muchos otros de administración de salud. La C.I.E., no es adecuada para indagar entidades clínicas individuales y es adecuada para clasificar enfermedades y otros tipos de problemas de salud, consignados en distintos tipos de registros vitales y de salud.

#### Estructura básica de la C.I.E. 10ª Revisión

La C.I.E. es un sistema de clasificación de ejes variables cuyo esquema debe servir a todos los propósitos prácticos y epidemiológicos. Este patrón puede ser identificado en los capítulos de la C.I.E. y hasta el momento es considerado como la estructura más útil que cualquiera de las alternativas que se han probado.

La C.I.E. utiliza un código alfanumérico, con una letra en la 1° posición y números en la 2°, 3°, y 4° posición; el cuarto carácter sigue a un punto decimal, los códigos posibles van por lo tanto de **A00.0 a Z99.9**.

Se usaran para la clasificación los egresos en el ANEXO II de la Resolución Ministerial 487/02 las tres primeras posiciones (ejemplo de A00 a Z99).

**Afección o código principal:**

Se define como la afección diagnóstica al final del proceso de atención de la salud cómo la causante primaria de la necesidad de tratamiento o investigación que tuvo el paciente. Si hay más de una afección así caracterizada, debe seleccionarse la que se considera causante del mayor uso de recursos.

**Otras afecciones u otros códigos**

Se definen como aquellas que coexistieron o se desarrollaron durante el episodio de atención y afectaron el tratamiento del paciente. Las afecciones que hayan afectado anteriormente al paciente pero que no inciden en el episodio actual no se deben registrar.